

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva
a poisťovníctva

SPRAVODAJCA OZ

č. 43

Bratislava, január 2004

Spravodajca OZ č. 43

Obsah

Strana

1. Uznesenie z 5. zasadnutia VOZ	3 - 5
2. Kontrola plnenia úloh zo 4. zasadnutia VOZ	6 - 7
3. Správa o činnosti OZ od 4. zasadnutia VOZ	8 - 10
4. Postup OZ v kolektívnom vyjednávaní v II. polroku 2003	11 - 15
5. Priebežné plnenie plánu akcií OZ v II. polroku 2003	16 - 17
6. Priebežné plnenie projektu „Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP“ a informácia o vývoji členskej základne OZ v roku 2003	21
7. Plán akcií OZ na rok 2004	22 - 23
8. Organizačné zabezpečenie tematického pobytu pre najaktívnejších funkcionárov v roku 2004	24
9. Stanovisko OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie.....“	25 - 26
10. Dohody s partnerskými OZ Rakúska a OZ Maďarska.....	27 - 29
11. Zásady poskytovania právnej pomoci členom OZ PPaP	30
12. Zásady poskytovania sociálnej výpomoci pre členov OZ PPaP z Podporného fondu na rok 2004	31
13. Zásady poskytovania dotácií pre účastníkov detského letného tábora a spôsob prerozdelenia poukazov v roku 2004	32
14. Zásady poskytovania dotácií OZ PPaP pre ZO OZ pri nákupe rekreačných pobytov v zariadeniach hotelového typu	33 - 35
15. Stanovisko Revíznej komisie OZ k návrhu rozpočtu OZ PPaP na rok 2004	36
16. Kritériá pre oceňovanie náborových aktivít ZO OZ PPaP v roku 2004	37 - 38
17. Dohoda o spolupráci medzi OZ PPaP a hotelovou spoločnosťou SOREA, spol. s r.o. Bratislava na rok 2004	39 - 40

Informácie

18. Informácia o priebehu a výsledkoch ŠH OZ v sálovom futbale žien a mužov 2003 ...	42 - 43
19. Stanovisko Úradu na ochranu osobných údajov vo veci poskytovania osobných údajov zamestnancov organizácií	44 - 45
20. Stanovisko MPSVaR SR o poskytnutí odstupného a pracovného voľna zamestnancovi	46 - 48

Uznesenie z 5. zasadnutia VOZ

5. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo v Bratislave dňa 12. 12. 2003:

I. prerokovalo a schválilo:

- 1) Zloženie návrhovej a mandátovej komisie
- 2) Plnenie úloh zo 4. zasadnutia VOZ
- 3) Správu o činnosti od 4. zasadnutia VOZ
- 4) Postup OZ v kolektívnom vyjednávaní v II. polroku 2003
- 5) Návrh obsahu dodatkov č. 3 k vyššej Kolektívnej zmluve
- 6) Správu o priebežnom plnení rozpočtu OZ za 1.- 9. mesiac 2003 a predpoklad plnenia do 31. 12. 2003
- 7) Priebežné plnenie plánu akcií OZ v II. polroku 2003
- 8) Priebežné plnenie projektu: „Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP“
- 9) Plán akcií OZ na rok 2004
- 10) Rozpočet OZ na rok 2004
- 11) Organizačné zabezpečenie tematického pobytu pre najaktívnejších funkcionárov v roku 2004
- 12) Stanovisko OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie“
- 13) Ďalší postup OZ v členstve v KOZ SR a UNI
- 14) Dohody o spolupráci s partnerskými OZ Rakúska a OZ Maďarska
- 15) Zásady poskytovania právnej pomoci členom OZ
- 16) Zásady poskytovania sociálnej výpomoci pre členov OZ z Podporného fondu na rok 2004
- 17) Kritériá pre oceňovanie náborových aktivít pri získavaní nových členov OZ
- 18) Ocenenie funkcionárov za rok 2003
- 19) Zosúladenie počtu zástupcov členských organizácií vo VOZ s aktuálnym počtom ich členskej základne

II. uložilo:

1) Pri kolektívnom vyjednávaní o obsah dodatkov č. 3 k vyššej KZ postupovať v súlade so závermi 5. zasadnutia VOZ.

Z: P-OZ
T: december 2003

2) Začať kolektívne vyjednávanie o obsah novej vyššej KZ osobitne pre banky a poisťovne s platnosťou od 1. 1. 2005.

Z: P-OZ a S-OZ
T: apríl 2004

3) Na 6. zasadnutí VOZ informovať o priebežnom plnení úloh vyššej KZ a jej dodatkov č. 1 a 2 v roku 2003 a o stave príprav na kolektívne vyjednávanie na rok 2004.

Z: P-OZ
T: marec 2004

4) Naďalej pokračovať v aktívnom členstve v KOZ SR a pasívnom členstve UNI. Úlohu ďalej sledovať na úrovni P-OZ.

Z: P-OZ
T: trvalý

5) Prostredníctvom ZO OZ a PV OZ informovať celú členskú základňu o použití 1 % zaplatenej dane za rok 2001 a 2002 a o postupe OZ v tejto oblasti v rokoch 2003 a 2004 s cieľom získať týmto spôsobom ďalšie prostriedky určené najmä na sociálne výpomoci pre členov OZ.

Z: členovia VOZ
T: február 2004

6) Hľadať ďalšie formy členských výhod s cieľom stabilizovať a rozširovať členskú základňu OZ. Podnety zasielať na S-OZ.

Z: členovia VOZ, P-OZ, S-OZ
T: trvalý

- 7) Vybieraný finančný príspevok vo výške 2.840,- Sk pre Konto nádeje odovzdať STV.
Z: predseda OZ a S-OZ
T: 19. 12. 20032
- 8) Zabezpečiť podpis schválených zmlúv o spolupráci s partnerským OZ z Rakúska a Maďarska.
Z: P-OZ a S-OZ
T: 1. štvrtrok 2004
- 9) V spolupráci s členskou základňou, s výbormi ZO OZ a PV OZ pripraviť námety pre obsah nových vyšších KZ platných od 1. 1. 2005 osobitne pre banky a poisťovne a doručiť na sekretariát OZ.
Z: členovia VOZ
T: marec 2004
- 10) V spolupráci so ZO OZ v praxi dôsledne uplatňovať kritériá na oceňovanie náborových aktivít pri získavaní nových členov OZ. V decembri 2004 informovať o dosiahnutých priebežných výsledkoch.
Z: členovia VOZ a S-OZ
T: trvale a podľa textu
- 11) Materiály z 5. zasadnutia VOZ publikovať cestou Spravodajcu OZ, pričom schválené normy vnútornej legislatívy a kritériá na oceňovanie náborových aktivít zaslať tiež e-mailom členom orgánov a na všetky ZO OZ a PV OZ.
Z: S-OZ
T: január 2004
- 12) Rozpočet OZ na rok 2004 dopracovať v súlade s novou legislatívou v časti odvodové povinnosti (524.0100 až 524.0103).
Z: S-OZ
T: ihneď

III. zobrať na vedomie

- informáciu viceprezidenta KOZ SR, p. Gajdoša, o činnosti a smerovaní KOZ SR
- informáciu o kritériách na oceňovanie náborových aktivít v roku 2004
- informáciu o priebežnom plnení vyššej KZ a jej dodatkov v jednotlivých členských organizáciách OZ
- informáciu o vývoji členskej základne OZ a stave platenia členských príspevkov v roku 2003
- stanovisko RK OZ k návrhu rozpočtu OZ na rok 2004
- informáciu o priebehu a výsledkoch porád a školení predsedov PV OZ, ZO OZ a členov orgánov OZ
- informáciu o použití 1 % zaplatenej dane za rok 2001 a 2002 a postup OZ v tejto oblasti v období rokov 2003/2004
- informáciu o priebežnom stave financovania v pôsobnosti OZ v roku 2003
- informáciu o rokovaní s predstaviteľmi partnerských OZ Maďarska, Nórska a ČR
- informáciu o výsledkoch ŠH OZ v minifutbale
- informáciu o príprave DLT v roku 2004
- informáciu o priebežnom stave rokovaní s vybranými poisťovňami o zľavnení poisťných produktov pre členov OZ
- informáciu o príprave Registratúrneho poriadku a Registratúrneho plánu OZ
- informáciu o poskytnutých sociálnych výpomociach pre členov OZ od 4. zasadnutia VOZ
- informáciu o obsahu Zásad poskytovania dotácií pre účastníkov DLT a spôsob prerozdelenia poukazov v roku 2004
- informáciu o obsahu Zásad poskytovania dotácií OZ PPaP pre ZO OZ a PV OZ pri nákupe rekreačných pobytov v zariadeniach hotelového typu v roku 2004
- informáciu o obsahu Dohody o spolupráci medzi OZ a hotelovou spoločnosťou SOREA na rok 2004
- informáciu o obsahu preventívnych lekárskech prehliadok pre poistencov VŠZP a možnostiach bezplatnej zdravotnej starostlivosti
- závery summitu prezidentov odborových centrál Višegrádskej štvorky
- informáciu o rokovaní Krajského súdu BA ohľadne postupu pri riešení konkurznej prihlášky
- informáciu o ďalšom postupe ZO pri financovaní v oblasti BOZP
- informáciu o stave prípravy zmluvy s a.s. Matador Púchov na rok 2004
- informáciu o záveroch z konferencie „Sociálny dialóg – vývoj a príležitosť po vstupe do EÚ“
- hodnotenie Stredoeurópskeho inštitútu pre ekonomické a sociálne reformy o ekonomických a sociálnych opatreniach za júl – september 2003

- obsah zmluvy medzi OZ a a.s. Očná optika o poskytovaní zvýhodnených služieb členom OZ
- informáciu z rokovania zástupcov NBS a KOZ SR z 5. 11. 2003
- informáciu zo zasadnutia Prezídia KOZ SR z 5. 11. 2003
- informáciu o okruhu problémov týkajúcich sa dovolenky
- obsah Stanov Asociácie bánk a Slovenskej asociácie poisťovní
- informáciu o minimálnej mzde a jej význame v kolektívnom vyjednávaní
- aktuálny zoznam členov VOZ
- prehľad vybraných právnych predpisov uverejnených v Z. z. SR od 21. 8. 2003 do 15. 11. 2003
- stanoviská KOZ SR k materiálu na rokovanie RHSD dňa 31. 10. 2003:
 - k návrhu zákona o zdravotných poisťovniach a o dohľade nad zdravotnou starostlivosťou
 - k návrhu Nariadenia vlády SR, ktorým sa mení a dopĺňa Nariadenie vlády SR č. 159/2001 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov
 - k Správe o sociálnej situácii obyvateľstva SR v I. polroku 2003
 - k Štatistickej správe o základných vývojových tendenciách v hospodárstve SR v I. polroku 2003
- obsah časopisu Sporka č. 5/2003
- obsah Spravodajcu KOZ SR č. 20 a 21
- obsah publikácie „Európska únia“

IV. v rámci vzdelávania preškolilo účastníkov 5. zasadnutia VOZ v nasledovných oblastiach:

- 1) o záveroch z rokovania 10. zjazdu Európskej odborovej konfederácie
- 2) o Európskom zákonníku sociálneho zabezpečenia (EZSZ) a o Protokole k EZSZ
- 3) o Ústave SR a odboroch, poslaní, cieľoch a zameraní KOZ SR
- 4) o výklade MPSVaR SR z 13. 8. 2003 vo veci odstupného, pracovného voľna na hľadanie si nového pracovného miesta, vo veci kompetencie odborovej organizácie, ak u zamestnávateľa nepôsobí zamestnanecká rada a o výklade zo 7. 10. 2003 vo veci financovania dlhodobo uvoľňovaného zamestnanca na výkon funkcie v odborovom orgáne
- 5) o výklade MF SR k § 25 ods. 7 zákona o bankách
- 6) o stanovisku Úradu na ochranu osobných údajov (UOOÚ) vo veci odmietnutia zamestnávateľa predložiť odborovej organizácii zoznam jubilujúcich členov odborov
- 7) o stanovisku UOOÚ vo veci spracúvania osobného údajov odhaľujúceho členstvo v odboroch
- 8) o materiáli Predstavenstva KOZ SR o zhodnotení činnosti vlády SR za obdobie od októbra 2002 do októbra 2003
- 9) o záveroch z pracovného stretnutia zástupcov KOZ SR, MPSVaR SR, AZZZ SR a NIP ku „Konceptii rovnosti príležitostí žien a mužov v pracovnom procese“ dňa 14. 10. 2003 v Bratislave

V Bratislave, december 2003

Kontrola plnenia úloh zo 4. zasadnutia VOZ

Na 4. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo v Piešťanoch dňa 20. 6. 2003 bolo prijatých spolu 11 úloh, ktoré sa plnili nasledovne:

1) V druhom polroku pokračovať v kolektívnom vyjednávaní o prijatie Dodatku č. 3 k vyššej KZ s dôrazom na vyjednanie nárastu miezd a tvorby sociálneho fondu na rok 2004. O priebehu a výsledku informovať na 5. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ
T: december 2003

Úloha bola priebežne plnená. Podrobnejšia správa vrátane návrhu obsahu dodatkov č. 3 k vyššej KZ bude predložená v priebehu 5. zasadnutia VOZ.

2) Schválenú novelu Zásad hospodárenia OZ vrátane Štatútov jednotlivých fondov dať k dispozícii ZO OZ a PV OZ v elektronickej podobe.

Z: S-OZ
T: júl 2003

Úloha bola splnená.

3) Na S-OZ doručiť písomné námety pre dopracovanie Stanoviska OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie.“

Z: členovia VOZ
T: september 2003

Okrem členov P-OZ sa pri plnení úloh neangažovali ďalší členovia VOZ. Úloha tak bola **splnená iba čiastočne.**

4) Na 5. zasadnutie VOZ predložiť návrh organizačného zabezpečenia tematického pobytu pre najaktívnejších funkcionárov v roku 2004.

Z: P-OZ
T: december 2003

Úloha bude splnená na 5. zasadnutí VOZ.

5) Na 5. zasadnutie VOZ predložiť návrh plánu akcií OZ a návrh rozpočtu OZ na rok 2004.

Z: P-OZ
T: december 2003

Úloha bude splnená na 5. zasadnutí VOZ.

6) O obsahu dopracovaného Stanoviska OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie“ informovať na 5. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ
T: december 2003

Úloha bude splnená na 5. zasadnutí VOZ.

