

## Slovenské banky oznámili, že budú dodržiavať Zákonník práce

Slovenská banková asociácia (SBA) bez konzultácie s Odborovým zväzom pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (OZ PPaP) vydala memorandum, ktorého hlavným obsahom je, že budú naďalej dodržiavať Zákonník práce, alebo že v niektorých prípadoch konečne aspoň začnú.

To OZ PPaP považuje za prázdne gesto a výsmech vzhľadom na nízke mzdy a zlé pracovné podmienky zamestnancov, ktoré spolu spôsobujú vysokú fluktuáciu na pobočkách jednotlivých bánk. OZ PPaP pripomína, že zamestnanci v bankách pracujú s úsporami obyvateľov a preto by vedeniu bánk malo záležať na ich dobrých pracovných podmienkach a kvalitnom ohodnotení rovnako, ako im záleží na reportovaní dobrých čísel ich materským bankám.

Zástupcovia slovenských bánk sa dva roky spolu stretávali, aby 20. septembra schválili Memorandum o dodržiavaní práv zamestnancov bankového sektora.

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (OZ PPaP) zaskočilo, že Slovenská banková asociácia (SBA), tieto stretnutia bánk pod jej vedením nazýva sociálnym dialógom. Išlo pritom o jednostranné diskusie zástupcov bánk bez účasti odborov ako sociálneho partnera.

Slovenská banková asociácia v memorande uvádza, že mala záujem o dialóg, pričom po prvých dvoch zasadnutiach sa rokovani Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva prestal zúčastňovať.

**"Áno, na začiatku sme sa týchto rokovaní zúčastnili,"** potvrdzuje Svetozár Michálek, predseda Odborového zväzu PPaP. **"Nemali sme však záujem pokračovať, lebo v skutočnosti nešlo o sociálny dialóg, ale o frašku. Ich cieľom bolo len, aby sme robili štafáž a na naše argumenty nijako nereagovali."**

Keďže Slovenská banková asociácia je záujmové združenie právnických osôb založené podľa Občianskeho zákonníka a nie združenie založené podľa zákona o združovaní občanov, nie je SBA skutočným partnerom pre kolektívne vyjednávanie.

**"Keďže SBA nie je našim skutočným partnerom a nemôžeme s nimi uzavrieť kolektívnu zmluvu, sú všetky takéto stretnutia marením času a pokryteckou hrou na sociálny dialóg. Z týchto strenutí nemôže nikdy vzniknúť platná kolektívna zmluva, ktorá by bola právne vynútiteľná,"** vysvetľuje predseda OZ PPaP Svetozár Michálek. **"Upozorňovali sme ich na to miliónkrát, ale oni odmietajú situáciu riešiť. Vedia, že takto sa môžu pred verejnosťou tváriť, že diskutujeme, hrať sa na sociálny dialóg, ale vo finále ide len o bezzubé dohody."**

Odborový zväz stále trvá na tom, aby výstupom týchto rokovaní nebol iba nezáväzný dokument vo forme memoranda alebo odporúčania. Takýto dokument nemá žiadnu právnu váhu a nie je vynútiteľný.

Slovenská banková asociácia sa vo svojom schválenom memorande zaviazala dodržiavať niektoré ustanovenia Zákonníka práce, ktoré je ale každý zamestnávateľ povinný dodržiavať tak či tak.

**"Dva roky sa stretávali na to, aby zistili, že majú dodržiavať Zákonník práce?"** pýta sa Michálek.

Napríklad, banky sa v memorande zaväzujú, že aj služobne starším zamestnancom umožnia dosiahnuť také mzdy, aké majú novoprijatí zamestnanci.

**"Týmto priznali, že doteraz porušovali zákon a platovo služobne starších zamestnancov diskriminovali."** vysvetľuje Michálek. **"To je flagrantné porušenie Zákonníka práce."**

V memorande sa ďalej banky zaviazali, že budú zamestnancov včas informovať o hospodárskej situácii, že budú vytvárať podmienky pre činnosť odborových organizácií, že sa budú rozprávať s odborármi o hromadnom prepúšťaní, že zamestnancom umožnia mať dva dni voľna v týždni.

**"To sú absurdné záväzky. Toto všetko predsa už dávno majú banky a aj ostatní zamestnávateľa povinnosť robiť. Oni si jednoducho vybrali niektoré ustanovenia Zákonníka práce a verejnosti oznámili, že ich budú dodržiavať, pričom v niektorých bodoch naznačujú, že doteraz Zákonník práce porušovali, alebo že ho budú porušovať aj naďalej,"** upresňuje Michálek.

Ako príklad pokračujúceho porušovania Zákonníka práce uviedol, že banky sa v memorande zaviazali informovať o zmenách spôsobu odmeňovania, napríklad zverejnením mzdového poriadku. Podľa platného zákona má však každý zamestnávateľ povinnosť mzdové podmienky dohodnúť buď v pracovnej alebo kolektívnej zmluve. Je v rozpore so zákonom vydávať mzdové poriadky svojvoľne, bez dohody. **"Banky si však takýto bod dali hrdo do memoranda,"** upozorňuje Michálek.

**OZ PPaP** preto vyzýva bankovú asociáciu, aby začali viesť štandardný sociálny dialóg tak, ako to robia všetky sociálne zodpovedné nadnárodné banky s ich odbormi v materských krajinách. Pomohlo by to znížiť fluktuáciu a prilákalo kvalitných zamestnancov do bankového sektora. Slabé mzdy a nekvalitné pracovné podmienky na úkor kvality sú nezodpovedným správaním bánk voči sporiteľom a klientom bánk, ktorí im zverujú svoje peniaze.