

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva
a poisťovníctva

SPRAVODAJCA OZ

č. 46

Bratislava, máj 2005

Spravodajca OZ č. 46

Obsah	Strana
1. Uznesenie z 8. zasadnutia VOZ	3 - 6
2. Plnenie uznesení VOZ od 1. do 7. zasadnutia VOZ	7 - 20
3. Správa o činnosti OZ od 7. zasadnutia VOZ	21 - 23
4. Výsledky kolektívneho vyjednávania o vyššiu KZ OZ PPaP a návrh ďalšieho postupu	24 - 25
5. Správa o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2004 a plán kontrolnej činnosti na rok 2005	26 - 34
6. Informácia o vývoji členskej základne a stave platenia členských príspevkov OZ v roku 2004	35 - 37
7. Postup OZ v oblasti stabilizácie členskej základne	38 - 46
8. Leták OZ PPaP	47 - 48

Informácie

9. Informácia z koordinačného stretnutia hlavných organizátorov OZ zodpovedných za organizovania nových členov odborov v dňoch 31. 3. a 1. 4. 2005 v IVO Sládkovičovo	50 - 51
10. Organizačný poriadok OZ	52 - 59
11. Informácia o priebehu a záveroch porád predsedov ZO OZ a PV OZ	60 - 64
12. Informácia o stave projektov realizovaných prostredníctvom UNI Európa – Financie, OZ FABI a OZ FISAC	65 - 69
13. Dopady zvýšenia spotrebných cien a poplatkov od 1. 1. 2005 na rast životných nákladov domácností	70 - 71
14. 10 strategický cieľov UNI Európa	72 - 73
15. UNI a nová medzinárodná odborová konfederácia	74 - 75

Právne rady

16. Zdaňovanie rôznych plnení, podpôr a príspevkov poskytnutých členom odborov z prostriedkov odborovej organizácie	77 - 78
--	---------

Uznesenie z 8. zasadnutia VOZ

8. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo v Piešťanoch v dňoch 29. a 30. 4. 2005:

I. prerokovalo a schválilo:

- 1) Zloženie návrhovej komisie na 8. zasadnutí VOZ:
p. Stránsky, p. Kováčik, p. Merjavý
- 2) Zloženie mandátovej komisie na 8. zasadnutí VOZ:
p. Krištofová, p. Poludvorná, p. Milecová
- 3) Program 7. zasadnutia VOZ
- 4) Plnenie uznesení od 1. do 7. zasadnutia VOZ
- 5) Priebežné plnenie uznesenia a programového vyhlásenia 2. zjazdu OZ
- 6) Činnosť OZ od 7. zasadnutia VOZ
- 7) Výsledky kolektívneho vyjednávania o vyššiu Kolektívnu zmluvu OZ PPaP a ďalší postup
- 8) Plnenie rozpočtu OZ za rok 2004
- 9) Plnenie odpisového plánu na rok 2004
- 10) Rozpis príjmu z 2 % zaplatenie dane za rok 2003
- 11) Použitie 2 % zaplatenej dane za rok 2003 s použitím v roku 2004
- 12) Rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2004 do fondov OZ
- 13) Stav na jednotlivých fondoch OZ k 31. 12. 2004 a po rozdelení hospodárskeho výsledku za rok 2004
- 14) Dotáciu pre členské organizácie OZ vo výške á 100,- Sk na člena OZ evidovaného v danej členskej organizácii s podmienkou, že za rok 2004 spresnili členskú základňu a vyrovnali všetky členské príspevky v Stanovami OZ určenej výške
- 15) Rozpočet OZ na rok 2005
- 16) Postup OZ v oblasti stabilizácie členskej základne
- 17) Zásady pre oceňovanie organizovanosti členov OZ PPaP v roku 2005
- 18) Ďalšiu činnosť OZ v medzinárodnej oblasti
- 19) Postup OZ pri zhodnocovaní dočasne voľných finančných prostriedkov OZ PPaP podľa predloženej písomnej správy

II. uložilo:

- 1) Začať pripravovať rokovania o nadviazaní sociálneho dialógu s Asociáciou zdravotných poisťovní.
Z: P-OZ
T: rok 2005
- 2) Priebežné plnenie uznesenia a programového vyhlásenia 2. zjazdu OZ spracovať v spolupráci s členskými organizáciami OZ a predložiť na zasadnutí P-OZ a VOZ.
Z: P-OZ, S-OZ a podľa textu
T: 2. polrok 2005
- 3) Uskutočniť separátne rokovania s vybranými poisťovňami s cieľom získania dohody o akceptovaní obsahu vyššej KZ podpísanej s AB pri tvorbe vlastných podnikových KZ, resp. vnútorných predpisov v období rokov 2005 – 2007.
Z: predseda OZ a S-OZ
T: rok 2005