7) Vydať a distribuovať tisíc letákov pre nečlenov OZ.

Z: S-OZ
T: august 2003

Úloha bola splnená. Leták sa po konzultáciách s vedeniami nečlenských organizácií – postupne distribuuje.

8) Pripraviť a zaslať list Konfederácii OZ s vyjadrením o podporu cielených demonštratívnych akcií a o odmietnutí demonštratívnych akcií zasahujúcich verejnosť a vytvárajúcich negatívny obraz o odboroch.

Z: P-OZ
T: júl 2003

Úloha bola splnená.

9) Prekonzultovať so základnými organizáciami a ich prostredníctvom s členskou základňou otázku zotrvania OZ PPaP v KOZ SR. Výsledok oznámiť Predsedníctvu OZ.

Z: PV OZ
T: december 2003

Úloha bola splnená. Výsledok bude prerokovaný na 5. zasadnutí VOZ.

10) Na úrovni PV a výborov ZO OZ v členských organizáciách zaslať na OZ písomnú informáciu o spôsobe realizácie Dodatku č. 2 k vyššej KZ.

Z: podľa textu
T: september 2003

O plnení úlohy budú zástupcovia členských organizácií referovať na 5. zasadnutí VOZ. **Úlohu možno považovať za splnenú**, i keď sa nespĺnila písomná forma.

11) V súvislosti so Zásadami poskytovania právnej pomoci členom OZ PPaP prehodnotiť možnosť návratu prostriedkov poskytnutých na právnu pomoc od členov OZ naspäť Odborovému zväzu.

Z: P-OZ
T: október 2003

Úloha bude splnená na 5. zasadnutí VOZ, kedy sa predkladá novela „Zásad.“

V Bratislave, december 2003

Správa o činnosti OZ od 4. zasadnutia VOZ

4. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo v dňa 20. 6. 2003 v Piešťanoch, prerokovalo a schválilo tieto aj dôležitejšie úlohy:

- plnenie úloh od 1. zasadnutia VOZ a priebežné plnenie uznesenia 2. zjazdu OZ
- výsledky kolektívneho vyjednávania o vyššiu KZ a plnenie VKZ v členských organizáciách
- zmeny v konštrukcii rozpočtu OZ a obsahu Zásad hospodárenia v súvislosti so zmenou účtovnej osnovy
- priebežné plnenie rozpočtu OZ za 1. štvrtrok 2003
- postup OZ po prijatí novely ZP

V priebehu mesiaca **júl** sme organizovali dva turnusy DLT pre deti členov OZ, keď celkovo bolo odrekreovaných 137 detí. Podrobná správa bude podaná v rámci bodu „Rôzne.“

V dňoch 13. – 15. augusta 2003 sa uskutočnilo školenie dobrovoľných zväzových inšpektorov BOZP pri OZ, kde boli okrem iného riešené otázky BOZP v náväznosti na novelizovaný ZP.

Dňa 26. augusta 2003 sa zúčastnili p. Mikušínc a p. Stránsky rokovania s OZ OTP Maďarska a Allianz – Hungaria. Podrobná správa bola predložená na 9. zasadnutie P-OZ.

Dňa 27. augusta 2003 sa naši delegáti zúčastnili na zasadnutí Snemu KOZ SR, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie úlohy:

- správa o činnosti Predstavenstva KOZ SR od ostatného Snemu KOZ SR
- návrh realizačného projektu nátlakovej akcie – štrajku

Snem KOZ SR rozhodol: a) štrajk sa začne 26. 9. 2003 o 8.00 hod.

b) štrajk sa skončí 26. 9. 2003 o 9.00 hod.

Ciele štrajku:

- zvýšiť minimálnu mzdu postupne do roku 2005 na sumu 8.100,- Sk
- zachovať systém tarifného odmeňovania zamestnancov verejného sektora
- garantovať primerané hmotné zabezpečenie v starobe
- nezvyšovať celkové daňové zaťaženie občanov a zachovať daňovú spravodlivosť

Dňa 2. septembra 2003 sa uskutočnilo mimoriadne zasadnutie P-OZ, kde bol prerokovaný najdôležitejší bod – postup pri zabezpečovaní záverov Snemu KOZ SR z 27. 8. 2003.

Dňa 3. a 9. septembra 2003 sa zúčastnili zástupcovia OZ na protestnom zhromaždení pred Úradom vlády a Národnou Radou SR. Účasť našich zástupcov bola zhodnotená na 9. zasadnutí P-OZ.

Dňa 17. septembra 2003 zasadala Revízná komisia, kde pracovníci RK v zmysle plánu započali s revíziou hospodárenia s finančnými prostriedkami v OZ. Priebežná správa o výsledkoch previerky bola predložená na 9. zasadnutí P-OZ.

V dňoch 17. – 18. septembra 2003 sa uskutočnilo pracovné stretnutie zástupcov nášho OZ so zástupcami OZ Nórska. Na stretnutí boli okrem iného prerokované možnosti ďalšej spolupráce v rámci navrhovanej dohody. Nórska strana na podklade našich požiadaviek pripraví pre Ministerstvo zahraničných vecí Nórska projekt, na základe ktorého by sme v roku 2004 mohli získať grant s financiami na podporu aktivít nášho OZ. Podrobná správa o výsledkoch rokovania bola predložená na 9. zasadnutí P-OZ.

Dňa 20. septembra 2003 sa konali ŠH OZ v sálovom futbale žien a mužov. Za účasti deviatich mužských a štyroch ženských družstiev sa víťazom v kategórii žien stalo družstvo OZ OTP Budapešť a v kategórii mužov obhájilo prvenstvo družstvo z NBS. Na ŠH OZ finančne prispeli: Istrobanka, a.s.; SLSP, a.s. a Poštová banka, a.s.; OTP Banka, a.s. a VÚB Wüstenrot, a.s..

Dňa 26. septembra 2003 zasadala Sociálna a pracovno-právna komisia, ktorá prerokovala žiadosti o sociálnu výpomoc členov OZ.

Dňa 26. septembra 2003 sa uskutočnilo 9. zasadnutie P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy:

- návrh ďalšieho postupu v kolektívnom vyjednávaní o VKZ v znení dodatku č. 3
- organizačné a obsahové zabezpečenie porád a školení predsedov ZO OZ a PV OZ

V dňoch 2. – 3. októbra 2003 sa uskutočnilo pracovné stretnutie zástupcov nášho OZ a OS ČR. Na stretnutí boli prerokované aktuálne otázky týkajúce sa členskej základne, kolektívneho vyjednávania, problematiky členských výhod OZ. Písomný materiál o výsledku rokovania bol predložený na 10. zasadnutí P-OZ.

V dňoch 7. – 9. októbra 2003 sa konali porady predsedov ZO OZ a PV OZ, kde boli podané informácie o aktuálnych otázkach činnosti OZ a v ďalšej časti boli účastníci porád oboznámení s novelou ZP. Správa o realizovaní tejto akcie bola prerokovaná na 10. zasadnutí P-OZ.

Dňa 14. októbra 2003 zasadala RK OZ, ktorá pokračovala vo svojej práci v revízii hospodárenia a výsledok jej kontroly bol predložený na 10. zasadnutí P-OZ formou písomnej správy.

Dňa 21. októbra 2003 sa konalo prvé stretnutie zástupcov Slovenskej asociácie poisťovní a OZ PPaP, kde sme prerokovali rámcový obsah Dodatku č. 3 VKZ.

Dňa 24. októbra 2003 sa uskutočnilo 10. zasadnutie P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy:

- návrh dodatkov č. 3 k VKZ
- organizačné zabezpečenie 5. zasadnutia VOZ
- organizačné a obsahové zabezpečenie rokovania s partnerskými asociáciami
- prehľad o platných zásadách v pôsobnosti OZ
- informáciu o rozpočte za 1.- 9. mesiac 2003
- informáciu o vývoji členskej základne za 1.- 9. mesiac 2003

Dňa 30. októbra 2003 zasadala Finančná komisia VOZ, ktorá prerokovala:

- správu o priebežnom plnení rozpočtu OZ za 1. – 9. mesiac 2003
- návrh rozpočtu OZ na rok 2004

Dňa 3. novembra 2003 sa uskutočnilo prvé stretnutie zástupcov Asociácie bánk a OZ PPaP o dodatok č. 3 VKZ.

Dňa 12. novembra 2003 zasadala Finančná komisia VOZ, ktorá prerokovala predložené materiály:

- správu o priebežnom plnení rozpočtu OZ za 1.- 9. mesiac 2003 s výhľadom do konca roka 2003
- návrh rozpočtu OZ na rok 2004

Dňa 20. novembra 2003 sa uskutočnilo 11. zasadnutie P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo úlohy týkajúce sa obsahovej prípravy 5. zasadnutia VOZ.

Dňa 3. decembra 2003 zasadala Revízna komisia OZ, kde sa vypracovalo stanovisko k návrhu rozpočtu OZ na rok 2004.

Dňa 28. novembra a 8. decembra 2003 sa uskutočnilo pracovné stretnutie vyjednávacích komisií OZ PPaP a Asociácie bánk.

Dňa 10. decembra 2003 sa na naši zástupcovia OZ, p. Mikušinec a p. Bánik, zúčastnili rokovania Snemu KOZ SR, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie body:

- návrh na zvolanie V. zjazdu KOZ SR 12. – 13. 11. 2004 kľúč 1 : 3 000 5 delegátov za náš OZ PPaP
- návrh strategických opatrení KOZ SR pre ďalšie obdobie
 - a) zlučovanie OZ
 - b) vyššie % odvodu zo ZO
 - c) zmena štruktúry KOZ na federáciu OZ
- prijatie OZ Metalurg za člena KOZ
- návrh rozpočtu KOZ na rok 2004
- stav členov k 30. 9. 2003 – 554 tisíc (- 50 tisíc pokles) Dva mandáty v KOZ SR pre OZ PPaP zostávajú aj na tento rok.
- informácia o petičnej akcii – 332 277 podpisov

Na základe rokovania s **Očnou optikou, a.s.** bola uzatvorená „Zmluva o poskytovaní zvýhodnených služieb“ pre členov OZ PPaP. Zmluva nadobudla účinnosť dňa **1. októbra 2003**.

Podobné rokovania boli uskutočnené s **Istrobankou, a.s.**, výsledkom je tzv. „Kreditná karta odborárov.“ O obsahu týchto výhod ste boli priebežne informovaní.

V súčasnom období prebiehajú rokovania s komerčnými poisťovňami (Allianz – SP, Kooperatíva, UNIQA, UNION) s cieľom zabezpečiť pre odborárov zvýhodnené podmienky v oblasti poistenia majetku formou tzv. „balíkov.“

S cieľom predstaviť OZ PPaP v procese kolektívneho vyjednávania, oslovujeme jednotlivých zástupcov Asociácie bánk a poisťovní, kde nepôsobí odborová organizácia. Za tým účelom sme rokovali so zástupcami vedenia: **Dexia Banka Slovensko, D.A.S. poisťovňa, Komerční banka, Ergo poisťovňa (zamestnanecká rada), Spoločná zdravotná poisťovňa (zamestnanecká rada).**

x x x

Ďalej to boli rokovania a účasť na vašich podnikových konferenciách (NBS, SLSP, Poštová banka), ako aj pracovné stretnutia na základných organizáciách OTP (Banská Bystrica); VÚB (Žilina, Považská Bystrica, Dolný Kubín), Allianz SP (Žilina, Považská Bystrica), SLSP (Žilina).

V priebehu hodnoteného obdobia boli realizované úlohy VOZ a P-OZ. Boli to hlavne písomné materiály týkajúce sa schválených materiálov a následne ich publikácii.

V súlade s uvedenými úlohami sa na všetkých horeuvedených akciách podieľali pracovníci S-OZ jednak písomnou formou ako aj organizačným zabezpečením.

V Bratislave, december 2003

Postup OZ v kolektívnom vyjednávaní v II. polroku 2003

Listom zo dňa 21. 7. 2003 nám tajomník Zväzu bánk a poisťovní (ZBaP) oznámil, že XIII. Valné zhromaždenie ZBaP konané dňa 23. 6. 2003 svojim uznesením rozhodlo o zrušení ZBaP jeho dobrovoľným rozpustením a následnou likvidáciou. Podľa vtedy neoficiálnych informácií sa mali stať následníkom tohto zamestnávateľského zväzu Asociácia bánk a Slovenská asociácia poisťovní.

Z uvedeného dôvodu sme z iniciatívy OZ uskutočnili dňa 5. 9. 2003 rokovania s predstaviteľmi oboch zainteresovaných asociácií, na ktorých bol o. i. prerokovaný ďalší postup pri kolektívnom vyjednávaní a vôbec celková situácia v tejto oblasti.

Na Asociácii bánk (AB) rokovali zástupcovia OZ (p. Mikušinec a p. Stránsky) s výkonným riaditeľom, Ing. Valachom a jeho štábom (medzi ktorým je už aj p. Jurenka, bývalý tajomník ZBaP), pričom bolo o. i. zadeklarované, že na pripravovanom zasadnutí Prezídia AB dňa 10. 9. 2003 bude dohodnuté:

- 1) AB bude nástupníckym združením zamestnávateľov, ktorí budú kolektívne vyjednávať s OZ PPaP o znení dodatkov v existujúcej vyššej Kolektívnej zmluve, ako aj o nových vyšších Kolektívnych zmluvách pre združené banky v AB.
- 2) Členovia prezídia AB sa zídu na prvom spoločnom stretnutí s členmi vyjednávacjej skupiny OZ začiatkom novembra 2003 (6. alebo 7. 11. 2003).

Na Slovenskej asociácii poisťovní (SAP) rokovali zástupcovia OZ (detto) s generálnym tajomníkom SAP, Ing. Rančíkom, s ktorým bolo zdeklarované, že na pripravovanom zasadnutí vedenia SAP 16. 9. 2003 bude dohodnuté:

- 1) SAP bude nástupníckym združením zamestnávateľov, ktorí budú kolektívne vyjednávať s OZ PPaP o znení dodatkov k existujúcej vyššej Kolektívnej zmluve ako aj o nových vyšších Kolektívnych zmluvách pre združené poisťovne v SAP.
- 2) Členovia vedenia SAP sa zídu na prvom spoločnom stretnutí s členmi vyjednávacjej skupiny OZ dňa 30. 10. 2003.

