

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva  
a poisťovníctva

**SPRAVODAJCA OZ**  
**č. 2**

Bratislava, máj 2018

## Obsah

	strana
1. <a href="#"><u>Uznesenie z 1. zasadnutia VOZ</u></a>	2-3
2. <a href="#"><u>Kontrola plnenia Uznesenia z 10. zasadnutia VOZ</u></a>	4
3. <a href="#"><u>Správa o činnosti OZ od 10. zasadania VOZ</u></a>	5-7
4. <a href="#"><u>Rozpracovanie Programu OZ PPaP na roky 2018 - 2022</u></a>	8-14
5. <a href="#"><u>Zloženie pracovných komisií VOZ a zástupcov OZ v orgánoch a komisiách KOZ SR</u></a>	15
6. <a href="#"><u>Informácia o činnosti BOZP a plán kontrolnej činnosti na rok 2018</u></a>	16-20

## Uznesenie z 1. zasadania VOZ

1. zasadanie VOZ, ktoré sa konalo v Bratislave dňa 13. apríla 2018

### I. Prerokovalo a schválilo:

1. Zloženie pracovných komisií
  - a) mandátová komisia: E. Milecová, Z. Legáthová,
  - b) návrhová komisia: J. Kováčik, A. Adamcová, M. Ďurišinová,
2. Program 1. zasadania VOZ
3. Kontrolu plnenia uznesenia z 10. zasadania VOZ
4. Správu o činnosti OZ od 10. zasadania VOZ
5. Správu o čerpaní rozpočtu OZ za rok 2017
6. Správu o čerpaní finančných prostriedkov vo fondoch OZ v roku 2017
7. Návrh rozpočtu OZ na rok 2018
8. Návrh na rozpracovanie programu OZ na roky 2018-2022
9. Návrh zásad OZ s pripomienkami
10. Návrh na zloženie pracovných komisií VOZ a zastúpenie v komisiách a orgánoch KOZ SR
11. Návrh na zmenu odvodu členského pre OZ z 20% na 30%

### II. Uložilo:

1. Prerokované a schválené materiály, okrem materiálov finančnej povahy, uverejniť v Spravodajcovi OZ, na webovej stránke OZ a zaslať elektronicky všetkým ZO OZ

Z: S-OZ

T: máj 2018

2. Rozpracovanie Programu OZ na roky 2018-2022 využiť v ďalšej činnosti OZ

Z: S-OZ

T: trvale

3. Zosúladiť zásady OZ so znením zákona č. 18/2018 Z.z. Zákon o ochrane osobných údajov

Z: S-OZ

T: máj 2018

4. Posúdiť možnosti a pripraviť riešenie na zjednodušenie vyplňania tlačív, ktoré sú prílohami zásad OZ

Z: S-OZ

T: máj 2018

5. Informovať KOZ SR o zástupcoch OZ v orgánoch a komisiách KOZ SR

Z: S-OZ

T: apríl 2018

6. Doplniť plán kontrol na rok 2018 podľa aktuálnych potrieb ZO OZ a PV OZ a následne využiť v práci OZ

Z: S-OZ

T: priebežne

7. Doplniť prehľad o financovaní členských organizácií OZ o stĺpec s údajmi o výške 2% zaplatenej dane v prospech OZ získanej jednotlivými členskými organizáciami

Z: S-OZ

T: trvale

8. Pripraviť rozpočet OZ na rok 2019 v novej štruktúre obsahujúcej všetky plánované výdavky, bez financovania časti nákladov z rezervného fondu

Z: predseda OZ

T: november 2018

9. Pripraviť materiál pre PV OZ a ZO OZ s návrhom na vyjadrenie k zmene odvodu členského pre OZ z 20% na 30%

Z: P- OZ

T: jún 2018

### III. Zobralo na vedomie:

1. Stanovisko RK OZ k správe o čerpaní rozpočtu OZ za rok 2017 a k správe o čerpaní finančných prostriedkov vo fondoch v roku 2017
2. Stanovisko RK OZ k návrhu rozpočtu OZ na rok 2018
3. Informáciu o činnosti odborovej kontroly nad BOZP v roku 2017 a plán kontrolnej činnosti na rok 2018
4. Informáciu o poskytnutej sociálnej výpomoci členom OZ k 31.12.2017
5. Informáciu o poskytnutej právnej pomoci členom OZ k 31.12.2017
6. Informáciu o poskytnutých príspevkoch na stabilizáciu členskej základne k 31.12.2017
7. Informáciu o poskytnutých príspevkoch na vzdelávanie k 31.12.2017
8. Informáciu o poskytnutých príspevkoch detskú rekreáciu k 31.12.2017
9. Informáciu o stave kolektívneho vyjednávania a situácii v jednotlivých bankách a poisťovniach
10. Informáciu o vývoji členskej základne a platení člen príspevkov k 31.12.2017
11. Informáciu o zabezpečení cykloturistickej akcie pre členov OZ
12. Rozbor dopadu zmeny štruktúry rozpočtu OZ a odvodu členského na hospodárenie OZ

V Bratislave 13. apríla 2018

[späť](#)

## Kontrola plnenia uznesenia 10. zasadania VOZ

Na 10. zasadaní VOZ, ktoré sa konalo v Bratislave dňa 20. októbra 2017 boli prijaté dve úlohy.

**Plnenie bolo nasledovné:**

### Úloha č. 1

Prerokované a schválené materiály VOZ, okrem materiálov finančnej povahy, uverejniť v Spravodajcovi OZ, na webovej stránke OZ a zaslať elektronicky všetkým ZO OZ.