4) Viest' neustály pracovný dialóg s UNI Európa – Financie a partnerskými OZ v Európe pri ovplyvňovaní poisťovní na Slovensku v záujme obnovenia sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania. O priebežných výsledkoch informovať na 9. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ a S-OZ

T: rok 2005

5) Po splnení stanovených podmienok uhradiť na účet PV OZ a na ich úroveň výboru ZO OZ dotáciu OZ za rok 2004 vo výške 100,- Sk na člena OZ evidovaného v danej členskej organizácii. Dotáciu neuhradiť členským organizáciám, ktoré schválené podmienky nesplnia do 10. 5. 2005.

Z: S-OZ

T: podľa textu a máj 2005

6) Odborovej kontrole OZ v oblasti BOZP venovať i naďalej dostatočnú pozornosť, pričom plán kontrol na rok 2005 modifikovať podľa potrieb ZO OZ a PV OZ.

Z: P-OZ a S-OZ

T: rok 2005

7) Na zasadnutí VOZ predložiť správu o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2005 a plán kontrol na rok 2006.

Z: P-OZ a S-OZ

T: marec 2006

8) V spolupráci s funkcionármi OZ, PV OZ a výbormi ZO OZ postupne realizovať schválené závery a dokumenty z 8. zasadnutia VOZ. O plnení prijatých úloh informovať na zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ a S-OZ a podľa textu

T: rok 2006

9) Pôvodne plánované zasadnutie VOZ v júni 2005 uskutočniť podľa potreby v II. polovici roku 2005.

Z: P-OZ a S-OZ

T: II. polrok 2005

10) V spolupráci s vyjednávacou komisiou Asociácie bánk zorganizovať raz polročne priebežné hodnotenie plnenia vyššej KZ. Prvé zasadnutie zorganizovať v III. štvrtroku 2005. Príslušné podklady získať od členských organizácií OZ.

Z: Vyjednávací skupina OZ

T: III. štvrtrok 2005

11) Začať kolektívne vyjednávanie o znenie dodatku č. 1 k vyššej KZ, v ktorom riešiť mzdový nárast na rok 2006 a ostatné aktuálne oblasti. Spolupracovať s členskými organizáciami OZ a funkcionármi OZ. O výsledku informovať na zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ a vyjednávací skupina OZ

T: rok 2005

12) Vydať a v spolupráci so ZO OZ a PV OZ distribuovať leták pre zamestnancov v peňažníctve.

Z: P-OZ a S-OZ

T: jún 2005

13) O ďalších krokoch Predsedníctva OZ pri zhodnocovaní dočasne voľných finančných prostriedkov OZ PPaP priebežne informovať na zasadnutiach VOZ.

Z: P-OZ

T: trvalý

14) Uhradiť členské príspevky pre UNI za rok 2004 a 2005.

Z: S-OZ

T: 16. máj 2005

15) Vypracovať návrh novely „Zásad pre poskytovanie finančného príspevku z rozpočtu OZ PPaP na jazykové kurzy“ a dať schváliť formou per-rollam členom VOZ. V prípade schválenia uvedenej novely VOZ schvaľuje potrebné prekročenie plánovanej položky 549.0700 z rozpočtu OZ na rok 2005

Z: predseda a podpredsedovia OZ
T: máj 2005

16) Preskúmať vo svojej pôsobnosti možných adeptov – členov OZ vhodných na rokovania za OZ na akciách, kde je rokovacím jazykom niektorý zo svetových jazykov a nahlásiť na S-OZ.

Z: predsedovia členských organizácií
T: máj 2005

17) Prehodnotiť závery z 22. zasadnutia P-OZ v oblasti ďalšieho postupu OZ pri stabilizácii členskej základne a opätovne predložiť na 9. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ
T: rok 2005

18) Všetkým členom VOZ zaslať pracovné náplne zamestnancov S-OZ.

Z: S-OZ
T: 15. máj 2005

19) Dopracované materiály prerokované na 8. zasadnutí VOZ zverejniť cestou Spravodajcu OZ (okrem materiálov finančného charakteru).