Ďalším postupom OZ v kolektívnom vyjednávaní sa zaoberalo P-OZ na svojom 9. zasadnutí v septembri 2003. Na uvedenom zasadnutí bolo o. i. rozhodnuté začať obsahovo pripravovať návrh dodatkov č. 3 osobitne pre banky a poisťovne a problematiku kolektívneho vyjednávania zaradiť aj na porady a školenia predsedov ZO OZ, PV OZ a členov orgánov OZ (7. – 9. 10. 2003). Plnenie týchto úloh bolo následne hodnotené na 10. zasadnutí P-OZ v októbri 2003, kedy sa tiež uskutočnilo (21. 10. 2003) historicky prvé rokovanie so SAP ako novým partnerom OZ v oblasti kolektívneho vyjednávania. Stretnutie s členmi prezídia AB sa uskutočnilo 3. 11. 2003. Zápisnice z oboch rokovaní tvoria prílohu č. 1, resp. 2 tohto materiálu.

Následne po skončení oboch rokovaní pristúpil náš OZ k praktickej realizácii prijatých záverov, a to najmä dopracovaním dodatkov č. 3 pre SAP a AB, ktoré boli poskytnuté obom partnerským subjektom. Do doby spracovania tohto materiálu bola na OZ doručená verzia dodatku č. 3 od AB a dňa 28. 11. 2003 prebehlo 2. kolo kolektívneho vyjednávania medzi jednotlivými skupinami. Vzhľadom na nejasnosti v súvislosti s kolektívnym vyjednávaním bolo rozhodnuté, že dňa 2. 12. 2003 sa uskutoční zhromaždenie SAP, kde sa dohodne ďalší postup v tejto oblasti. Zasadnutiu predchádzalo, v súlade s uznesením P-OZ z novembra t.r., rokovanie zástupcov nášho OZ s prezidentom SAP.

Prílohy: 2

V Bratislave, november 2003

Z á p i s n i c a

z 1. kola kolektívneho vyjednávania o Dodatok č. 3 k vyššej Kolektívnej zmluve medzi Slovenskou asociáciou poisťovní a Odborovým zväzom pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva

Dňa 21. 10. 2003 sa v zasadačke Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s. v Bratislave uskutočnilo prvé kolo kolektívneho vyjednávania o znenie Dodatku č. 3 k vyššej KZ medzi členmi prezídia Slovenskej asociácie poisťovní (ďalej P-SAP) a členmi predsedníctva Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (ďalej P-OZ) v tomto zložení:

Za P-SAP:

- p. Ing. Marek Jankovič, prezident SAP
- p. JUDr. Jozef Csáky, viceprezident SAP
- p. Ing. Vladimír Rančík, generálny tajomník SAP
- p. JUDr. Boris Čuchran, člen P-SAP
- p. Ing. Radomír Háčik, člen P-SAP

Za P-OZ:

- p. Ján Mikušinec, predseda OZ
- p. Ing. Ján Bánik, CSc., 1. podpredseda OZ
- p. JUDr. Beatrica Melichárová, 2. podpredseda OZ
- p. Peter Hošták, člen P-OZ
- p. Ján Kováčik, člen P-OZ
- p. Ing. Jozef Stránsky, člen P-OZ, tajomník OZ

V úvode rokovania p. Ing. Jankovič oboznámil prítomných s postupom SAP po zániku Zväzu bánk a poisťovní. SAP dňa 13. 5. 2003 na rokovaní zhromaždenia asociácie schválila 8. novelizované znenie Stanov SAP, podľa ktorého je v článku I. „Predmet činnosti“ doplnený bod „o“ nasledovného znenia:

o/ byť partnerom Odborového zväzu peňažníctva a poisťovníctva, predovšetkým pri kolektívnom vyjednaní a uzatváraní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a obhajovaní záujmov členov v organizáciách vytvorených zamestnávateľskými zväzmi a združeniami.

Na základe uvedeného sa stáva SAP z pohľadu kolektívneho vyjednávania partnerom OZ PPaP za poisťovne na Slovensku, pričom bude ďalej viesť sociálny dialóg s OZ PPaP na báze existujúcej vyššej KZ a jej dodatkov.

Za OZ p. Mikušinec hovoril o návrhu OZ na ďalší postup v kolektívnom vyjednaní a rámcovom návrhu na obsah Dodatku č. 3 k vyššej KZ. Do následnej diskusie sa zapojili aj ďalší prítomní funkcionári.

Záver:

- OZ pripraví vlastný návrh obsahu Dodatku č. 3 k vyššej KZ a po prerokovaní na 10. zasadnutí P-OZ dňa 24. 10. 2003 doručí na sekretariát SAP v priebehu 44. týždňa
- obdobne aj SAP pripraví vlastný návrh Dodatku č. 3 k vyššej KZ a zašle najneskôr do konca októbra na sekretariát OZ
- P-SAP v 44. týždni určí definitívne zloženie vyjednávacej skupiny a oznámi na sekretariát OZ. Za OZ budú členmi vyjednávacej skupiny členovia P-OZ
- začiatok kolektívneho vyjednávania o znenie Dodatku č. 3 k vyššej KZ bude stanovený najneskôr do 10. 11. 2003, pričom prvé kolo zorganizuje SAP

- jednotlivé kolá kolektívneho vyjednávania budú striedavo organizovať oba subjekty tak, aby bolo možné podpísať Dodatok č. 3 k vyššej KZ najneskôr dňa 19. 12. 2003

s platnosťou od 1. 1. 2004

- v prípade závažnejších problémov pri kolektívnom vyjednávaní sa operatívne dohodne rokovanie medzi P-SAP a P-OZ

Zapísal: Ing. J. Stránsky, v. r.

Overil: Ing. V. Rančík, v. r.

V Bratislave, október 2003

Z á p i s n i c a

z 1. kola kolektívneho vyjednávania o Dodatok č. 3 k vyššej Kolektívnej zmluve medzi Asociáciou bánk a Odborovým zväzom pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva

Dňa 3. 11. 2003 sa v zasadačke ústredia Poštovej banky, a.s. v Bratislave uskutočnilo prvé kolo kolektívneho vyjednávania o znenie Dodatku č. 3 k vyššej KZ medzi členmi prezídia Asociácie bánk (ďalej AB) a členmi predsedníctva Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (ďalej P-OZ) v tomto zložení:

Za AB:

p. Mag. Regina Ovesny-Straka, prezidentka AB
p. Igor Tham, viceprezident AB
p. Mag. Volker Pichler, člen prezídia AB
p. MBA Tomas Spurny, člen prezídia AB
p. Doc. Dr. Ing. Vladimír Valach, výkonný riaditeľ AB
p. Ing. Milan Jurenka, AB

Za P-OZ:

p. Ján Mikušinec, predseda OZ
p. Ing. Ján Bánik, CSc., 1. podpredseda OZ
p. JUDr. Beatrica Melichárová, 2. podpredseda OZ
p. Peter Hošťák, člen P-OZ
p. Ing. Elena Milecová, členka P-OZ
p. Ing. Jozef Stránsky, člen P-OZ, tajomník OZ

V úvode rokovania hovoril p. Mikušinec o návrhu OZ na ďalší postup pri kolektívnom vyjednaní ako aj o rámcovom obsahu pripravovaného Dodatku č. 3 k vyššej KZ. Pani Ovesny-Straka hovorila o postupe AB po zániku Zväzu bánk a poisťovní, pričom konštatovala, že AB sa popri svojich doterajších funkciách stala tiež zamestnávateľským združením za banky pôsobiace na Slovensku, pričom bude ďalej viesť sociálny dialóg na báze existujúcej vyššej Kolektívnej zmluvy (KZ) a jej dodatkov.

Do následnej diskusie sa zapojili aj ďalší prítomní funkcionári.

Závery:

- Partneri sa dohodli na rešpektovaní platnosti KZVS 2002-2003 a jej dodatkov č. 1 a 2 do 31.12.2004. Kolektívne budú vyjednávať o Dodatok č.3 k tejto KZVS, v ktorom sa upravia len najnutnejšie časti týkajúce sa technických a legislatívnych zmien a častí podliehajúcich každoročne kolektívnomu vyjednaníu (napr. Mzdový rast a sociálny fond). V roku 2004 sa vyjedná nová KZVS na rok 2005, ktorá bude odrážať zmeny v bankovníctve a legislatíve.
- OZ pripraví vlastný návrh obsahu Dodatku č. 3 k vyššej KZ a doručí na sekretariát AB v priebehu 45. týždňa
- obdobne aj AB pripraví vlastný návrh Dodatku č. 3 k vyššej KZ a zašle najneskôr do (termín bude dohodnutý) na sekretariát OZ
- P-AB v čo najkratšom čase určí definitívne zloženie vyjednávacej skupiny a oznámi na sekretariát OZ. Za OZ budú členmi vyjednávacej skupiny členovia P-OZ. Za P AB bol gestorstvom nad kolektívnym vyjednaním poverený p. Spurny.
- začiatok kolektívneho vyjednávania vyjednávacích skupín o znenie Dodatku č. 3 k vyššej KZ bude stanovený najneskôr po (termín bude dohodnutý), pričom prvé kolo zorganizuje AB.

- jednotlivé kolá kolektívneho vyjednávania budú striedavo organizovať oba subjekty tak, aby bolo možné podpísať Dodatok č. 3 k vyššej KZ najneskôr dňa 19. 12. 2003 s platnosťou od 1. 1. 2004
- v prípade závažnejších problémov pri kolektívnom vyjednaní sa operatívne dohodne rokovanie medzi P-AB a P-OZ
- najneskôr v marci, resp. v apríli 2004 sa uskutoční rokovanie medzi P-AB a P-OZ, ktorým sa začne proces kolektívneho vyjednávania o znenie novej vyššej KZ platnej od 1. 1. 2005

Zapísal: Ing. J. Stránsky, v. r.

Overil: Doc. Dr. Ing. V. Valach, v. r.

V Bratislave, 4. november 2003

Priebežné plnenie plánu akcií OZ v II. polroku 2003

Júl 2003

- I. turnus DLT - Závažná Poruba 5. - 12. júla 2003 (sobota - sobota)
- preverka zástupcov OZ PPaP v DLT 5. júla 2003 (sobota)
- II. turnus DLT - Matador Púchov 12. - 19. júla 2003 (sobota - sobota)

August 2003

- doškolenie zväzových inšpektorov BOZP pri OZ 13. - 15. augusta 2003 (streda - piatok)

September 2003

- zasadnutie Revíznej komisie OZ 17. september 2003 (streda)
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ 16. septembra 2003 (utorok)
- stretnutie zástupcov OZ PPaP a OZ Nórska (HK Finans) 17. - 18. septembra 2003 (streda - štvrtok)
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ 19. septembra 2003 (piatok)
- 10. ročník ŠH OZ v sálovom futbale žien a mužov 19. - 21. septembra 2003 (piatok - nedeľa)
- 9. zasadnutie Predsedníctva OZ 26. september 2003 (piatok)
- zasadnutie Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ 26. september 2003 (piatok)

Október 2003

- rokovanie s OS PPaP ČR (organizoval OZ PPaP) 2. - 3. októbra 2003 (streda - piatok)
- jednodňové porady a školenia predsedov ZO OZ, PV OZ a členov orgánov OZ (podľa regiónov SR):
 - východoslovenský región: 7. októbra 2003 (utorok) - Košice
 - stredoslovenský región: 8. októbra 2003 (streda) - B. Bystrica
 - západoslovenský región: 9. októbra 2003 (štvrtok) - Bratislava
- zasadnutie Revíznej komisie OZ 14. októbra 2003 (utorok)
- príprava spoločného rokovania OZ PPaP a SAP 20. októbra 2003 (pondelok)
- rokovanie Vyjednávacej skupiny OZ s prezídiom Slovenskej asociácie poisťovní 21. októbra 2003 (utorok)
- 10. zasadnutie Predsedníctva OZ 24. októbra 2003 (piatok)
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ 30. októbra 2003 (štvrtok)

November 2003

- rokovanie Vyjednávacej skupiny OZ s prezídiom Asociácie bánk 3. novembra 2003 (pondelok)
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ 12. novembra 2003 (streda)
- 11. zasadnutie Predsedníctva OZ 20. novembra 2003 (štvrtok)
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ 28. novembra 2003 (piatok)
- 1. kolo kolektívneho vyjednávania OZ PPaP s Asociáciou bánk 28. novembra 2003 (piatok)

December 2003

- zasadnutie Revíznej komisie OZ 3. decembra 2003 (streda)
- 12. zasadnutie Predsedníctva OZ 12. decembra 2003 (piatok)
- 5. zasadnutie Výboru OZ 12.-13. decembra 2003 (piatok - sobota)
- školenie funkcionárov VOZ a RK OZ 12.-13. decembra 2003 (piatok - sobota)
- podpis dodatku č. 3 k vyššej KZ
 - s Asociáciou bánk a Slovenskou asociáciou poisťovní 19. decembra 2003 (piatok)
- 2. kolo kolektívneho vyjednávania OZ PPaP s Asociáciou bánk 8. decembra 2003 (pondelok)
- 1 kolo kolektívneho vyjednávania
 - so Slovenskou asociáciou poisťovní 15. decembra 2003 (pondelok)

Oproti schválenému plánu akcií OZ na II. polrok 2003 nastali tieto zmeny:

- V júli 2003 sa uskutočnili 2. turnusy DLT namiesto 3-och plánovaných.
- V pláne akcií bola aj účasť reprezentantov OZ PPaP na ŠH v stolnom tenise v Hodoníne, v dňoch 29. - 31. 8. 2003, ktorých sa za OZ PPaP nezúčastnili žiadni reprezentanti.
- V auguste 2003 sa uskutočnilo posledné zasadnutie dobrovoľných zväzových inšpektorov BOZP pri OZ.
Ďalšie plánované zasadnutia sa v II. polroku 2003 už neuskutočnia.
- Neplánovanou akciou v septembri 2003 bolo stretnutie zástupcov OZ PPaP so zástupcami OZ Nórska
 - HK Finans, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 17. - 18. septembra 2003.
 - Športové hry OZ v sálovom futbale žien a mužov 2003, sa uskutočnili v termíne od 19. - 21. septembra 2003, avšak so zmenou časového harmonogramu, t.j. hracím dňom bola sobota 20. 9. 2003.
 - V októbri 2003 bolo v pláne akcií zahrnuté stretnutie so zástupcami OS PPaP z Českej republiky, ktoré sa v tomto roku uskutočnilo v Bratislave, avšak voči plánovanému termínu 2. - 4. októbra 2003 sa uskutočnilo iba dvojdnové rokovanie a to v termíne 2. - 3. októbra 2003.
- Dňa 23. 6. 2003, ukončil Zväz bánk a poisťovní svoju činnosť a vstúpil do likvidácie. V súlade s dohodou medzi bankami a poisťovňami zamestnávateľskú agendu zo zväzu prevzali na seba Asociácia bánk a Slovenská asociácia poisťovní, s ktorými bude OZ PPaP v nasledujúcom období rokovať a kolektívne vyjednávať. Z uvedeného dôvodu, boli termíny kolektívnych vyjednaní uvádzaných v pláne akcií OZ na II. polrok 2003 zmenené. V priebežnom hodnotení plánu akcií OZ na II. polrok 2003 nie sú uvedené všetky termíny kolektívnych vyjednaní s Asociáciou bánk a Slovenskou asociáciou poisťovní, a to z dôvodu, že sa do termínu spracovania materiálu neboli známe.
- Deň pred začiatkom rokovania so Slovenskou asociáciou poisťovní, prebehla príprava k spoločnému rokovaniu OZ PPaP a Slovenskej asociácie poisťovní, ktorého sa zúčastnili:
 - p. J. Mikušinec - predseda OZ, p. J. Bánik - I. podpredseda OZ, p. J. Stránsky - tajomník OZ a predseda CPV OZ pri Allianz Slovenskej poisťovni, a.s., p. P. Hošťák - člen P-OZ.
- V októbri 2003 bolo okrem uvedeného v pláne akcií OZ zahrnuté aj zasadnutie Komisie pre rovnosť šancí, ktoré sa v danom termíne neuskutočnilo.
- Zasadnutie Finančnej komisie VOZ, ktoré sa uskutočnilo v októbri 2003 bolo pôvodne plánované na september 2003.
- Pôvodne plánované zasadnutie Revíznej komisie OZ bolo presunuté z 12. novembra 2003 na 3. decembra 2003.
- V decembri 2003 bolo v pláne akcií zahrnuté okrem vyššie uvedeného aj spoločenské stretnutie, ktoré bolo na 10. zasadnutí P-OZ dňa 24. 10. 2003 zrušené.

Priebežné plnenie projektu „Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP“ a informáciu o vývoji členskej základne OZ v roku 2003

Priebežné plnenie projektu

„Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP“

14. zasadnutie VOZ, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 7. a 8. 12. 2001 v Banke pri Piešťanoch prerokovalo a schválilo projekt OZ „Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP“. Hlavným cieľom tohoto projektu bolo v nasledujúcom období zastaviť ďalší pokles členskej základne, stabilizovať ju a v ďalšom období podniknúť opatrenia na jej rozšírenie.

Náš OZ k 31. 7. 2003 združuje 13 698 všetkých členov v 166 ZO OZ, ktoré sú rozdelené do 23 skupín v dvoch samostatných sekciách pre banky a poisťovne. Z celkového počtu odborárov evidujeme 10 633 ekonomicky aktívnych členov a 3065 ekonomicky neaktívnych členov. Pri 59,71%-nej organizovanosti členov spolu a 45,27 %-nej organizovanosti ekonomicky aktívnych členov. Najväčší počet odborárov evidujeme v SLSP, a.s., kde je aj najvyššia organizovanosť. Odborový zväz pracuje s celoslovenskou pôsobnosťou, tak, že jednotlivé ZO OZ sú tvorené podľa pôsobnosti jednotlivých bánk a poisťovní.

V pôsobnosti OZ PPaP je v súčasnosti 6 uvoľnených zamestnancov na výkon funkcie v odborových orgánoch. **P. Mikušinec** je predseda Rady odborových zástupcov vo VÚB, a.s., a zároveň je aj predsedom OZ PPaP; **p. Bánik** je I. podpredsedom OZ uvoľnený na plný výkon funkcie v OZ v zmysle Stanov OZ; **p. Melichárová** pracuje ako predsedníčka PV OZ pri SLSP, a.s., a zároveň je aj II. podpredsedníčka OZ; **p. Hošták** je predsedom CPV OZ pri Allianz - Slovenskej poisťovni, a.s.; **p. Milecová** je predsedníčka PV OZ pri ČSOB, a.s. a **p. Kováčik** je predsedom PV OZ pri VŠZP.

Nový zákonník práce s účinnosťou od 1. 4. 2002 vytvoril lepšie podmienky pre činnosť odborov na pracovisku. Využili sme možnosť, ktorú dávala legislatíva aj v oblasti práce o činnosti uvoľnených funkcionárov v najväčších peňažných ústavoch.

Novela Zákonníka práce čiastočne zredukovala postavenie odborov ako zástupcu zamestnancov a na druhej strane dala možnosť riešiť veci súvisiace s odborovou organizáciou, cestou kolektívneho vyjednávania v KZ.

Najväčší problém je čoraz väčší nezáujem zamestnancov vstupovať alebo zotrvať v odboroch a to najmä z dôvodu, že kolektívne vyjednanie ako aj ostatné výhody vyplývajúce z **Kolektívnej zmluvy sa vzťahujú na všetkých zamestnancov bez rozdielu**. Naše snahy riešiť to legislatívnou cestou alebo inak obmedziť platnosť Kolektívnej zmluvy len na odborárov nenachádza zákonné opodstatnenie. Na druhej strane si musíme uvedomiť, že Zákonník práce svojou novelou od 1. 7. 2003 dáva odborom **ako jedinému zástupcovi zamestnancov možnosť** kolektívne vyjednávať. Plne si musíme uvedomovať túto skutočnosť a jej prednosť oproti ostatným zástupcom zamestnancov. Po skúsenostiach v zahraničí ale i doma je nám jasné, že určitým spôsobom musíme zvýhodňovať členov odborov oproti ostatným zamestnancom. Je však na škodu veci, keď už existujúce členské výhody málo propagujeme a informovanosť o nich je často žiadna, lebo niektoré veci berieme ako samozrejmé. Pre ilustráciu uvádzame tie základné výhody, ktoré náš OZ poskytuje svojim členom:

sociálna výpomoc, právna ochrana členov, príspevky na DLT a rekreácie, benefity zo zmlúv s Matadorom, Očnou optikou, Allianz - SP, a.s. a Istrobankou, a.s..

Aj napriek hore uvedeným skutočnostiam musíme konštatovať, že neplníme hlavnú úlohu tohto projektu a to je stabilizácia členskej základne.

Z objektívnych príčin možno konštatovať, že reštrukturalizácia najväčších peňažných ústavov do veľkej miery ovplyvnila pokles členskej základne a tým aj organizovanosť, ale hlavne apatia ľudí v celej spoločnosti, všade a na všetko zohráva v tomto smere negatívnu úlohu.

V tejto súvislosti je potrebné zamestnancom a kolegom zdôrazniť, že riešenie nahromadených problémov na pracovisku nie je záujmom len odborov, ale je to nevyhnutnou životnou potrebou zamestnancov všeobecne. **Neorganizovaní zamestnanci znižujú silu a akcieschopnosť organizovaných a tým vlastne škodia nie len sebe, ale aj všetkým zamestnancom.** Jednoduchšie sa ovláda jednotlivec, ako dobre organizovaná skupina, ktorá vie čo chce a vie, ako to dosiahnuť.

Keď sa chceme dostať z tohto začarovaného kruhu musíme v OZ PPaP sústrediť pozornosť na:

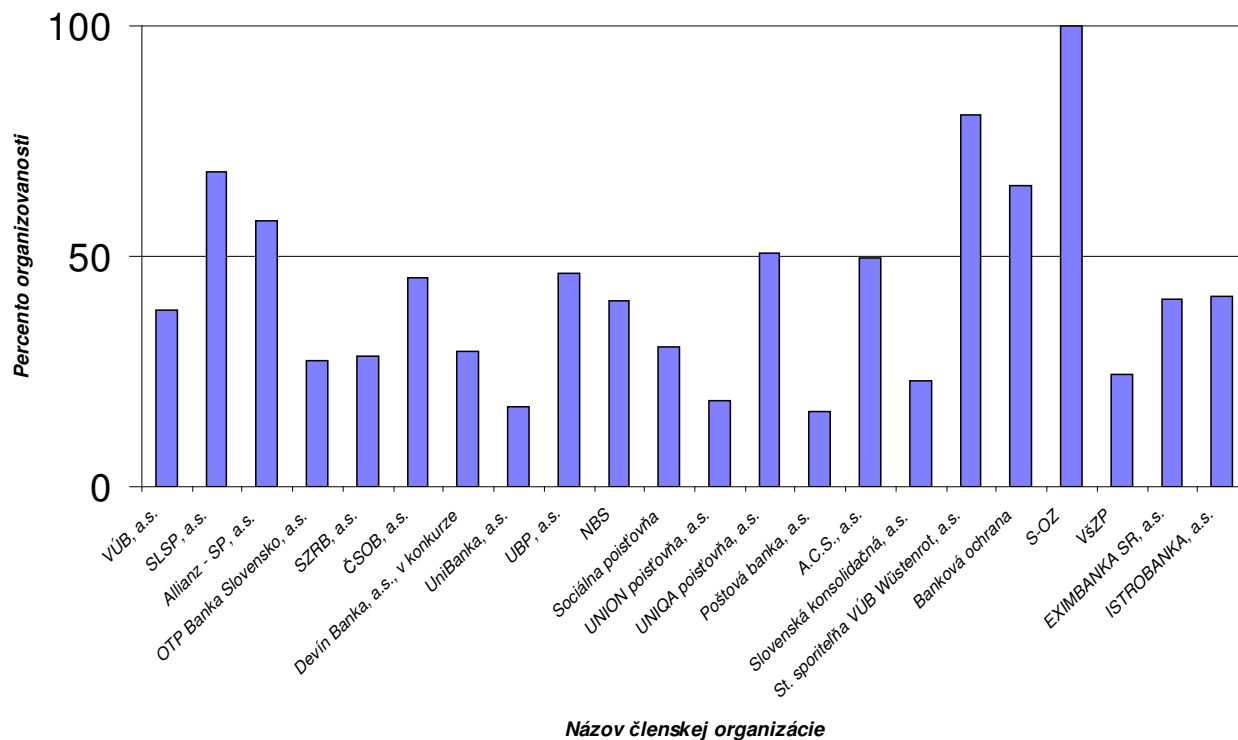
- **zamestnancov**, ktorí nie sú odborovo organizovaní tam, kde je odborová organizácia, ale aj tam, kde nie sú odbory;

- **novoprijatých zamestnancov;**
- **funkcionári OZ** musia viac času venovať na získavanie nových členov OZ;
- využitie všetkých kontaktov na pracovisku pre založenie odborov tam, kde pracujú **bývalí členovia odborov;**
- vyčlenenie finančných zdrojov na náborové aktivity tak, aby sa **členom OZ oplatilo získavať odborárov;**
- potrebu zapájať členov do akcií a rozhodnutí, ktoré sa ich týkajú a to najmä pri **vyjednávani kolektívnej zmluvy**, pri náboe nových členov ako aj pri vybavovaní sťažností;
- na ďalšie rozširovanie **okruhu členských výhod** v rôznych oblastiach pracovného a spoločenského života;
- informovanie všetkých zamestnancov pri každej príležitosti o výsledkoch kolektívneho vyjednávania a ďalších aktivitách a výhodách, ktoré zabezpečuje a poskytuje odborová organizácia cestou kolektívneho vyjednávania pre všetkých zamestnancov.

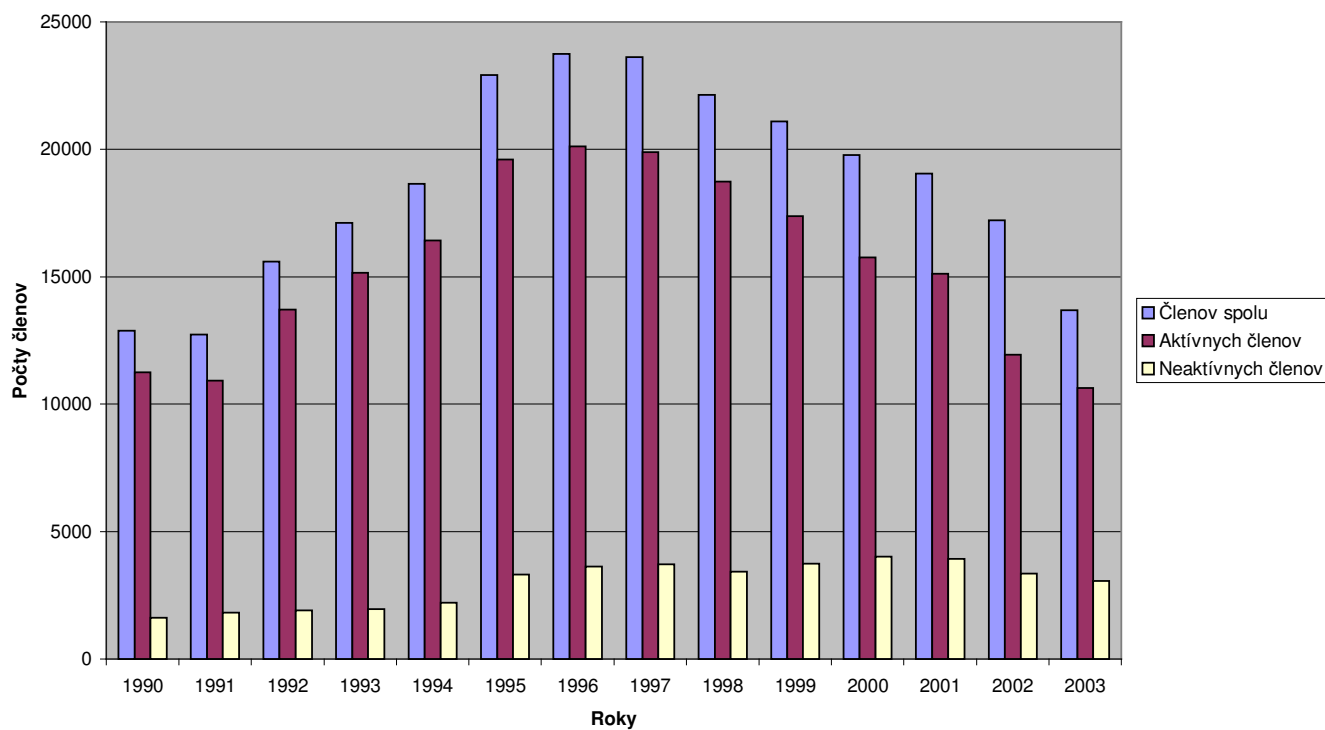
Prehľad o vývoji členskej základne OZ k 31. 7. 2003