Z: S-OZ

T: november 2017

**Plnenie:**

Úloha bola splnená.

Doplnené materiály boli publikované v Spravodajcovi OZ č. 10/2017, ktorý bol zaslaný elektronicky všetkým PV OZ a ZO OZ a zverejnený na web stránke OZ.

### Úloha č. 2

Zpracovať vznesené pripomienky k materiálom 5. zjazdu OZ a zabezpečiť ich elektronickú distribúciu pre delegátov - členov OZ a tlač pre hostí 5. zjazdu OZ.

Z: S-OZ

T: 15. november 2017

**Plnenie:**

Úloha bola splnená.

[späť](#)

## Správa o činnosti OZ od 10. zasadania VOZ

Správa hodnotí najdôležitejšie činnosti OZ od 10. zasadania VOZ, ktoré sa konalo v Bratislave dňa 20. októbra 2017.

### **6. novembra**

Stretnutie s končiacim a novým predsedom ZO OZ pri Union poisťovni, a.s. - S. Michálek, M. Košta, J. Vadkerty,

### **7. novembra**

Rada predsedov KOZ SR - S. Michálek,

### **16. novembra**

Rokovanie ZO OZ Swiss Re, a.s. - S. Michálek, M. Prvá, M. Charles, B. Dobšovič, S. Schuszteková,

### **16.-17. novembra**

Zasadanie pracovnej skupiny k sociálnemu dialógu bankovom sektore v Bruseli - J. Szászová,

### **20. novembra**

Sociálny dialóg s SBA - S. Michálek, B. Melichárová, E. Milecová, J. Szászová,

### **29. novembra**

Snem KOZ SR – S. Michálek,

### **30. novembra**

41. zasadanie P-OZ - S. Michálek, B. Melichárová, P. Hošták, E. Milecová, J. Szászová, J. Krištofová, J. Kováčik, D. Szabóová

### **1. decembra**

5. zjazd OZ – 31 delegátov s hlasom rozhodujúcim, 6 delegátov s hlasom poradným, 6 hostí,

### **19. decembra**

Stretnutie s prezidentom KOZ SR J. Kollárom k situácii v SD s SBA a situácii v Tatra Banke, a.s. - S. Michálek, M. Jankovičová,

### **11. januára**

Rokovanie s GR Kúpele Dudince M. Brzom k spolupráci na rok 2018 - S. Michálek,

### **19. januára**

Rokovanie s P. Mezihorákom v rámci prieskumu o situácii v bankovom sektore na Slovensku - S. Michálek, J. Szászová,

### **23. januára**

Rokovanie so zástupcom ZO OZ Wustenrot Land V. Pokojným - S. Michálek,

### **24. januára**

Rada predsedov KOZ SR - S. Michálek,

### **25. januára**

1. zasadanie P-OZ - S. Michálek, B. Melichárová, P. Hošták, E. Milecová, J. Szászová, M. Ďurišinová, J. Kováčik,

### **1. februára**

Mimoriadne zasadanie VOZ k problematike aktivizácie členskej základne – 23 členov OZ, 2 hostia,

### **13. februára**

Školenie k novelizácii zákona o ochrane osobných údajov - S. Michálek, M. Ďurišinová, J. Kováčik, Ľ. Baranček,

### **21. februára**

Stretnutie s prezidentom KOZ SR J. Kollárom k situácii v SD s SBA a situácii v Tatra Banke, a.s.  
- S. Michálek, M. Jankovičová,

**21. februára**

Konferencia UNI Europe Finance na tému kolektívneho vyjednávania - J. Szászová,

**28. februára**

Rada predsedov KOZ SR - S. Michálek,

**26. februára**

2. zasadanie P-OZ, S. Michálek, B. Melichárová, P. Hošťák, E. Milecová, J. Szászová, D. Szabóová,

**1. marca**

1. zasadanie Revíznej komisie OZ, D. Szabóová, A. Kriššová, J. Rutičová, J. Ševčík,

**2. marca**

Stretnutie so zástupkyniami spoločnosti Edenred k distribúcii Sphere kariet - S. Michálek,

**12. marca**

Finančná komisia OZ - S. Michálek, B. Melichárová, V. Adamec,

**16. marca**

Konferencia Vyslaní pracovníci v EÚ - S. Michálek, J. Szászová,

**21. marca**

Zasadanie pracovnej skupiny k sociálnemu dialógu bankovom sektore v Bruseli - J. Szászová,

**20. marca**

**Právna komisia KOZ SR** - J. Kováčik, B. Melichárová

**22. marca**

3. zasadanie P-OZ - S. Michálek, B. Melichárová, P. Hošťák, E. Milecová, J. Szászová, M. Ďurišinová, J. Kováčik, D. Szabóová,

**22. marca**

Rokovanie so zástupkyniami ZO OZ pri Tatrabanke, a.s. - S. Michálek,

**22. marca**

2. zasadanie Revíznej komisie OZ - D. Szabóová, J. Ševčík,

**26. marca**

Konferencia Kultúra sveta práce v digitálnej spoločnosti - S. Michálek,

**28. marca**

Snem KOZ SR - S. Michálek,

**4. apríla**

Rada predsedov KOZ SR - S. Michálek,

**10. apríla**

Rokovanie s viceprezidentkou KOZ SR na posúdenie návrhu na legislatívnu zmenu - S. Michálek.