Z: S-OZ
T: máj 2005

III. zobralo na vedomie

- stanovisko RK OZ k správe o plnení rozpočtu OZ za rok 2004 a k návrhu rozpočtu OZ na rok 2005
- plnenie vyššej Kolektívnej zmluvy v roku 2004
- výsledky kolektívneho vyjednávania pre rok 2005 v členských organizáciách OZ
- správu o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2004 a plán kontrolnej činnosti na rok 2005
- vývoj členskej základne a stav platenia členských príspevkov v roku 2004 a v januári a februári 2005
- prehľad o stave financovania členských organizácií v pôsobnosti OZ v roku 2004 z rozpočtu OZ
- informáciu o priebežnom výsledku separátnych rokovaní s vybranými poisťovňami a NBS o akceptovaní vyššej KZ pri tvorbe podnikových KZ
- informáciu o výsledkoch rokovaní s UNI a partnerských zahraničných OZ v záujme obnovenia sociálneho dialógu v poisťovníctve na Slovensku
- informáciu o schválení Organizačného poriadku OZ
- informáciu o priebehu a výsledkoch porád predsedov ZO OZ a PV OZ
- informáciu o možnostiach rekreácie a leteckej dopravy na rekreačné pobyty v zariadeniach partnerského cyperského OZ ETYK
- informáciu o vyplatených sociálnych výpomociach pre členov OZ od 7. zasadnutia VOZ
- informáciu o obsahu pripravovaného letáka OZ
- Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa uzatvorenú medzi OZ PPaP a Asociáciou bánk na obdobie do 31. 12. 2007 (originál)
- informáciu a stave príprav pobytu najaktívnejších členov a funkcionárov OZ v r. 2005

- stanovisko KOZ SR k revízii Smernice o pracovnom čase + príspevok EOK k debate o revízii „Smernice“ + Stanovisko OZ PPaP k „Smernici“
- postup pri zlepšovaní úrovne sociálneho dialógu so zástupcami zamestnávateľov
- informáciu o stave projektov realizovaných prostredníctvom UNI Európa Finance, taliansky OZ FABI a OZ FISAC
- informáciu o nových zásadách pre poskytovanie sociálnej výpomoci

V Piešťanoch, 29. 4. 2005

Plnenie uznesení VOZ od 1. do 7. zasadnutia VOZ

A) 1. zasadnutie VOZ

Prvé zasadnutie VOZ, ktoré sa uskutočnilo dňa 26. 10. 2002 v Piešťanoch, uložilo spolu 7 úloh, ktorých plnenie je nasledovné:

1) *O obsahu a výsledkoch rokovania 1. zasadnutia VOZ informovať na druhom zjazde OZ a informáciu publikovať v Spravodajcovi OZ.*

Z: predseda OZ

T: 26. 10. 2002 a november 2002

Úloha bola splnená. O výsledku 1. zasadnutia VOZ bola členská základňa informovaná v rámci Spravodajcu OZ č. 39.

2) *Aktualizované Stanovy OZ uložiť na MV SR spolu s aktuálnym zoznamom ZO OZ.*

Z: S-OZ

T: november 2002

Úloha bola splnená v stanovenom termíne.

3) *Členovia VOZ písomne oznámia na S-OZ svoj záujem pracovať v niektorej z nasledovných komisií VOZ:*

- sociálna a pracovno-právna komisia
- mzdová komisia
- športová a rekreačná komisia
- finančná komisia
- komisia pre rovnosť šancí

Problematiku uzatvoriť na 2. zasadnutí VOZ.

Z: členovia VOZ

T: 10. 12. 2002 a podľa textu

Úloha bola splnená na 2. zasadnutí VOZ.

4) *Aktualizované Stanovy OZ vydať pre potreby ZO OZ vo forme samostatnej brožúrky a zaslať aj elektronickou poštou. Súčasne zaslať pre ZO OZ potvrdenie o právnej subjektivite.*

Z: S-OZ

T: november 2002

Úloha bola splnená nasledovne:

Elektronickou formou obdržali všetky ZO OZ, samostatná brožúrka bola poskytnutá na požiadanie.

5) *Pre potreby KOZ SR oznámiť mená zástupcov OZ v Sneme KOZ SR, Rade predsedov a v Krajských radách KOZ SR.*

Z: S-OZ

T: ihneď

Úloha bola splnená.

6) Partnerské OZ združené v KOZ SR, zahraničné partnerské OZ, Zväz bánk a poisťovní SR, Asociáciu bánk, Asociáciu poisťovní, Národnú banku Slovenska, Úrad pre finančný trh a Ministerstvo financií SR informovať o výsledku volieb nových funkcionárov OZ.

Z: S-OZ

T: ihneď

Úloha bola splnená.

7) Iniciovat' u členov OZ platenie 1% príspevku z uhradenej dane za rok 2002 v prospech OZ.

Z: členovia VOZ

T: rok 2003

Úloha bola splnená.

x

x

x

Z uvedeného prehľadu je zrejmé, že z 1. zasadnutia VOZ boli splnené všetky úlohy.