Čís. org.	Názov členskej organizácie	Počet			Počet			Počet			Počet členov k 1. 1. 2003	Počet členov k 31.7. 2003	Rozdiel	% organizov. ekonomicky aktívnych členov k 31.7.2003
		ek. aktívnych členov	ek. neaktívnych členov		ek. aktívnych členov	ek. neaktívnych členov		zamestnancov						
		k 1.1. 2003	k 31.7. 2003	Rozdiel	k 1.1. 2003	k 31.7. 2003	Rozdiel	k 1.1. 2003	k 31.7. 2003	Rozdiel				
1	VÚB	2 377	1 573	-804	1 046	995	-51	4 416	4 100	-316	3 423	2 568	-855	38,37
2	SLSP	3 995	3 892	-103	1 153	1 167	14	5 255	5 688	433	5 148	5 059	-89	68,42
3	Allianz - SP	2 037	1 699	-338	636	462	-174	3 078	2 952	-126	2 673	2 161	-512	57,55
4	OTP Banka Slovensko	254	210	-44	99	105	6	858	768	-90	353	315	-38	27,34
5	SZRB	59	45	-14	0	3	3	137	159	22	59	48	-11	28,30
6	ČSOB	655	627	-28	90	70	-20	1 212	1 384	172	745	697	-48	45,30
7	Devín Banka	21	17	-4	0	1	1	60	58	-2	21	18	-3	29,31
8	UniBanka	180	169	-11	7	9	2	944	979	35	187	178	-9	17,26
9	UBP	84	66	-18	3	1	-2	232	142	-90	87	67	-20	46,48
10	NBS	561	542	-19	145	145	0	1 296	1 344	48	706	687	-19	40,33
11	Sociálna poisťovňa	444	434	-10	62	32	-30	1 420	1 438	18	506	466	-40	30,18
12	UNION poisťovňa	51	51	0	2	2	0	262	273	11	53	53	0	18,68
13	UNIQA poisťovňa	141	152	11	61	36	-25	298	300	2	202	188	-14	50,67
14	Poštová banka	138	123	-15	10	10	0	753	756	3	148	133	-15	16,27
15	A.C.S.	51	51	0	0	0	0	103	103	0	51	51	0	49,51
16	Slovenská konsolidačná	34	30	-4	2	8	6	107	131	24	36	38	2	22,90
17	VÚB Wüstenrot	141	120	-21	4	5	1	172	149	-23	145	125	-20	80,54
18	Banková ochrana	49	36	-13	0	0	0	52	55	3	49	36	-13	65,45
19	S-OZ	4	4	0	0	0	0	4	4	0	4	4	0	100,00
20	VšZP	471	470	-1	22	14	-8	1 870	1 921	51	493	484	-9	24,47
21	SCP	39		-39	2	0	-2	112		-112	41		-41	-
22	EXIMBANKA	42	42	0	0	0	0	103	103	0	42	42	0	40,78
23	ISTROBANKA	115	280	165	0	0	0	682	680	-2	115	280	165	41,18
SPOLU:		11 943	10 633	-1 310	3 344	3 065	-279	23 426	23 487	61	15 287	13 698	-1 589	45,27

**Percento organizovanosti ekonomicky aktívnych členov OZ
k 31. 7. 2003 voči počtu zamestnancov**



Vývoj členskej základne OZ PPaP od roku 1990



Plán akcií OZ na rok 2004

Január 2004

- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- zasadnutie Revíznej komisie OZ
- Kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní
- rokovanie s GPA a OZ Maďarska v Bratislave

Február 2004

- 13. zasadnutie Predsedníctva OZ
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- zasadnutie Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ

Marec 2004

- 14. zasadnutie Predsedníctva OZ
- 6. zasadnutie Výboru OZ a vzdelávanie členov orgánov
- zasadnutie Revíznej komisie OZ
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ

Apríl 2004

- dvojdňové porady a vzdelávanie predsedov ZO OZ, PV OZ a členov VOZ (19. - 23. 4. 2004)
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní

Máj 2004

- 15. zasadnutie Predsedníctva OZ
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ
- zasadnutie Revíznej komisie OZ
- ozdravný pobyt v SR pre najaktívnejších funkcionárov OZ
- 11. ročník športových hier OZ vo volejbale žien a mužov „Piešťanská barla 2004“
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní

Jún 2004

- 16. zasadnutie Predsedníctva OZ
- 7. zasadnutie Výboru OZ a vzdelávanie členov orgánov OZ
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ
- ŠH BBDSZSZ pri Balatone v Maďarsku
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní
- pobytový zájazd pre najaktívnejších funkcionárov OZ

Júl, august 2004

- dva (príp. alternatívne iný počet) turnusy detského letného tábora

September 2004

- 17. zasadnutie Predsedníctva OZ
- zasadnutie Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- zasadnutie Revíznej komisie OZ
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní
- zahraničný poznávací zájazd pre najaktívnejších funkcionárov OZ

Október 2004

- rokovanie s OS ČR (organizuje OS PPaP ČR)
- dvojdnové porady a vzdelávanie predsedov a hospodárov ZO OZ a PV OZ
- zasadnutie Komisie pre rovnosť šancí
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ
- 11. ročník športových hier OZ v sálovom futbale žien a mužov
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní

November 2004

- 18. zasadnutie Predsedníctva OZ
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- zasadnutie Revíznej komisie OZ
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: Asociáciou bánk
Slovenskou Asociáciou poisťovní

December 2004

- 19. zasadnutie Predsedníctva OZ
- 8. zasadnutie Výboru OZ a vzdelávanie členov orgánov OZ
- zasadnutie Vyjednávacej skupiny OZ
- kolektívne vyjednávanie s: - Asociáciou bánk
- Slovenskou Asociáciou poisťovní

Okrem uvedených aktivít sa v roku 2004 uskutočnia i ďalšie akcie, u ktorých zatiaľ nie je známy presný termín konania, pretože nie sme ich organizátormi, ale účastníkmi, ako napr.:

- pracovné rokovania vo vybraných ZO OZ a PV OZ (pravidelne mesačne);
- účasť na zasadnutiach a akciách PV OZ a im na roveň postavených ZO OZ;
- stretnutia s jednotlivými predstaviteľmi MF SR, MPSVaR SR, vlády SR, NR SR, bánk a poisťovní;
- účasť na práci, zasadnutiach a akciách KOZ SR, JMF, valných zhromaždeniach, zasadnutiach obchodných spoločností JMF (SOREA, Domy kultúry...)
- kontakty s partnerskými orgánmi a OZ v zahraničí (UNI, OZ ČR, Slovinska, Maďarska, Rakúska, Talianska, Nemecka, Nórska);
- previerky BOZP a previerky organizované Revíznou komisiou OZ;
- rokovania s asociáciou bánk, asociáciou poisťovní a asociáciou zdravotných poisťovní;
- účasť vybraných športovcov na športových hrách organizovaných partnerskými OZ;
- účasť na školeniach a odborných seminároch pre zamestnancov a funkcionárov organizovaných v rámci OZ i mimo OZ;
- ďalšie akcie.

Plán akcií OZ na rok 2004 slúži ako podklad pre prípravu rozpočtu OZ na uvedené obdobie a pre prípravu činnosti orgánov OZ na jednotlivé polroky 2004

Organizačné zabezpečenie tematického pobytu pre najaktívnejších funkcionárov v roku 2004

Na základe rozhodnutia Predsedníctva OZ zo dňa 24. októbra 2003 predkladáme návrh na domáci rehabilitačný pobyt a zahraničný poznávací zájazd pre najaktívnejších funkcionárov OZ v roku 2004.

V súlade s rozhodnutím P-OZ sa môže vybraný funkcionár zúčastniť v roku 2004 iba na jednej akcii, pričom príspevok zo strany OZ mu bude poskytnutý v max. výške 4.000,- Sk.

I. alternatíva:

Domáci pobyt spojený s rehabilitáciou v máji 2004

Zo strany OZ navrhujeme organizovať domáci pobyt pre najaktívnejších funkcionárov spojený s rehabilitáciou v hoteli SITNO vo Vyhniach, kde si už členovia VOZ mohli v marci 2003 odskúšať služby v zariadení poskytované.

Termín rehabilitačného pobytu: **27. - 30. mája 2004 (štvrtok - nedeľa)**

pobyt začína večerou dňa 27. 5. 2004

a končí obedom dňa 30. 5. 2004.

Predpokladaná cena za pobyt, vrátane základného rehabilitačného balíčka v hodnote 500,- Sk / 1 osoba, je **cca 4.000,- Sk / 1 osoba**.

II. alternatíva:

Poznávací zahraničný zájazd v septembri 2004

Francúzsko - Paríž - Mont St. Michel

Poznávací zájazd:

Autokarový poznávací zájazd - prehliadky miest Paríž, Štrasburg, zámkov Versailles, Chambord, Blois.

Predpokladaná cena 6-dňového poznávacieho zájazdu je pre rok 2004 s polpenziou 7.190,- Sk.

***Podmienkou pre organizovanie poznávacieho zájazdu,
je minimálna účasť 25-ich funkcionárov OZ.***

Program zájazdu:

1. deň: odchod z Bratislavy o 14.00 hod. spreď Istropolisu trasou Viedeň, Salzburg, Mníchov, Štrasburg, Paríž - nonstop s krátkymi prestávkami
2. deň: **Paríž** - príchod do mesta v ranných hodinách, pešia prehliadka – návšteva historických pamiatok podľa výberu - Notre Dame, kultúrne stredisko G. Pompidou, námestie Concorde, Luxemburský palác a záhrady, Latinská štvrť, voľný program, ubytovanie na 3 noci
3. deň: **Paríž** - veľký okruh – Versailles, La Défense (nový Paríž), Víťazný oblúk, Champs-Elysées, Eiffelova veža, nočný Paríž – Montmartre, Sacré-Coeur, Pigalle
4. deň: **Mont Saint Michel** – celodenný výlet na ostrov s opevneným kláštorom
5. deň: **Paríž** – prehliadka centra, návšteva pamiatok podľa výberu – Louvre, Tuillerijské záhrady, Musée d'Orsay, Invalidovňa, možnosť vyhlídkovej plavby po Seine, voľný program, večer odchod z Paríža
6. deň: cesta domov, príchod do Bratislavy v popoludňajších hodinách

III. alternatíva:

Pobyťový zahraničný zájazd v júni 2004

Chorvátsko

Pobyt v zahraničí - Chorvátsku, bude organizovaný až v prípade prejaveneho záujmu minimálne 25-ich funkcionárov OZ. Miesto konania bude určené členmi Predsedníctva OZ na základe predložených ponúk.

STANOVISKO OZ

k

„Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie“

1) Dôvodová správa

V súvislosti so schvaľovaním návrhu výdavkovej časti rozpočtu KOZ SR na rok 2002 uložilo Predstavenstvo KOZ SR Prezídium KOZ SR spracovať návrh strategických opatrení smerujúcich na:

- začatie zlučovania odborových zväzov,
- iniciovanie vyššieho percenta odvodov zo základných organizácií,
- zmenu štruktúry z konfederácie OZ na federáciu OZ.

Takto spracovaný materiál predložiť na rokovanie Predstavenstva KOZ SR a následne Snemu KOZ SR. Úloha bola prijatá uznesením č. 185/17 zo dňa 21. 11. 2001 s termínom splnenia jún 2002.

Snem KOZ SR dňa 26. 6. 2002 uznesením č. 56/6 materiál zobral na vedomie ako východiskový materiál pre vnútroodborovú diskusiu v rámci všetkých štruktúr odborov. Uložil predsedom odborových zväzov predložiť Snemu KOZ SR stanovisko OZ po diskusii v členskej základni a po prerokovaní v rozhodovacích orgánoch odborových zväzov s termínom október 2003.

Predsedníctvo OZ na svojom 1. zasadnutí vo funkčnom období rokov 2002 – 2007 dňa 22. 11. 2002 prerokovalo uznesenie Snemu KOZ SR z 26. 6. 2002 a rozhodlo nasledovne:

P-OZ berie na vedomie obsah návrhu strategických opatrení KOZ SR pre ďalšie obdobie. Materiál dať k dispozícii úmerne k členskej základni pre ZO OZ a požadovať stanovisko k návrhom do 30. 4. 2003. Stanovisko OZ prerokovať na 4. zasadnutí VOZ v júni 2003 a jeho konečné znenie na zasadnutí P-OZ v októbri 2003.

Z: predseda OZ, S-OZ

T: podľa textu

Na základe tohto rozhodnutia bol v decembri 2002 „Návrh strategických opatrení KOZ SR pre ďalšie obdobie“ zaslaný PV OZ a ZO OZ s požiadavkou zaslať stanovisko na S-OZ do 30. 4. 2002. Do doby spracovania návrhu Stanoviska OZ k predmetnému návrhu (13. 5. 2003) nebolo na S-OZ doručené ani jedno písomné stanovisko zo ZO OZ či PV OZ. Preto bol na 7. zasadnutí P-OZ prerokovaný návrh stanoviska vypracovaný S-OZ.

Návrh bol následne prerokovaný a schválený na 4. zasadnutí VOZ v dňoch 20. a 21. 6. 2003, pričom bola prijatá úloha: „Na S-OZ doručiť písomné námety pre dopracovanie Stanoviska OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie funkčné obdobie.“

Z: členovia VOZ

T: september 2003

Nakoľko do konania 9. zasadnutia P-OZ dňa 26. 9. 2003 nebol doručený ani jeden námet, bolo rozhodnuté predĺžiť tento termín do 10. 10. 2003 a o úlohe rokovať aj na poradách predsedov v dňoch 7. – 9. 10. 2003, čo sa aj splnilo. Na podnet Predsedníctva OZ reagoval iba PV OZ pri VŠZP, v stanovisku ktorého sa navrhuje realizovať všetky reformné kroky uvedené v tomto dokumente a aby sa v reforme financovania odborového hnutia primerane uplatnili formy a spôsoby financovania z vyspelých medzinárodných odborárskych centrál. O myšlienky z uvedeného stanoviska bol dopracovaný návrh stanoviska OZ, ktorý bol prerokovaný a schválený na 10. zasadnutí P-OZ v októbri t.r. a následne postúpený na KOZ SR.