**Súhrn hlavných aktivít OZ**

<b>Organizátor/Aktivita</b>		
<b>OZ PPaP</b>	<b>KOZ SR</b>	<b>Medzinárodné</b>
1x 5. Zjazd OZ	2x Snem KOZ SR	1xUNI Torremolinos
4x P-OZ	3x Rada predsedov	2xUNI Brusel
1x VOZ	1x Právna komisia KOZ SR	
1x M-VOZ	1x Konferencia	
1x FK		
2x RK		
1x SD s SBA		
<b>Spolu 11</b>	<b>Spolu 5</b>	<b>Spolu 3</b>

[späť](#)



## ROZPRACOVANIE PROGRAMU Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva na roky 2018 – 2022

Poslaním OZ je obhajovať zákonné a ľudské práva členov OZ, nároky a požiadavky vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov a všeobecne záväzných právnych predpisov, chrániť ich oprávnené záujmy a občianske slobody. Pri napĺňaní tohto poslania uplatňuje princípy solidarity, spolupráce, ekonomickej a politickej nezávislosti.




V období črtajúceho sa rastu ekonomiky i zamestnanosti bude OZ usilovať o zlepšenie pracovných podmienok a odmeňovania, o spravodlivý podiel zamestnancov na vytvorených hodnotách.

Naše úsilie bude zamerané na činnosti v týchto oblastiach:

### I. SLOBODA ODBOROVÉHO ZDRUŽOVANIA

OZ bude svojou činnosťou prehlbovať právne vedomie svojich členov v oblasti ľudských práv a slobôd, dôsledne sa zasadzovať za ich rešpektovanie a dodržiavanie.

Prioritou v tejto oblasti bude :

-  Informovať zamestnancov o práve na slobodné združovanie zamestnancov v odboroch zakotvené v Ústave SR, v zákonoch SR a v medzinárodných dohovoroch, ktoré sú súčasťou slovenského právneho poriadku.  
**OZ bude prostredníctvom PV OZ a ZO OZ na ich úrovni poskytovať dostupnými komunikačnými prostriedkami informácie o právach zamestnancov na slobodné združovanie v odboroch o dianí a výsledkoch pôsobenia odborov dosiahnutých v odborovými zväzmi v rámci KOZ SR i na medzinárodnej úrovni.**
  
-  Vystupovať proti otvorenej ako i skrytej forme diskriminácie zamestnancov za členstvo v odboroch a za výkon odborových funkcií.  
**OZ bude na spoločných rokovaníach so zamestnávateľmi na sektorovej i podnikovej úrovni otvorene diskutovať o problematike otvorenej i skrytej diskriminácii za členstvo v odboroch na podklade konkrétnych prípadov a žiadať neodkladné riešenia.**
  
-  Presadzovať dodržiavanie práva slobodného združovania zamestnancov v odboroch a vyžadovať odstránenie zistených obmedzení.  
**OZ bude na úrovni SBA a SLASPO požadovať dodržiavanie príslušnej legislatívy zaručujúcej právo zamestnancov na slobodné združovanie v odboroch, bude vyžadovať neodkladné odstránenie všetkých zistených nedostatkov, ktoré sa nepodarilo odstrániť na podnikovej úrovni. V záujme presadenia tohto zákonného práva využijú PV OZ, ZO OZ i OZ spoluprácu s inšpektorátmi práce.**

- ✚ Informovať zamestnancov o výhodách členstva v odboroch a poskytovať im všestrannú pomoc pri naplňaní práva na slobodu združovania v odboroch.  
**OZ sa zameria na informovanie zamestnancov a členov odborov u zamestnávateľov kde pôsobia odborové organizácie. Svoje úsilie bude smerovať na dosiahnutie zmeny v chápaní odborov u zamestnancov tak, aby boli vnímané ako jediný zástupca zamestnancov vo vyjednávaní pracovných podmienok, odmeňovania a ochrany práv zamestnancov.**
- ✚ Vyvíjať aktivity na založenie odborových organizácií v bankách a poisťovniach pôsobiacich na Slovensku.  
**OZ bude hľadať v bankách a poisťovniach vhodných zamestnancov na založenie odborových organizácií. Svoje úsilie zameria na zamestnancov, ktorí majú skúsenosti a poznatky o činnosti odborov u predchádzajúcich zamestnávateľov.**

## II. KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Kolektívne vyjednávanie je základným nástrojom na dosiahnutie a dlhodobé udržanie potrieb a požiadaviek zamestnancov v oblasti odmeňovania, pracovných a sociálnych podmienok ako aj bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“).

Prioritou v tejto oblasti bude:

- ✚ Pokračovať v sociálnom dialógu so Slovenskou asociáciou poisťovní a zároveň využívať všetky formy spolupráce v záujme presadenia potrieb a práv zamestnancov.
- ✚ Hľadať a využívať všetky dostupné formy komunikácie na obnovenie sociálneho dialógu so Slovenskou bankovou asociáciou.  
**OZ bude na dosiahnutie plnohodnotného sociálneho dialógu so Slovenskou bankovou asociáciou zavŕšeného uzavretím KZVS využívať spoločné stretnutia s SBA, komunikáciu s domácimi a zahraničnými odborovými združeniami a inštitúciami ako aj masovokomunikačné prostriedky na vytvorenie spoločného tlaku na dosiahnutie zmeny postoja SBA ku kolektívnemu vyjednávaniu na sektorovej úrovni.**
- ✚ Presadzovať v procese kolektívneho vyjednávania do kolektívnych zmlúv záväzky, zamerané na pozitívne riešenie mzdových a sociálnych potrieb zamestnancov.  
**OZ v záujme dosiahnutia tohto cieľa využije informácie a analýzy dosahovaných výsledkov na sektorovej i podnikovej úrovni, ako aj dostupné informácie o dosahovaných výsledkoch v rámci jednotlivých bánk a poisťovní pôsobiacich na Slovensku.**
- ✚ Poskytovať metodickú, poradenskú a právnu podporu pre kolektívne vyjednávanie na podnikovej úrovni so zameraním na špecifické podmienky zamestnancov v jednotlivých bankách a poisťovniach.  
**OZ bude aj naďalej spolupracovať najmä s jednotlivými novo založenými ZO OZ a ich funkcionármi pri konštituovaní odborových organizácií, vymedzovaní ich pôsobnosti a nastavovaní vzťahov so zamestnávateľmi. Pre prípravu kolektívnych zmlúv**

i vedenie kolektívneho vyjednávania bude aj naďalej poskytovať odbornú právnu podporu v súlade so zásadami OZ.

- + Presadzovať v spolupráci s KOZ SR legislatívne zmeny
  - ✓ na posilnenie významu kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu,
  - ✓ na zvýhodnenie členstva v odboroch a na odlíšenie členov a nečlenov odborov.**OZ využije všetky dostupné formy spolupráce s KOZ SR i domácimi inštitúciami na dosiahnutie vytýčeného cieľa v oblasti kolektívneho vyjednávania a zatraktívnenie členstva v odboroch.**
- + Podieľať sa aktívnou účasťou v orgánoch a komisiách KOZ SR na procese prípravy všeobecne záväzných právnych predpisov s dopadom na zamestnancov a ich rodiny.  
**OZ prostredníctvom zástupcov v Rade predsedov KOZ SR, právnej komisii, komisii na prípravu HSR i v komisii pre rovnosť žien a mužov, bude podieľať na presadzovaní legislatívnych zmien v prospech zamestnancov a ich rodín.**






### III.

#### PRACOVNOPRÁVNA OBLASŤ

- + Presadzovať u všetkých zamestnávateľov dôsledné dodržiavanie pracovnoprávných predpisov platných v SR a medzinárodných dohôd.  
**OZ sa pri hodnotení plnenia PKZ a KZVS zameria na objektívne hodnotenie stavu dodržiavania pracovnoprávných predpisov so zameraním na Zákonník práce, zákon o KV a zákon o BOZP, s cieľom dosiahnuť nápravu vo všetkých prípadoch, v ktorých budú zaznamenané nedostatky.**
- + Poskytovať členom OZ bezplatné poradenstvo a právnu pomoc pri riešení pracovnoprávných sporov.  
**OZ bude v plnej miere poskytovať bezplatné poradenstvo a právnu pomoc v súlade so Zásadami na poskytovanie právnej pomoci členom OZ, ako jednu z dôležitých foriem členských výhod.**
- + Organizovať podľa potrieb a požiadaviek členov a odborových orgánov odborné semináre v oblasti pracovnoprávnej legislatívy, kolektívneho vyjednávania a vedenia sociálneho dialógu.  
**OZ vychádzajúc z potrieb a požiadaviek členov a odborových orgánov pripraví vzdelávacie aktivity so zameraním na Zákonník práce, zákon o kolektívnom vyjednaní a zákon o BOZP alebo poskytne možnosť účasti na vzdelávacích aktivitách organizovaných odbornými inštitúciami aj s príspevkom OZ.**
- + Využívať všetky možnosti na vzdelávanie členov orgánov organizované KOZ SR a inými právnymi subjektmi a inštitúciami.  
**OZ poskytne členom odborových orgánov možnosť účasti na vzdelávacích aktivitách organizovaných KOZ SR, najmä v rámci projektu Centra sociálneho dialógu II.**
- + Presadzovať dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania z hľadiska pohlavia, dĺžky pracovného pomeru a veku zamestnancov najmä pri obsadzovaní pracovných miest a mzdovom ohodnotení.

OZ sa zameria na presadzovanie dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania prostredníctvom kolektívneho vyjednávania, hodnotenia plnenia záväzkov kolektívnych zmlúv a ustanovení zákona č. 365/2004 Z.z. Antidiskriminačný zákon. OZ bude prostredníctvom členov orgánov na všetkých stupňoch riadenia aktívne pristupovať k riešeniu všetkých podnetov zamestnancov poukazujúcich na porušovanie zásady rovnakého zaobchádzania.