B) 2. zasadnutie VOZ

Na 2. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo v dňoch 13. a 14. 12. 2002 v Piešťanoch bolo prijatých 11 úloh, ktorých plnenie je nasledovné:

1) Prerokovať a schváliť časový harmonogram akcií OZ na 1. polrok 2003.

Z: P-OZ

T: január 2003

Úloha bola splnená.

2) 3. zasadnutie VOZ vhodne spojiť s 10. výročím vzniku samostatného slovenského OZ. Zvážiť možnosť ocenenia funkcionárov OZ, ktorí pracovali v OZ počas celého obdobia.

Z: P-OZ, S-OZ

T: marec 2003

Úloha bola splnená.

3) Začať kolektívne vyjednávanie o obsah vyššej KZ platnej od roku 2003, pričom vyvinúť úsilie, aby jej platnosť bola posunutá už na termín od 1. 4. 2003.

Z: P-OZ

T: marec 2003

Úloha bola splnená.

4) Na 3. zasadnutí VOZ informovať o stave kolektívneho vyjednávania a predložiť návrh obsahu zásadných častí vyššej KZ.

Z: P-OZ

T: marec 2003

Úloha bola splnená.

5) Na 3. zasadnutí VOZ predložiť alternatívny návrh organizačného a finančného zabezpečenia 4. zasadnutia VOZ.

Z: P-OZ

T: marec 2003

Úloha bola splnená.

6) Zabezpečiť podpis zmlúv o spolupráci s partnerskými OZ v ČR, Maďarsku, Taliansku, Rakúsku, Nemecku a Nórsku, pričom akceptovať nimi navrhované úpravy.

Z: P-OZ

T: 1. štvrtrok 2003

Úloha bola splnená čiastočne. Ku dňu hodnotenia sú podpísané zmluvy o spolupráci s partnerským OZ v ČR, Maďarsku, Rakúsku a Taliansku. Podľa vyjadrenia predstaviťa OZ VERDI z Nemecka dohodu nepodpísali, ale sú pripravení spolupracovať najmä pri posilňovaní vplyvu odborov v poisťovni Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.. Partnerský OZ Nórska doposiaľ dohodu o spolupráci nepodpísal, lebo sa jednak zmenilo vedenie OZ, ale hlavne nová pravicová vláda zrušila vyplácanie financií, ktoré pôvodne slúžili na podporu takejto bilaterálnej spolupráce. Kontakty s týmto partnerským OZ však naďalej udržiavame.

7) Pre potreby S-OZ zakúpiť scanner a Spravodajcov OZ zasielať v zbalenej forme spolu s návodom na spôsob použitia.

Z: S-OZ

T: I. štvrtrok 2003

Úloha bola splnená.

8) Hľadať možnosti vydotovania účtu 461.0300 na úroveň roku 2002.

Z: P-OZ

T: 1. štvrtrok 2003

Vzhľadom na rozhodnutie nekonať akcie OZ v zahraničí sa **úloha stala neaktuálna.**

9) Pripraviť návrh systému odmeňovania funkcionárov OZ na rok 2003 a predložiť na 3. zasadnutie VOZ.

Z: P-OZ

T: marec 2003

Úloha nebola splnená. Vzhľadom na rozhodnutie VOZ nekonať akciu v roku 2003.

10) Zaslať námety na obsah do vyššej KZ na S-OZ.

Z: členovia VOZ

T: 10. 1. 2003

Úloha bola splnená.

11) Pripraviť návrh komplexných zásad ohľadne spôsobu volieb predsedu, podpredsedov OZ a zástupcov za malé členské organizácie OZ. Návrh pripraviť na 3. zjazd OZ. Úlohu ďalej sledovať na úrovni S-OZ.

Z: P-OZ

T: rok 2007

Termín pre splnenie úlohy je r. 2007. Plnenie sa zabezpečuje a sleduje na úrovni S-OZ.

x x x

Z uvedeného prehľadu je zrejmé, že z **2. zasadnutia VOZ je ďalej platná (do roku 2007) jedna úloha; jedna úloha nebola splnená; ostatné boli splnené, z toho 1 čiastočne a jedna sa stala neaktuálnou.**

C) 3. zasadnutie VOZ

Na 3. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo dňa 21. 3. 2003 vo Vyhniach, bolo prijatých 14 úloh, ktorých plnenie je nasledovné:

1) *V súlade so závermi 3. zasadnutia VOZ pokračovať v kolektívnom vyjednávaní o vyššiu KZ formou dodatku č. 2 s termínom platnosti od 1. 4. 2003.*

Z: P-OZ a vyjednávací skupina OZ

T: podľa textu

Úloha bola splnená.