2) Stanovisko OZ PPaP k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie“

OZ pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva oceňuje úroveň predloženého návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie. Navrhované opatrenia smerujú najmä k riešeniu problematiky zvýšenia akcieschopnosti odborov, a to najmä postupným zlučovaním odborových zväzov, k zmene štruktúry KOZ SR z konfedačného na federačný princíp a na riešenie problematiky financovania KOZ SR.

OZ PPaP konštatuje, že navrhovaná reforma predkladá vysoký stupeň solidarity odborárov, ale aj odborových zväzov združených v KOZ SR, na čo sa (najmä v druhom prípade) často zabúda.

Pre riešenie existujúceho stavu OZ PPaP odporúča:

- financovanie KOZ SR riešiť výlučne z výnosov hospodárenia z majetku slovenských odborov, ktorý obhospodaruje Jednotný majetkový fond OZ a Majetková únia OZ
- ponechať doterajší konfedačný model usporiadania KOZ SR
- zlučovanie odborových zväzov ponechať na báze dobrovoľnosti takto, a to najmä u profesne príbuzných odvetví (najmä čo do technologickej príbuznosti)
- urýchlene riešiť mediálnu politiku KOZ SR a združených OZ, pričom hľadať denník, ktorý bude schopný bez skresľovania uverejňovať stanoviská, názory a ciele odborov na Slovensku
- pri financovaní KOZ SR primerane uplatniť tiež formy a spôsoby financovania z vyspelých medzinárodných odborárskych centrál
- zásadným predpokladom úspešnosti navrhovanej reformy je jej celoplošná realizácia, t. j. od ZO OZ cez členské OZ až po KOZ SR. Musí sa teda stať súčasťou odborárskeho života každého člena OZ a KOZ SR.

V Bratislave, november 2003

DOHODA o vzájomnej spolupráci

ktorá bola uzatvorená medzi

**BANKOK, BIZTOSÍTÓK DOLGOZÓI SZAKSZERVEZETEINEK
SZÖVETSÉGE /s Budapeštianskym sídlom/**

a

**ODBOROVÝM ZVÄZOM PRACOVNÍKOV PEŇAŽNÍCTVA
A POISŤOVNÍCTVA /s Bratislavským sídlom/**

Obidva odborové zväzy sa **dohodli**, že k účinnej práci a pre členov oboch odborových zväzov, ako aj pre maďarskú a slovenskú oblasť pôsobnosti zamestnancov peňažníctva a poisťovníctva budú cieľavedome koordinovať obojstranne výhodné súčinnosťné vzťahy a v záujme týchto cieľov vymieňať si navzájom informácie, prerokovať stratégiu a taktiku potrebnú k integrácii do Európskych štruktúr, pomáhať si navzájom solidárnymi akciami pre rozvoj peňažníctva a poisťovníctva a pre spravodlivé a hospodársky odôvodnené presadzovanie požiadaviek v oblasti práce, miezd, odbornej zdatnosti, na poli zdravotnej starostlivosti a v sociálnej sfére podľa prijatých programov a v záujme rozvoja spoločnosti.

Na základe uvedených cieľov podpísali:

„DOHODU O SPOLUPRÁCI A O VZÁJOMNEJ PODPORE“

medzi

**„Bankok, Biztosítók Dolgozói Szakszerveeteinek Szövetsége“
(ďalej BBDSZSZ)**

a

**„Odborovým zväzom pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva“
(ďalej OZ PPaP)**

na roky 2004 - 2007

Zmluvné strany sa dohodli:

1. Pre delegácie oboch odborových zväzov je potrebné v primeranom čase, minimálne v dvojročnom intervale usporiadať spoločné stretnutie s témou kolektívneho vyjednávania, zjednotenia odborovej stratégie v nasledujúcom období na poli harmonizácie právnych poriadkov, ako aj v legislatívnej oblasti peňažníctva a poisťovníctva s cieľom jeho rozvoja a cieľom podobných postupov a vzájomného poznávania, pričom využijú tieto poznatky pre vlastné zdarné pôsobenie.
2. K aktuálnym témam zorganizujú spoločné stretnutia a semináre, oboznámia sa s pôsobnosťou Zamestnaneckých rád, s ich činnosťou a otázkami pôsobenia odborov v členských organizáciách.

3. Na výmene dokumentov a písomností odborových zväzov a to najmä informačných a propagačných materiálov.
4. V oblasti peňažníctva a poisťovníctva v prípadoch vyskytnutia sa problémov, prípadne ťažkostí, príslušný odborový zväz prostredníctvom urgentnej intervencie poskytne druhej strane pomoc, vystúpi na jeho podporu verejným vyhlásením a všetkými spôsobmi podporí druhý odborový zväz.
5. Obidva odborové zväzy sa zaväzujú, že v prípade naliehavej potreby s ťaživým dopadom na celú oblasť pôsobenia zamestnancov peňažníctva a poisťovníctva, dotknutý odborový zväz zorganizuje mimoriadnu spoločnú poradu, prípadne oba odborové zväzy požiadajú UNI o sprostredkovanie riešenia vzniknutých problémov.
6. Na podujatiach, poriadaných UNI, napríklad pri voľbách zástupcov (poslancov) budú hľadať spoločné stanoviská a vystupovať spoločne.
7. Vzájomne sa pozývať na športové podujatia organizované pre členov OZ a budú sa usilovať o to, aby jedenkrát ročne v jednotlivých krajinách v rámci partnerských odborových zväzov usporiadali medzinárodné športové hry za účasti vybraných mužstiev.

V Bratislave, február 2004

Ján Mikušinec
predseda OZ PPaP

Tábor Viktorové
predsedníčka BBDSZSZ

DOHODA

o spolupráci a vzájomnej podpore v bankovníctve a peňažníctve

uzatvorená medzi

Gewerkschaft der Privatangestellten (GPA) so sídlom vo Viedni

a

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (OZ PPaP) so sídlom v Bratislave

1. Oba OZ vyhlasujú, že koordinovaná spolupráca pri zastupovaní zamestnancov je v záujme ich členov a pracovníkov. Spoločné solidárne akcie môžu vzájomne podstatne prispieť k presadzovaniu a rozvoju oprávnených zákonných alebo zmluvných nárokov predovšetkým v oblasti príjmov, zamestnanosti, odbornej kvalifikácie ako aj pracovných a sociálnych istôt.
2. Na dosiahnutie tohto cieľa dohodli oba OZ na časové obdobie od 2004 do 2007 :
 - najmenej každé dva roky usporiadať spoločné stretnutie, ktoré by slúžilo vzájomnej výmene skúseností a diskusií o odborárskych stratégiách v oblasti finančných služieb, na ktorom by sa snažilo aj o spoluprácu v oblasti politiky kolektívnych zmlúv s cieľom posunúť vpred zlepšenie pracovnoprávných podmienok;
 - organizovať semináre k politickým odborárskym témam, ale aj k otázkam práce v podnikoch ako aj k medzinárodným otázkam, ktoré budú tematizované v rámci UNI-Finance;
 - vymieňať si dokumenty a informácie z oblasti vzájomného záujmu;
 - poskytovať mediálne účinnú podporu ako je zvolanie spoločného zasadania delegácií oboch OZ, v prípade ak budú hrubo porušené práva zamestnancov v odvetví bankovníctva a poisťovníctva v druhej krajine;
 - pripravovať dohody o postojoch v rámci medzinárodnej spolupráce v UNI (Union Network International);
 - poskytovať podporu pri získavaní finančných prostriedkov, ktoré sú k dispozícii v rámci prístupu k EÚ pre odborárske aktivity v kandidátskych krajinách.
3. Táto dohoda vstupuje do platnosti dňom 1. 3. 2004.

Hans Sallmutter
Vorsitzender der GPA

Ján Mikušinec
OZPPaP - Vorsitzender

Z Á S A D Y

poskytovania právnej pomoci členom OZ PPaP

Každý člen nášho OZ v zmysle Stanov článku 4.5 časť III. má právo:

Žiadať zväzový orgán o podporu svojich pracovných záujmov, práv a ochranu pri porušení platných predpisov v otázkach pracovno-právnych, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nemocenského poistenia a sociálnej starostlivosti.

Poskytovanie právnej pomoci sa uskutočňuje prostredníctvom komerčných právnikov alebo advokátov, s ktorými má OZ PPaP podpísanú zmluvu.

Podmienkou pre poskytnutie právnej pomoci je minimálna 6-mesačná dĺžka členstva v OZ pokiaľ ďalej nie je stanovené inak.

Právna pomoc bude poskytnutá iba členovi, ktorý si platí členský príspevok v zmysle čl. 11, časť III/A Stanov OZ.

Pod právnou pomocou sa rozumie:

- poskytovanie právneho poradenstva formou telefonického rozhovoru alebo osobným stretnutím so zmluvným právnym zástupcom nášho OZ
- vypracovanie žiadosti, odvolania, právnych stanovísk a podobných písomností v súvislosti s pracovno-právnym sporom nášho člena, ktoré vykoná právny zástupca OZ
- zastupovanie nášho člena zmluvným právnym zástupcom OZ **pri prvom pojednávaní pred súdom** po predchádzajúcom súhlase P-OZ
- zastupovanie nášho člena zmluvným právnym zástupcom **pri ďalších pojednaniach pred súdom** po prechádzajúcom súhlase P-OZ je podmienené minimálne 3-ročnou dĺžkou členstva v OZ a podpísaním dohody o podmienkach právnej pomoci členovi OZ PPaP.

OZ neuhrádza súdne trovy, ktoré právoplatným rozsudkom súd zaviaže zamestnanca uhradiť v prípade prehratého, resp. čiastočne prehratého sporu.

Právna pomoc členovi OZ bude poskytnutá na základe zaslanej písomnej žiadosti odporúčenej podnikovým výborom (výborom ZO OZ) na sekretariát OZ PPaP, kde budú podané ďalšie informácie, ako aj kontakt na právneho zástupcu OZ PPaP alebo na základe rozhodnutia člena P-OZ, ktorý má právo dojednať poskytnutie právnej pomoci so zmluvným právnym zástupcom OZ. Dĺžku členstva je povinný odsúhlasiť so zástupcom S-OZ PPaP príslušný predseda PV OZ (ZO OZ), resp. jeho zástupca.

O právnej pomoci členom OZ bude S-OZ viesť písomnú evidenciu, ktorá bude uložená u 1. podpredsedu OZ PPaP.

Tieto zásady boli prerokované na 12. zasadnutí P-OZ a 5. zasadnutí VOZ a nadobúdajú účinnosť od 1. 1. 2004.

Z Á S A D Y

poskytovania sociálnej výpomoci pre členov OZ PPaP z Podporného fondu na rok 2004

1. Sociálna výpomoc pre členov OZ PPaP bude poskytovaná z Podporného fondu OZ PPaP.
2. Sociálna výpomoc sa poskytuje členom v ťaživých sociálnych situáciách, ktoré si nezaviní člen OZ svojim konaním pri splnení nasledovných podmienok:
 - a) pri dlhodobej pracovnej neschopnosti (minimálne 6 mesiacov)
 - b) pri odchode do invalidného dôchodku člena OZ
 - c) pri úmrtí člena OZ v pracovnom pomere (pre pozostalých podľa rozhodnutia P-OZ)
3. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci podáva člen OZ, prípadne pozostalý člen rodiny písomne na OZ PPaP prostredníctvom ZO OZ. V prípade úmrtia člena OZ môže žiadosť podať aj ZO OZ.
4. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci musí obsahovať nasledovné náležitosti:
 - meno a priezvisko žiadateľa
 - dátum narodenia
 - dátum vstupu do ZO OZ PPaP (netýka sa to pozostalých)
 - stručné zdôvodnenie žiadateľa (lekárske potvrdenie, výmer invalidného dôchodku, úmrtň list a pod.)
 - výšku požadovanej sociálnej výpomoci v Sk
 - spôsob poskytnutia (jednorázovo)
 - stručné vyjadrenie Výboru ZO OZ, ktoré musí potvrdiť pravdivosť údajov žiadateľa o sociálnu výpomoc a uviesť údaje o jeho odborárskej aktivite (výkon odborárskych funkcií)
5. **Výbor ZO OZ zašle žiadosť o sociálnu výpomoc PV OZ, resp. CPV OZ alebo výboru ZO OZ na ich úrovni, ktorý so stanoviskom zašle žiadosť sekretariátu OZ a ten ju predloží na zasadnutie Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ. Komisia v žiadosti overí splnenie stanovených podmienok a spracuje stanovisko, ktoré predloží na najbližšie zasadnutie Predsedníctva OZ.**
6. Predsedníctvo OZ prerokuje stanovisko Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ, ktoré schváli, resp. navrhne a schváli iný spôsob riešenia žiadosti, určí výšku, spôsob a postup poskytnutia sociálnej výpomoci žiadateľovi.
7. P-OZ bude na najbližšom zasadnutí Výboru OZ informovať o priznaní poskytnutých sociálnych výpomociach pre členov OZ od posledného zasadnutia.
8. Maximálna výška sociálnej výpomoci je:
 - pri dlhodobej pracovnej neschopnosti člena OZ 10.000,- Sk,
člena výboru ZO, PV a VOZ 20.000,- Sk,
 - pri odchode do trvalého invalidného dôchodku člena OZ 20.000,- Sk,
člena výboru ZO, PV a VOZ 40.000,- Sk,
 - pri úmrtí člena OZ 30.000,- Sk,
člena Výboru ZO, PV a VOZ 50.000,- Sk
9. Pri stanovení výšky sociálnej výpomoci sa zohľadňuje dĺžka členstva v OZ PPaP a aktivity člena OZ, pričom minimálna dĺžka členstva v OZ je 5 rokov. Sociálnu výpomoc je možné žiadateľovi poskytnúť len jedenkrát. Lehota sa nevzťahuje na sociálnu výpomoc v prípade úmrtia člena OZ v pracovnom pomere. O prípadných výnimkách rozhoduje Predsedníctvo OZ. V čase rozhodovania o poskytnutí sociálnej výpomoci žiadateľ musí byť členom OZ PPaP.

Tieto zásady boli prerokované na 12. zasadnutí P-OZ a 5. zasadnutí VOZ a nadobúdajú účinnosť od 1. 1. 2004.