#### IV. MZDOVÁ OBLASŤ

-  Presadzovať u zamestnávateľov aj naďalej uplatňovanie rovnakých mzdových foriem a pravidiel, aké sú uplatňované v krajinách väčšinových akcionárov.  
**OZ bude prostredníctvom zastúpenia v európskych podnikových radách presadzovať uplatňovanie rovnakých princípov aké sú uplatňované v krajinách väčšinových akcionárov bánk a poisťovní pôsobiacich na Slovensku.**
-  Presadzovať rovnakú deľbu zisku medzi kapitál a zamestnancov aká sa uplatňuje v materských bankách a poisťovniach.  
**OZ bude prostredníctvom zastúpenia v európskych podnikových radách presadzovať uplatňovanie rovnakých princípov aké sú uplatňované v krajinách väčšinových akcionárov bánk a poisťovní pôsobiacich na Slovensku.**
-  Presadzovať pre zamestnancov mzdový nárast na základe ich objektívneho pracovného hodnotenia v nadväznosti na dosahované ekonomické výsledky zamestnávateľa.  
**OZ sa prostredníctvom odborových orgánov na podnikovej úrovni v rámci zákonom stanovenej dohody mzdových podmienok s príslušným odborovým orgánom, zameria na spravodlivé odmeňovanie zamestnancov zodpovedajúce ich produktivite a ekonomickým prínosom pre zamestnávateľa.**
-  Presadzovať mzdové podmienky a ohodnotenie zamestnancov zodpovedajúce ich produktivite a ekonomickým prínosom pre zamestnávateľa.  
**OZ sa prostredníctvom odborových orgánov na podnikovej úrovni v rámci naplnenia zákonného práva o dohode mzdových podmienok, zameria na spravodlivé odmeňovanie zamestnancov zodpovedajúce ich produktivite a ekonomickým prínosom pre zamestnávateľa.**
-  Požadovať dodržiavanie legislatívy v oblasti mzdových podmienok zamestnancov, predovšetkým podmienku dohody mzdových podmienok s príslušným odborovým orgánom.  
**OZ sa pri presadzovaní dodržiavania legislatívy v oblasti mzdových podmienok zameria na kolektívne vyjednanie PKZ a KZVS ako aj na hodnotenie plnenia v nich prijatých záväzkov a dodržiavanie príslušných ustanovení Zákonníka práce.**

## V. SOCIÁLNA OBLASŤ

- ✚ Presadzovať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca nad rámec stanovený zákonom.  
**OZ náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca nad rámec stanovený zákonom zapracuje do návrhov PKZ a KZVS.**
- ✚ Poskytovať členom OZ pri ťaživých životných a sociálnych situáciách sociálnu výpomoc v zmysle Zásad OZ.  
**OZ bude aj naďalej poskytovať členom OZ sociálnu výpomoc v zmysle aktuálnych Zásad OZ, pokračovať v poskytovaní sociálnej výpomoci v rámci zásad platných na podnikovej úrovni a presadzovať poskytovanie sociálnych výpomocí z prostriedkov zamestnávateľov i presadzovať sociálne benefity do PKZ a KZVS.**
- ✚ Presadzovať na podnikovej úrovni poskytovanie príspevkov na regeneráciu zamestnancov.  
**Naplnenie tohto zámeru bude vykonávané prostredníctvom kolektívneho vyjednávania na podnikovej úrovni.**
- ✚ Presadzovať v období ekonomického rastu úmerné zlepšenie zamestnaneckých benefitov.  
**Naplnenie tohto zámeru bude vykonávané prostredníctvom kolektívneho vyjednávania na podnikovej úrovni.**

## VI. STAROSTLIVOSŤ O ČLENOV

- ✚ Poskytovaním konkrétnych členských výhod pôsobiť na stabilizáciu a rast členskej základne.  
**OZ bude na rast a stabilizáciu členskej aj naďalej poskytovať v rámci finančných možností konkrétne členské výhody.**
- ✚ Hľadať a vytvárať nové možnosti výhod pre členov OZ.  
**OZ sa zameria na hľadanie a vytváranie nových možností výhod pre členov OZ predovšetkým bez dopadu na finančné zdroje OZ.**
- ✚ Zabezpečovať informačný servis pre členov OZ prostredníctvom „Spravodajcu OZ“ i s využitím elektronických foriem prostredníctvom internetu a intranetu na podnikovej úrovni.  
**OZ bude aktívne pristupovať k poskytovaniu informácií s využitím všetkých moderných foriem komunikácie vrátane sociálnych sietí. OZ poskytne a sprostredkuje prostredníctvom členov orgánov všetky informácie z KOZ SR, UNI Finance i ďalších inštitúcií na zabezpečenie informovanosti a budovania odborárskeho povedomia ako podklad pre aktivizáciu členov pri presadzovaní práv zamestnancov a odborov.**
- ✚ Presadzovať poskytovanie informácií pre členov a zamestnancov aj prostredníctvom podnikových periodík zamestnávateľov.

**Presadzovanie a prehlbovanie informačných tokov bude predmetom kolektívneho vyjednávania na podnikovej i sektorovej úrovni.**

- ✚ Prehĺbiť kontakty funkcionárov s členmi ZO OZ s využitím všetkých dostupných foriem komunikácie.  
**Funkcionári PV OZ a ZO OZ sa pri prehlbovaní vzájomných kontaktov s využitím všetkých dostupných foriem zamerajú predovšetkým na osobný kontakt.**
- ✚ Vyvíjať aktivity na získavanie mladých zamestnancov pre podporu činnosti odborov a pre členstvo v odboroch.  
**Odovzdávaním informácií o činnosti, význame, postavení a dosiahnutých výsledkoch v prospech zamestnancov a členov, najmä osobným kontaktom na pracoviskách, presvedčiť mladých zamestnancov o potrebe angažovanosti v odboroch na presadenie zlepšenia vlastného postavenia.**
- ✚ Získavať členov OZ pre prácu v orgánoch OZ predovšetkým na podnikovej úrovni.  
**Komunikáciou, vzdelávaním prostredníctvom domácich a zahraničných kurzoch vytvárať podmienky a záujem členov o prácu v orgánoch OZ na všetkých úrovniach odborových štruktúr.**

## VII.

### BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

- ✚ Vykonávať kontrolnú činnosť na úseku BOZP v rozsahu všeobecne záväzných právnych predpisov a požadovať neodkladné odstraňovanie zistených nedostatkov.  
**OZ bude dôsledným uplatňovaním kompetencií zástupcov zamestnancov pre BOZP na všetkých úrovniach odborových štruktúr presadzovať zlepšovanie pracovných podmienok a zviditeľnenie odborov.**
- ✚ Na kontrolnú, metodickú a poradenskú činnosť na úseku BOZP využívať v zvýšenej miere finančné zdroje KOZ SR a inšpektorov IOZ.  
**OZ bude pokračovať v spolupráci s inšpektormi IOZ na základe požiadaviek členských organizácií.**
- ✚ Presadzovať u zamestnávateľov dodržiavanie podmienok spolupráce a vzdelávania v oblasti BOZP v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.  
**Na dodržiavanie zákonom stanovených podmienok sa OZ zameria aj prostredníctvom hodnotení plnenia podnikových i sektorových kolektívnych zmlúv.**
- ✚ Vyvíjať aktivity na realizáciu preventívnej starostlivosti o zdravie zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov.  
**OZ zameria aktivity v tejto oblasti na kolektívne vyjednanie na podnikovej i sektorovej úrovni.**
- ✚ Podieľať sa v spolupráci so zamestnávateľmi na zlepšovaní pracovných podmienok zamestnancov formou kontrolnej činnosti a preventívnej starostlivosti so zameraním na dodržiavanie dohodnutého fondu pracovného času.

Účastou na previerkach BOZP a dôsledným uplatňovaním kompetencií zástupcov zamestnancov pre BOZP sa bude OZ na úrovni PV OZ, ZO OZ podieľať na zlepšovaní pracovných podmienok zamestnancov. OZ bude aj naďalej úzko spolupracovať s inšpektormi IOZ vo všetkých problémových oblastiach podľa záujmu PV OZ a ZO OZ.

- + Dohodnúť so zamestnávateľmi účinný systém kontrolnej činnosti a odstraňovania zistených nedostatkov na úseku BOZP.

**OZ sa prostredníctvom kolektívneho vyjednávania na podnikovej a sektorovej úrovni zameria na dohodnutie mechanizmov plnenia záverov kontrol a dodržiavania s tým súvisiacimi ustanoveniami zákona o BOZP.**

## VII. MEDZINÁRODNÁ OBLASŤ

- + Rozvíjať spoluprácu so zahraničnými partnermi a odborovými centrálnymi za účelom získavania informácií a impulzov do odborárskej práce.

**Prostredníctvom účasti v medzinárodných projektoch a na zasadaniach orgánov UNI Finance, sa OZ zameria na nadväzovanie kontaktov pre získanie informácií a podpory zahraničných partnerov.**

- + Podporovať rozvoj dvojstranných vzťahov podnikových odborových orgánov s odborovými orgánmi zahraničných bánk a poisťovní, ktoré pôsobia na slovenskom trhu.

**OZ bude podporovať dvojstranné vzťahy podnikových orgánov v bankách a poisťovniach, v záujme odovzdávania informácií a hľadania spoločného koordinovaného postupu voči zamestnávateľom.**

- + Presadzovať zastupovanie zamestnancov v Európskych podnikových radách členmi odborov v nadnárodných spoločnostiach, ktoré pôsobia vo finančnom sektore SR.

**OZ bude prostredníctvom PV OZ a ZO OZ presadzovať zastupovanie v Európskych podnikových radách prostredníctvom členov podnikových orgánov.**

- + Vyvíjať aktívnu činnosť v európskych odborových organizáciách s cieľom získať potrebné informácie, námety a skúsenosti na riešenie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľmi.

**OZ sa bude prostredníctvom svojich zástupcov zapájať do diskusií na európskych odborových fórach v záujme získania informácií a podpory na riešenie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľmi.**

- + Zapájať sa do projektov na získavanie nových členov a stabilizáciu členskej základne.

**OZ bude využívať všetky možnosti na zapojenie sa do projektov organizovaných UNI alebo inými odborovými centrálnymi tak, aby nárastom počtu členov posilnil vyjednávaciu pozíciu pri presadzovaní záujmov a potrieb zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní.**

[späť](#)

## Zloženie pracovných komisií VOZ a zástupcov OZ v orgánoch a komisiách KOZ SR

### **Vyjednávacia komisia OZ za banky**

Ing. Svetozár Michálek - predseda	predseda OZ
JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ PPaP
Ing. Elena Milecová	členka P-OZ
Ing. Jana Szászová	členka P-OZ

### **Vyjednávacia komisia OZ za poisťovne**

Ing. Svetozár Michálek - predseda	predseda OZ
Peter Hošťák	podpredseda OZ
Mgr. Michaela Ďurišinová	členka P-OZ
Ing. Zuzana Legáthová	predsedníčka ZO OZ pri Uniqa poisťovni, a.s.

### **Finančná a mzdová komisia VOZ**

Ing. Svetozár Michálek - predseda	predseda OZ
JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ
Ing. Elena Milecová	členka P-OZ
Ing. Mária Zanechalová	členka ZO OZ pri Eximbanke, a.s.
Vladimír Adamec	predseda ROZ VÚB, a.s.

### **Športová komisia VOZ**

Ing. Svetozár Michálek - predseda	predseda OZ
JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ
Iveta Mikletičová	členka PV OZ pri ČSOB, a.s.
Vladimír Adamec	predseda ROZ VÚB, a.s.