ZÁSADY

poskytovania dotácií pre účastníkov detského letného tábora a spôsob prerozdelenia poukazov v roku 2004

- 1) OZ PPaP poskytuje členský príspevok na 1 poukaz pre účastníka Detského letného tábora (DLT) vo výške 1.300,- Sk.
- 2) Minimálny počet pridelených poukazov na členskú organizáciu odborového zväzu je 2.
- 3) Poukazy pre jednotlivé členské organizácie odborového zväzu budú rozdelené podľa nasledovného kľúča (ktorý je uplatnený v priloženej tabuľke):
do 100 aktívnych členov 2 poukazy, za každých ďalších 50 aktívnych členov 1 poukaz.
Nad 500 aktívnych členov - za každých ďalších 100 členov 1 poukaz (napr.: 62 aktívnych členov = 2 poukazy, 185 aktívnych členov = 4 poukazy, za 620 aktívnych členov = 12 poukazov).
- 4) Pokiaľ základná organizácia odborového zväzu nemá záujem o pridelený počet poukazov, zašle o tom obratom informáciu predsedovi PV OZ, resp. jemu na roveň postavenému predsedovi ZO OZ, ktorí tieto voľné poukazy prerozdelia pre tie základné organizácie, ktoré budú mať vyššie požiadavky oproti ponuke. Ak predseda PV OZ, resp. jemu na roveň postavený predseda ZO OZ, zistí, že nebol prejavovaný záujem o plný počet pridelených poukazov, postúpi túto informáciu ihneď na sekretariát OZ a Športová a rekreačná komisia VOZ vrátené poukazy prerozdeliť pre členské organizácie, ktoré prejavili záujem o väčší počet poukazov, ako im bol pridelený.
- 5) Sekretariát OZ po obdržaní informácie a prihlášok detí vybraných do DLT od predsedu PV OZ, resp. jemu na roveň postavenému predsedovi ZO OZ, poskytne rodičom vybraných detí písomnou formou bližšie informácie.
- 6) Pokiaľ členská organizácia odborového zväzu má záujem o viac poukazov, ako jej bolo pridelených ponukou, musí predseda PV OZ, resp. jemu na roveň postavený predseda ZO OZ, zaslať písomnú požiadavku, na sekretariát OZ, ktorá bude v prípade možnosti akceptovaná.
- 7) Nevybavené žiadosti budú evidované a v prípade neúčasti riadneho účastníka budú poukazy postúpené príslušnej členskej organizácii.

Tabuľka prerozdelenia poukazov na Detské letné tábory v roku 2004

Počet aktívnych členov	Počet pridelených poukazov
do 100	2
do 150	3
do 200	4
do 250	5
do 300	6
do 350	7
do 400	8
do 450	9
do 500	10
do 600	11
do 700	12

- *) **Poznámka:** vo veľkých členských organizáciách odborového zväzu (nad 700 aktívnych členov OZ) bude uplatnený postup v súlade s upresnením členskej základne k 1. 1. 2004.

*Zásady boli prerokované a schválené na 11. zasadnutí P-OZ, dňa 20. 11. 2003
a nadobúdajú účinnosť od 1. 1. 2004.*

ZÁSADY

poskytovania dotácií Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva pre ZO OZ pri nákupe rekreačných pobytov v zariadeniach hotelového typu.

- 1) Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva poskytne dotáciu pre výbor ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), pri nákupe rekreačných pobytov v zariadeniach hotelového typu na území SR.
- 2) Odborový zväz bude v priebehu roka poskytovať v súlade s bodom 3 týchto Zásad, dotácie vo výške 1.500,- Sk na jeden pobyt v rámci stanovenej kvoty. Dotácia má charakter členskej výhody a je pridelovaná podľa rozhodnutia príslušného PV OZ (CPV OZ), resp. výboru ZO OZ na ich úrovni. O zmenách vo výške dotácie rozhoduje P-OZ. Rozhodnutie je neoddeliteľnou prílohou Zásad a zverejňuje sa v Spravodajcovi OZ.
- 3) Dotácia bude uplatnená podľa nasledovného kľúča: pre ZO OZ do 100 aktívnych *) členov 2 pobyty a pre organizácie nad 100 aktívnych *) členov ďalší jeden pobyt za 50 členov.
- 4) Člen ZO OZ sa po zakúpení rekreačného pobytu (pobytov) obráti na výbor ZO OZ so žiadosťou o možnosť poskytnutia príspevku zo strany OZ. V prípade schválenia tejto požiadavky výbor ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), prostredníctvom „*Žiadosti výboru ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), o poskytnutie dotácie OZ na zakúpené rekreačné pobyty hotelového typu*“, ktorej vzor je v prílohe týchto „Zásad“, požiada o dotáciu podľa stanoveného kľúča.
Žiadosti o dotáciu za rekreačné pobyty odobrané v bežnom roku musia byť doručené na OZ najneskôr do 5. januára nasledujúceho roka. Po tomto termíne sa dotácia neprizná.
- 5) Výbor ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), majú právo požadovať dotáciu OZ v priebehu celého kalendárneho roka až do celkovej výšky im prislúchajúcej kvoty.
- 6) Výbor ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), majú právo rozdeliť výšku príspevku na jeden odobratý pobyt podľa vlastného rozhodnutia.
- 7) Dotáciu OZ nie je možné požadovať a poskytovať na rekreačné pobyty pre členov rodiny, ktorí nie sú členmi danej ZO OZ, pokiaľ výbor ZO OZ nerozhodne inak.
- 8) Predsedníctvo OZ každý rok rozpisuje potrebnú čiastku na dotácie za odber rekreačných pobytov hotelového typu do rozpočtu OZ. Nevyčerpané prostriedky sa neprenášajú do nasledovného roka.
- 9) Vyplácanie dotácií OZ a ich sledovanie podľa stanovených limitov zabezpečuje sekretariát OZ, ktorý raz ročne predloží o stave čerpania správu pre P-OZ.
- 10) Správnosť priznávania dotácií odborovým zväzom sleduje športová a rekreačná komisia VOZ a odborný referent OZ.
- 11) Dodržiavanie „Zásad“, správnosť spôsobu použitia a výšky dotácií OZ má v ZO OZ právo kontrolovať poverený zástupca OZ, prípadne Revízná komisia OZ. V prípade preukázania nesprávneho použitia alebo svojvoľného prekročenia limitu je ZO OZ povinná tieto prostriedky vrátiť na OZ najneskôr do 10 dní od doby zistenia tejto skutočnosti.
- 12) OZ má právo kontrolovať, či boli dotácie použité na určené účely aj podľa bodu 6 týchto zásad.

- 13) Dotácia bude pozastavená pre ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), ktorá je evidovaná ako neplatič členských príspevkov za viac ako 3 mesiace, pokiaľ tieto podlžnosti voči OZ nevyrovná.

Poznámka: *) *počet aktívnych členov =*

počet všetkých členov ZO OZ *mínus* neaktívny členovia (t.j. nepracujúci dôchodci, ženy na ďalšej materskej dovolenke a členovia na základnej vojenskej službe)

Príloha: 1. Žiadosť výboru ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), o poskytnutie dotácie OZ na zakúpené rekreačné pobyty

Príloha: 1

Zásady boli prerokované a schválené na 11. zasadnutí P-OZ, dňa 20. 11. 2003 a prerokované na 5. zasadnutí VOZ, dňa 12. 12. 2003. Účinnosť nadobúdajú od 1. 1. 2004.

***Žiadosť výboru ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ),
o poskytnutie dotácie OZ na zakúpené rekreačné pobyty
hotelového typu.***

Adresa ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), pri:

.....

Organizačné číslo ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ): 21 - -

Počet aktívnych členov k: je

Číslo účtu ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ):

Vybavuje: p. č. tel.: e-mail:

Počet rekreačných poukazov, za ktoré sa požaduje dotácia OZ:

Konkrétne ide o nasledovné poukazy:

<i>Por. č.</i>	<i>Rekreačné zariadenie</i>	<i>Termín nástupu</i>	<i>Cena poukazu</i>	<i>Dátum zaplatenia</i>
--------------------	---------------------------------	---------------------------	-------------------------	-----------------------------

1.

2.

3.

4.

5.

6.

Prehlásenie: Výbor ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ), prehlasuje, že nepožaduje dotáciu OZ nad rámec kľúča uvedeného v časti 3. Zásad OZ.

Príloha k žiadosti: fotokópia dokladu o zaplatení rekreačného pobytu a pečiatka ZO OZ, ktorá týmto potvrdzuje kontrolu odrekreovania členov.

V:

dňa:

Pečiatka ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ)

a podpis predsedu ZO OZ, resp. PV OZ (CPV OZ):

St a n o v i s k o

RK OZ PPaP k návrhu rozpočtu OZPPaP na rok 2004

Revízná komisia OZ dňa 12.12.2003 prerokovala Návrh rozpočtu na rok 2004.

Z návrhu rozpočtu vyplýva, že predpokladané príjmy/spolu s BOZP/ sú oproti výhľadu v roku 2003 nižšie o 221 849,00 Sk, predpokladané výdavky/spolu s BOZP sú oproti výhľadu 2003 nižšie o 165 432,08 Sk a hospodársky výsledok/spolu s BOZP/ je oproti výhľadu v roku 2003 nižší o 56 416,92 Sk.

RK OZ konštatuje, že v žiadnej z výdavkových položiek **neprichádza k podstatnému zvýšeniu nákladov**. Najvyššie zvýšenie je v položkách Spotreba energií a prenájom priestorov o 50 000,- Sk a odvody do Sociálnej poisťovne – dôchodkové poistenie o 76 600,- Sk.

K najvyššiemu zníženiu finančných prostriedkov oproti výhľadu v roku 2003 dochádza v položke Príspevky KOZ SR o 125 000,- Sk, Právne služby - zmluvné o 50 000,- Sk, Poštovné, telefón, internet o 25 000,- Sk, Schôdze orgánov, komisií o 120 000,- Sk, z dôvodu zníženia počtu zasadnutí VOZ v roku 2004 na 2 a zníženie počtu zasadnutí P-OZ.

Príjmy oproti výhľadu r. 2003 sú nižšie o 221 849,- Sk, čo ovplyvňuje **hlavne očakávaný pokles členskej základne a výška úrokov z vkladov**. Položka Prijaté členské príspevky je znížená o 100 000,- Sk . Túto položku je v súčasnom období problematické napláňovať, vzhľadom na pokračujúce znižovanie stavov zamestnancov v peňažných ústavoch a nezaujím o členstvo v odborovej organizácii nových zamestnancov. RK navrhuje prijať osobitné opatrenia na zvýšenie členskej základne hlavne formou agitácie, do ktorej treba zapojiť predovšetkým odborových funkcionárov, ale i ostatných členov OZ PPaP.

Vzhľadom k tomu, že návrh rozpočtu na rok 2004 je v niektorých položkách plánovaný v minimálnych finančných čiastkach a položka Prijaté členské príspevky je plánovaná takmer na úrovni r. 2003, **RK OZ odporúča VOZ prijať opatrenie pre rok 2004 – na zasadnutí P-OZ v septembri r. 2004 kde je treba prehodnotiť čerpanie finančných prostriedkov na základe čerpania k 31.8.2004, s cieľom upraviť prečerpané a nedočerpané položky rozpočtu s výhľadom k 31.12.2004. V prípade potreby úpravy zvýšenia niektorých položiek postupovať v poradí: Právne služby, Poštovné, Náklady na telefón, Náklady na internet.**

RK OZ odporúča dopracovať položku Aktivity VOZ a RK.

RK OZ odporúča navrhované pripomienky zvážiť a po prerokovaní materiálu vo VOZ predložený rozpočet na rok 2004 schváliť.

V Bratislave, december 2003

Za revíznou komisiu OZ PPaP:

Dr. Hlásna p. Kožíková
Ing.Brantalová Mgr. Antonová
Ing. Brúderová

Kritériá pre oceňovanie náborových aktivít ZO OZ PPaP v roku 2004

- 1) Za každého novozískaného aktívneho člena v priebehu roku 2004 dostane ZO OZ od OZ finančné prostriedky vo výške 50,- Sk po uplynutí 3 mesiacov od vstupu nového člena do odborovej organizácie.
- 2) Východiskový stav pre hodnotenie počtu členov v jednotlivých ZO OZ bude k 1. januáru 2004 a následne k 31. 7. 2004. ***V prípade, že základná odborová organizácia nenahlási stav členskej základne k tomuto termínu, nemá nárok na finančné ocenenie.***
- 3) Vyhodnotenie počtu získaných členov a následne finančné ocenenie jednotlivých ZO OZ sa bude realizovať štvrťročne, na základe zaslaného „Protokolu Výboru ZO OZ o počte novozískaných aktívnych členov OZ v roku 2004“ pri dodržaní zásady, že novoprijatý aktívny člen OZ je členom ZO OZ minimálne 3 mesiace, zaplatil všetky členské mesačné príspevky a že ich pomerná časť spolu s ostatnými odvodmi bola v súlade so Stanovami OZ poukázaná na účet OZ.
- 4) Ocenenie sa nebude týkať novoprijatých členských organizácií pri momente ich vstupu do OZ PPaP ***v roku 2004.***
- 5) Finančné prostriedky budú čerpané z Rezervného fondu OZ v zmysle bodu 6. čl. III. Zásad hospodárenia OZ.

Príloha: Protokol Výboru ZO OZ o počte novozískaných aktívnych členov OZ v roku 2004.

Protokol Výboru ZO OZ o počte novozískaných aktívnych členov OZ v roku 2004

Dolupodpísaný predseda ZO OZ, týmto prehlasuje, že údaje v protokole uvedené, sú pravdivé a novozískaní členovia sú členmi OZ viac ako tri mesiace a zaplatili všetky členské príspevky.

Číslo ZO OZ: 21 - -

Názov a adresa ZO OZ pri:

Meno a priezvisko predsedu ZO OZ:

Číslo účtu ZO OZ:

Telefonický kontakt (aj s predvoľbou):

E-mailová adresa:

Por. č.:	Meno a priezvisko nového člena OZ:	Číslo preukazu člena OZ	Dátum vstupu do OZ PPaP:	<i>Novozískaný člen OZ uhradil členské príspevky:</i>	Odvedené na účet OZ (spolu s ostatnými čl. príspevkami) v dňoch:
				za mesiac/rok:	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Protokol vystavený v: dňa:

pečiatka a podpis predsedu ZO OZ

***) V kolonke vypíšte údaj podľa skutočnosti!**

Dohoda o spolupráci

medzi OZ pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva a hotelovou spoločnosťou SOREA, spol. s r.o., Bratislava na rok 2004

Obchodné meno: Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva
Sídlo: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava 1
Zastúpený: Ján Mikušinec, predseda OZ PPaP
IČO: 30845416
DIČ: -----
Registrácia: MV SR pod číslom VVS/1-2200/90-247, dňa 4. 3. 1993

a

Obchodné meno: SOREA, spol. s r.o.
Sídlo: Odborárske nám. č. 3, 815 70 Bratislava 1
Zastúpený: Ing. Peter Pokorný, konateľ
IČO: 31339204
DIČ: 31339204/600
Identifikácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava 1,
oddiel: Sro, vložka 4069/B

uzatvárajú túto dohodu o spolupráci:

1) Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva sa v roku 2004 zaväzuje:

- a) poskytovať dotácie pri nákupe pobytov v prevádzkárňach SOREA, spol. s r.o., pre členov OZ vo výške 1.500,- Sk, za pobyt podľa stanoveného kľúča v zmysle osobitných zásad, schválených Predsedníctvom OZ;
- b) vyčleniť z rozpočtu OZ 100.000,- Sk na poskytovanie dotácií pre členov OZ pri nákupe pobytov v prevádzkárňach SOREA, spol. s r.o., OZ najneskôr začiatkom januára 2005 predloží hotelovej spoločnosti SOREA, spol. s r.o., písomnú informáciu o stave čerpania tejto dotácie v roku 2004;
- c) prostredníctvom časopisu odborového zväzu „Spravodajca OZ“ počas celého roka bezplatne propagovať účasť na pobytoch v prevádzkárňach SOREA, spol. s r.o., u členov OZ, ostatných zamestnancov bánk a poisťovní ako aj prostredníctvom partnerských OZ v zahraničí (najmä v ČR, Maďarsku a Rakúsku);
- d) realizovať pracovné, spoločenské a športové podujatia odborového zväzu a podnikových výborov OZ v prevádzkárňach SOREA, spol. s r.o..

2) SOREA, spol. s r. o., sa v roku 2004 zaväzuje:

- a) uprednostniť požiadavky OZ pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva, jeho členských organizácií a členov OZ na pobyty počas hlavnej letnej a zimnej sezóny za podmienky, že tieto budú uplatnené v cestovnej kancelárii najneskôr 3 mesiace pred začiatkom sezóny;
- b) vytvárať osobitné podmienky a zabezpečiť hladký priebeh podujatí OZ v prevádzkárňach SOREA, spol. s r.o.;
- c) členom OZ poskytnúť po predložení členského preukazu OZ pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva zľavu vo výške 5% z ceny 7 denných pobytov v SR s polpenziou ponúkaných hotelovou spoločnosťou SOREA, spol. s r.o., v roku 2004, pričom tieto zľavnené pobyty bude možné zakúpiť výhradne v predajnom stredisku SOREA, spol. s r.o., Odborárske nám. č. 3, 815 70 Bratislava, tel. 02/55 422 332, fax: 02/55 425 853, e-mail: obchod@sorea.sk.

- 3) Dohoda je podpísaná v dvoch originálnych exemplároch, z ktorých jeden dostane každá zmluvná strana.
- 4) Dohoda je účinná od 1. 1. 2004 a jej platnosť končí 31. 12. 2004.

V Bratislave, dňa 26. 11. 2003

Ján Mikušinec
predseda OZ PPAP

Ing. Peter Pokorný
konateľ spoločnosti

Informácie

Informácia o priebehu a výsledkoch ŠH OZ v sálovom futbale žien a mužov 2003

1) Vyhodnotenie turnaja OZ PPaP v sálovom futbale konaného v Piešťanoch v dňoch 19.9. – 21.9.2003

Turnaj sa uskutočnil v športovom areáli MTJ Piešťany v dňoch 19.9. – 21.9.2003. Konal sa v kategóriách mužov aj žien, pričom hracím dňom bola sobota dňa 20.9. od 8.00 do 17.30 h. Prihlásených deväť mužských družstiev bolo rozdelených do troch základných skupín, kde hrali systémom „každý s každým“. Štyri ženské družstvá hrali v jednej skupine rovnakým systémom ako muži. Prvé dve družstvá zo skupín zohrali vyradovacím spôsobom zápasy o postup do finálovej skupiny, porazené družstvá hrali v „B“ finále o umiestnenie na 4. – 6. mieste. Družstvá umiestnené v základných skupinách na posledných miestach odohrali vzájomne zápasy o umiestnenie na miestach 7. – 9.

V priebehu turnaja, počas cca dvanástich hodín bolo odohraných spolu 24 zápasov. Víťazom v kategórii mužov obhájilo prvenstvo z predchádzajúceho roka družstvo NBS. Medzi ženami bolo tento rok najlepšie družstvo BBDSzSz Budapešť. Ako najlepší hráči boli vyhodnotení Andrea Horváthová z družstva SLSP, a.s. a Roman Serdua z Poštovej banky, a.s..

Napriek odohranému množstvu zápasov a vysokému nasadeniu jednotlivých hráčov, sa turnaj obišiel bez zranení.

Zavŕšením celodenného športovania bola večera, slávnostné vyhlásenie výsledkov a spoločenský večer v hoteli Váh.

Príloha: Výsledková listina

Výsledková listina turnaja OZ v sálovom futbale
konaného v dňoch 19.9. - 21.9.2003

Muži

1. Národná banka slovenska
2. BBDSzSSz Budapešť
3. Poštová banka, a. s.
4. Slovenská sporiteľňa, a. s.

5. OTP Banka Slovensko, a. s.
6. Slovenská konsolidačná, a. s.
7. Istrobanka, a. s.
8. Sociálna poisťovňa
9. Všeobecná úverová banka, a. s.

Ženy

1. BBDSzSSz Budapešť
2. Slovenská sporiteľňa, a. s.
3. OTP Banka Slovensko, a. s.
4. Slovenská konsolidačná, a. s.

Výpravy

1. BBDSzSSz Budapešť
2. Slovenská sporiteľňa, a. s.
3. OTP Banka Slovensko, a. s.

Najlepší hráči

Andrea Horváthová, SLSP, a. s.
Roman Serdua, Poštová banka, a. s.

Štatistika:

Položka/katégoria	Ženy	Muži	Spolu
Počet družstiev	4	9	13
Počet zápasov	6	18	24
Hrací čas spolu (min)	96	360	456
Počet gólov	32	65	97
Najviac strelených gólov	17 (BBDSz)	13 (NBS)	
Najmenej obdržaných gólov	0 (BBDSz, SLSP)	2 (NBS)	

V Bratislave dňa 22.9.2003

Vypracoval : Ing. Svetozár Michálek

ÚRAD NA OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Odborárske námestie 3, 817 60 Bratislava

Odborový zväz pracovníkov
peňažníctva a poisťovníctva
Ján Mikušinec
predseda
Vajnorská 1
815 70 Bratislava

Váš list číslo / zo dňa	Naše číslo	Vybvavuje / linka	Bratislava
383 / 2003 zo dňa	6662D2003OU-6643	Mgr. Schmidt	
30.10.2003		05.11.2003	
		02 / 50239403	

VEC

Stanovisko

Dňa 3. 11. 2003 bolo Úradu na ochranu osobných údajov (ďalej len „úrad“) doručené podanie, v ktorom žiadate úrad o poskytnutie stanoviska vo veci odmietnutia požiadavky odborovej organizácie zo strany zamestnávateľa. Odborová organizácia má záujem, aby jej zamestnávateľ predkladal zoznam odborárov, ktorí sa v danom roku dožívajú životných a pracovných jubileí. Zamestnávateľ jej požiadavku pritom odmietol s odôvodnením, že ide o osobné údaje a tie nemôžu poskytovať odborovej organizácii.

Úrad zaujíma v tejto veci nasledovné **stanovisko**:

Úrad súhlasí s názorom zamestnávateľa, že v prípade požadovaného zoznamu odborárov ide o osobné údaje. Odvolávame sa pritom na § 3 zákona č. 428 / 2002 Z.z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „zákon“), v zmysle ktorého sa **osobnými údajmi** rozumejú údaje týkajúce sa určenej alebo určiteľnej fyzickej osoby, pričom takou osobou je osoba, ktorú možno určiť priamo alebo nepriamo, najmä na základe všeobecne použiteľného identifikátora alebo na základe jednej či viacerých charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria jej fyzickú, fyziologickú, psychickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu.

Vo Vašom prípade teda odborová organizácia požaduje od zamestnávateľa, aby jej poskytol údaje v rozsahu meno, priezvisko, zamestnávateľ, životné jubileum (ktoré môže byť určené až tak presne, že bude z neho možné zistiť dátum narodenia) a pracovné jubileum. Uvedený rozsah osobných údajov odhaľuje najmä fyzickú a ekonomickú identitu zamestnanca - dotknutej osoby.

Uvedené osobné údaje, ktoré sú požadované od zamestnávateľa, sú údajmi, ktoré zamestnávateľ vedie o svojich zamestnancoch vo svojom

Telefón
02 / 50239418

Fax
02 / 50239441

E-mail
Pavol.Husar@pdp.gov.sk
statny.dozor@pdp.gov.sk

IČO: 36064220

informačnom systéme za účelom identifikácie svojich zamestnancov, plnenia si daňových, odvodových či iných povinností určených zákonom.

S odvolaním sa na § 7 ods. 6 zákona spracúvané osobné údaje o dotknutej osobe možno z informačného systému poskytnúť, sprístupniť alebo zverejniť len s jej písomným súhlasom. To neplatí, ak je to nevyhnutné na plnenie úloh orgánov činných v trestnom konaní, alebo ak sa osobné údaje poskytujú, sprístupňujú alebo zverejňujú z informačného systému na základe osobitného zákona, ktorý ustanovuje zoznam osobných údajov, účel a podmienky poskytovania, sprístupňovania alebo zverejňovania osobných údajov, ako aj právnické osoby, fyzické osoby, prípadne subjekty v cudzine, ktorým sa osobné údaje poskytujú a sprístupňujú.

V zmysle uvedeného možno konštatovať, že postup zamestnávateľa vo veci žiadosti odborovej organizácie o poskytnutie zoznamu odborárov **bol správny**. Vyhovieť tejto žiadosti by bolo možné len na základe **písomného súhlasu** zamestnanca ako dotknutej osoby.

(Pečiatka, podpis)

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky
sekcia stratégie a koordinácie
JUDr. Mária B u c h t o v á
riaditeľka odboru
pracovnoprávných vzťahov a ochrany práce**

Bratislava 13. augusta 2003
Číslo: 1711/2003-I/13

Vážený pán podpredseda,

k Vášmu listu, ktorým ste nás požiadali o zaujatie stanoviska vo veci výkladu zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, oznamujeme:

1. Podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c). V súlade s § 76 ods. 2 zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru patrí odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu. Ak zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný tejto žiadosti vyhovieť.

Zamestnanec má teda nárok na odstupné a zamestnávateľ je povinný odstupné vyplatiť ak zamestnanec splňa uvedené podmienky, t.j. ide o skončenie pracovného pomeru z vyššie uvedených dôvodov a zamestnanec súhlasí s týmto skončením ešte pred začatím plynutia výpovednej doby.

Zamestnancovi vtedy patrí odstupné v sume minimálne dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku namiesto výpovednej doby. Zamestnávateľ je povinný tejto žiadosti zamestnanca vyhovieť. Ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa 5 rokov, patrí mu odstupné v sume najmenej trojnásobku priemernej mesačnej mzdy. Vo všetkých prípadoch môže dať zamestnávateľ aj vyššie odstupné, ide o dispozitívne ustanovenie.

2. V súlade s § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Vzhľadom na skutočnosť, že novela Zákonníka práce nadobudla účinnosť 1. júla 2003, rozsah siedmich dní pracovného voľna sa začne počítať do tohto dátumu.

3. Podľa § 141 ods. 2 písm. i) zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy z dôvodu vyhľadania nového miesta pred skončením pracovného pomeru; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby; v rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy na vyhľadanie nového pracovného miesta pred skončením pracovného pomeru sa poskytne zamestnancovi najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby. Ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c), poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu najviac na jeden poldeň v týždni počas doby, uplynutím ktorej sa má pracovný pomer skončiť.

4. V súlade s § 229 ods. 4 Zákonníka práce zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok

- a) spolurozhodovaním,
- b) prerokovaním,
- c) právom na informácie,
- d) kontrolnou činnosťou.

V zmysle § 229 ods. 7 Zákonníka práce ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe odborová organizácia a zamestnanecká rada, patrí odborovej organizácii právo na kolektívne vyjednávanie, na kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a na informácie, a zamestnaneckej rade patrí právo na spolurozhodovanie, prerokovanie, informácie a na kontrolnú činnosť.

Z uvedeného vyplýva, že ak u zamestnávateľa nepôsobí zamestnanecká rada, odborovej organizácii patria všetky práva uvedené v § 229 ods. 4 Zákonníka práce.

S pozdravom

(Podpis)

Vážený pán
Ing. Anton Mifka
podpredseda Rady OZ KOVO
Odborový zväz KOVO
B r a t i s l a v a

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky
sekcia stratégie a koordinácie
JUDr. Mária B u c h t o v á
riaditeľka odboru
pracovnoprávných vzťahov a ochrany práce**

Bratislava 7. októbra 2003
Číslo: 2206/2003-I/13
Vybavuje: RNDr. Döményová

Vážený pán Machyna,

k Vašej žiadosti, týkajúcej sa spôsobu financovania dlhodobo uvoľňovaného zamestnanca na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom u viacerých zamestnávateľov v súlade s § 136 ods. 3 novely zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, Vám oznamujem nasledovné:

Od účinnosti novely Zákonníka práce rozsah a podmienky dlhodobého uvoľnenia zamestnanca na výkon funkcie v odborovom orgáne závisia od podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve. Výška náhrady mzdy počas uvoľnenia zamestnanca na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom u zamestnávateľa, ako aj spôsob jej určenia je preto vecou dohody v kolektívnej zmluve.

Rozhodnúť o tom, či finančné prostriedky, ktoré zamestnávateľ vynakladá na činnosť odborovej organizácie sú nákladom z daňového hľadiska, patrí do pôsobnosti Ministerstva financií Slovenskej republiky.

S pozdravom

(Podpis)

Vážený pán
PhDr. Emila M a c h y n a
predseda Rady
Odborového zväzu KOVO
B r a t i s l a v a