### **Právna komisia KOZ SR**

JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ
PhDr. Ján Kováčik	člen P-OZ

### **Komisia KOZ SR pre rovnosť príležitostí žien a mužov**

JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ
----------------------------	--------------------

### **JMF**

JUDr. Beatrica Melichárová	podpredsedníčka OZ
----------------------------	--------------------

### **Rada predsedov KOZ SR**

Ing. Svetozár Michálek	predseda OZ
------------------------	-------------

### **Snem KOZ SR**

Ing. Svetozár Michálek	predseda OZ
------------------------	-------------

[späť](#)



## **Informácia**

### **o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2017**

Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) je spracovaná v zmysle uznesenia Jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP ako aj na základe podkladových materiálov z vykonaných kontrol, zväzovými inšpektormi bezpečnosti práce (ďalej len „ZIBP“) Integrovaného odborového zväzu (ďalej len „IOZ“).

ZIBP pri výkone svojej činnosti vychádzali z požiadaviek odborového zväzu a zo záverov a úloh, ktoré boli prijaté na základe výsledkov zistených pri kontrolnej činnosti za predchádzajúce obdobie.

Svoju pozornosť sústredili najmä na:

- odstraňovanie nedostatkov na základe podnetov zo strany zamestnancov
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov
- pripomienkovanie právnych predpisov v oblasti BOZP

Tento materiál je informatívny pre orgány Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (ďalej len „OZ PPaP“) a slúži ako podklad pre spracovanie stanoviska KOZ SR k Správe o celkovom stave BOZP v Slovenskej republike za rok 2017, ktorú prerokuje vláda SR.

Zdôvodňuje opodstatnenie odborovej kontroly z hľadiska starostlivosti, prevencie, výchovy zamestnancov a využitia finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre výkon odborovej kontroly.

#### **Poznatzky a hodnotenia za sledované obdobie:**

##### **A. Vplyv odborov na prípravu legislatívy týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a súvisiacich oblastí**

*ZIBP sú členmi Predstavenstva Združenia odborových inšpektorov pri KOZ SR, týmto sa priamo zúčastňujú pripomienkovania pripravovaných legislatívnych zmien v oblasti BOZP.*

##### ***Za sledované obdobie boli zaujaté stanoviská k nasledovným právnym predpisom :***

- k vyhláške Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení neskorších predpisov
- k nariadeniu vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 300/2007 Z. z., č. 471/2011 Z. z. a č. 82/2015 Z. z.
- k návrhu Zákona č. 289/2017 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- v rámci KOZ SR k "Správe o stave ochrany práce a o činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce v roku 2016"

**B. Priamy výkon kontrolnej činnosti. Porovnanie počtu zistených nedostatkov, prípadný ich pokles, alebo nárast oproti minulému roku**

*V roku 2017 bolo najviac zistených porušení v oblasti zdravotnej a hygienickej starostlivosti, obdobne ako v roku 2016.*

**C. Reálny vplyv legislatívy a dopad kontrolnej činnosti odborov na zamestnancov na zlepšovanie podmienok v oblasti BOZP**

*Na základe výsledkov kontrolnej činnosti, poskytovania metodologickej pomoci pri návštevách základných organizácií je vidieť snahu o zlepšenie pracovných podmienok pre zamestnancov v oblasti BOZP a súvisiacich predpisov, taktiež snahu riešiť a odstrániť zistené nedostatky v organizáciách v pôsobnosti OZ PPaP.*

**D. Odporúčania na zameranie odborovej kontroly a činnosti v oblasti BOZP pre ďalšie obdobie**

*V zmysle poznatkov získaných z kontrolnej činnosti a osobných rozhovorov so zamestnancami odporúčame venovať v budúcnosti zvýšenú pozornosť poskytovaniu hygienickej a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov.*

## **ČASŤ I.**

### **Všeobecné údaje**

**1. Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP:**

*V roku 2017 vykonávali odborovú kontrolu nad stavom BOZP dvaja ZIBP.*

***V r. 2017 boli vykonané nasledovné kontroly dodržiavania stavu BOZP:***

- 1. Všeobecná úverová banka, a. s., Retailová pobočka, Námestie SNP 26, 551 04 Žarnovica*
- 2. Všeobecná úverová banka, a. s., Retailová pobočka, Štefánikova 25/A, 900 28 Ivanka pri Dunaji*
- 3. Všeobecná úverová banka, a. s., Retailová pobočka, Novohradská 7, 990 01 Veľký Krtíš*
- 4. Všeobecná úverová banka, a. s. Odbor 0770 manažment rizikových pohľadávok, Odd. PCM, Mlynské nivy1, 829 00 Bratislava*

**2. Údaje o počte vykonaných kontrol, z toho:**

- *základných kontrol – 4*

**3. Základné údaje o počte vyšetrení pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí**

*V r. 2017 neboli ZIBP prizvaní k šetreniu žiadnych závažných pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí.*

## ČASŤ II. Kontrolná činnosť odborov

**Kontrola dodržiavanie platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.**

**Výsledky kontrolnej činnosti:**

**4. Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce.**

*Za sledované obdobie nebolo nutné túto požiadavku využiť.*

**5. Kontrola dodržiavania predpisov.**

### Zaradenie a rozbor zistených nedostatkov

**1. Nedostatky technického charakteru**

*V kuchynke pobočky dlhodobo netiekla teplá voda z dôvodu nedostatočného výkonu prietokového ohrievača.*

**2. Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach**

*Neboli zistené nedostatky.*

**3. Nedostatky a porušenia zistené pri vyšetrowaní a registrácii pracovných úrazov chorôb z povolania, nebezpečných a závažných udalostí**

*Neboli zistené nedostatky, nakoľko neboli vyšetrowané žiadne pracovné úrazy ani choroby z povolania.*

**4. Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania**

*Neboli zistené nedostatky.*

**5. Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov**

*Neboli zistené nedostatky.*

**6. Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti**

- dlhodobo pretrvávajúci problém s pocitovou teplotou, čo zamestnancom narušalo pracovný komfort a dochádzalo k zdravotným problémom,
- vysoká intenzita slnečného žiarenia na pracovisku, čo malo za následok prehrievanie kancelárskeho priestoru a následné zvyšovanie intenzity používanej klimatizácie,
- umelé osvetlenie nad klientskými pracoviskami neprirodzené osvetľovalo klávesnice, čo viedlo k zvýšenej zrakovej záťaži.

**7. Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej, alebo nočnej práce**

*Neboli zistené nedostatky.*

**8. Nedostatky a porušenia ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP alebo komisie BOZP**

*Neboli zistené nedostatky.*

**9. Nedostatky organizačného charakteru**

*Zamestnávateľ viedol evidenciu pracovného času v zmysle interného pracovného predpisu v systéme dochádzky (EGJE) tak, že u každého zamestnanca sa v ňom uvádzal rovnaký čas príchodu a čas odchodu, t. z. generovaný pracovný čas stanovený rozhodnutím riaditeľky pobočky. V uvedenom rozhodnutí však nebola uvedená prestávka na obed a osobné voľno v čase od 11,30 do 12,30 hod., na ktoré mali zamestnanci nárok a ktoré aj využívali.*

**10. Ostatné zistené nedostatky**

*Žiadne.*

**11. Odporúča sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP uvádzať aj štatistický počet nedostatkov, ktoré boli u zamestnávateľa ihneď odstránené a neboli uvedené v protokole o výkone previerky.**

*Neboli zistené.*

### ČASŤ III.

#### Odporúčanie a príklady pre metodickú a poradenskú službu odborov

- **Poskytovanie metodickej pomoci pre ZO OZ a písomné vypracovanie metodických materiálov**
  - *metodická pomoc poskytnutá pri každej návšteve ZO – 4*
  - *v rámci KOZ SR bola vydaná publikácia na pomoc zástupcom zamestnancov, odborárom, zamestnancom, občanom, ale i širokej verejnosti pri ovládnutí súboru základných postupov pri prvom ošetrení, ktoré pri poranení či náhlom zhoršení zdravotného stavu treba poskytnúť postihnutému, ešte pred príchodom lekára, alebo záchranej zdravotnej služby a stolový kalendár s tematikou BOZP – predlekárska prvá pomoc*
- **Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská pomoc**

*Žiadne.*
- **Poskytovanie právnej pomoci a určenie ktorých otázok sa táto pomoc najviac**

*Nebola poskytnutá právna pomoc.*
- **Vyšetrovanie a riešenie sťažností**

*Neboli riešené žiadne sťažnosti.*

- **Údaje o rokovaníach s orgánmi štátnej správy a vzájomná spolupráca**
  - rokovania s Úradom verejného zdravotníctva SR o činnosti Pracovnej zdravotnej služby ohľadom mikroklimatických podmienok na pracoviskách – 2x
- **Údaje o rokovaníach v oblasti BOZP v ZO - OZ, účasť na PKZ**  
Žiadne.
- **Údaje o rokovaníach so odvetvovými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami v zamestnávateľských organizáciách o BOZP a účasť na KZVS**  
Žiadne.
- **Údaje o činnosti a prácach v komisiách spadajúcich do pôsobnosti KOZ SR,**
  - zabezpečovanie stanovísk pri tvorbe a novelizácii predpisov na zaistenie BOZP
  - rokovania Predstavenstva Združenia odborových inšpektorov pri KOZ SR - 5x
  - poskytovanie metodickej odbornej pomoci a informácií pre tie OZ, ktoré nemajú zväzového inšpektora, a pod.
  - 1 x ročne vyhodnotenie protokolov z kontrolnej činnosti za jednotlivé OZ pre účely vypracovania Správy o celkovom stave BOZP
- **Údaje o vyjadrení a poskytovaní rôznych stanovísk k návrhom právnych a bezpečnostných predpisov**
  - vypracovanie stanovísk k aktuálnym predpisom týkajúcich sa BOZP a súvisiacich predpisov (uvedené v bode A) – 5x
- **Ostatné aktivity a činnosti bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie**
  - Odbor BOZP pri KOZ SR organizoval v mesiaci máj zhromaždenie Združenia odborových inšpektorov v rámci cyklu doškolenia a zvyšovania právneho vedomia odborových inšpektorov.
  - Každoročne si odbory na celom svete pri príležitosti 28. apríla ako Svetového dňa bezpečnosti a zdravia pri práci pripomínajú Medzinárodný spomienkový deň na zamestnancov, ktorí zomreli v dôsledku úrazu na pracovisku alebo dôsledkom choroby z povolania. V tomto roku sa spomienkové zhromaždenie za účasti sociálnych partnerov konalo 3. mája 2017 v Bratislave.
- **Návrhy na zameranie činnosti a práce odborových inšpektorov v oblasti BOZP pre ďalšie obdobie**  
Nadalej vykonávať preverky nad stavom BOZP s cieľom dosiahnuť lepšie podmienky pre zamestnancov.

[späť](#)