2) *Schválenú novelu Zásad hospodárenia OZ po dopracovaní o pripomienky VOZ dať funkcionárom VOZ v elektronickej podobe a členom RK OZ a P-OZ vo forme brožúrky.*

Z: S-OZ

T: apríl 2003

Úloha bola prolongovaná a splnená v júli 2003.

3) *Dotáciu z prostriedkov rezervného fondu OZ pre členské organizácie OZ, ktoré doposiaľ nespresnili základňu k 31. 12. 2002, resp. neuhradili členské príspevky za rok 2002, uskutočniť až po splnení tejto úlohy.*

Z: S-OZ

T: podľa textu

Podmienky do termínu spracovania tohto materiálu nespĺnili v OTP Banka Slovensko, a.s., a preto im nebola dotácia uhradená. **Úloha bola splnená.**

4) *Sprístupniť internetovú stránku OZ formou podstránky KOZ SR.*

Z: S-OZ

T: jún 2003

Úloha bola splnená. Adresa na internetovú stránku OZ je www.kozsr.sk/ozppap/.

5) *V súlade s rozhodnutím 3. zasadnutia VOZ zabezpečiť po organizačnej a finančnej stránke 4. zasadnutie VOZ.*

Z: P-OZ a S-OZ

T: jún 2003

Úloha bola splnená.

6) *Na základe podpísaných zmlúv s partnerskými zahraničnými odborovými zväzmi uskutočniť školenia funkcionárov OZ na aktuálnu tému.*

Z: P-OZ a S-OZ

T: rok 2003

Úloha bola splnená cestou porád predsedov ZO OZ a PV OZ.

7) *Na 4. zasadnutí VOZ predložiť informáciu o priebežnom plnení záverov 2. zjazdu OZ a uznesení prijatých na 1. – 3. zasadnutí VOZ.*

Z: P-OZ

T: jún 2003

Úloha bola splnená.

8) *V súlade s predloženou informáciou začať s praktickou aplikáciou ďalších výhod pre členov OZ. O realizácii ďalších krokov elektronickou formou informovať členské organizácie.*

Z: P-OZ a S-OZ

T: 1. polrok 2003

Úloha sa priebežne plní P-OZ i S-OZ.

9) *V Spravodajcovi OZ č. 41 zverejniť okrem aktuálnych materiálov tiež materiály z 3. zasadnutia VOZ.*

Z: S-OZ

T: apríl 2003

Úloha bola splnená.

10) *V súčinnosti so sekretariátom OZ sa podieľať na propagácii úhrady 1% z dane zaplatenej za rok 2002 v prospech OZ, pričom zdôrazňovať, že ide o prostriedky určené najmä na sociálne účely v prospech členov OZ. Plnenie úlohy hodnotiť v decembri 2003.*

Z: členovia VOZ a S-OZ

T: 10. 4. 2003 a podľa textu

Úloha bola splnená.

11) *Dopracovať Novelu Zásad hospodárenia o pripomienky členov VOZ a v súlade so zmenou legislatívy v účtovej osnove používanej na OZ.*

Z: S-OZ

T: apríl 2003

Úloha bola splnená.

12) *Vyjadriť svoje písomné stanovisko k návrhu sekretariátu OZ na organizačné a finančné zabezpečenie výjazdového 4. zasadnutia VOZ.*

Z: členovia orgánov OZ

T: 11. 4. 2003

Úloha bola splnená.

13) *Písomne oboznámiť predstaviteľov bánk a poisťovní o zaradení ich zamestnancov za dobrovoľných inšpektorov BOZP na úrovni OZ a požiadať o súčinnosť pri ich uvoľňovaní na výkon uvedenej činnosti.*

Z: S-OZ

T: apríl 2003

Úloha bola splnená v stanovenom termíne.

14) *Zaregistrovať OZ na príslušný Daňový úrad s cieľom získania DIČ a usmerniť členské ZO OZ.*

Z: S-OZ

T: apríl 2003

Úloha bola splnená, členské ZO OZ boli usmernené listom zo dňa 22. 4. 2003 v e-mailovej forme.

x

x

x

Z 3. zasadnutia VOZ boli splnené všetky prijaté úlohy, pričom plnenie úlohy č. 8 je aktuálne i naďalej.

D) 4. zasadnutie VOZ

Na 4. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo v Piešťanoch dňa 20. 6. 2003, bolo prijatých spolu 11 úloh, ktoré sa plnili nasledovne:

1) *V druhom polroku pokračovať v kolektívnom vyjednávaní o prijatie Dodatku č. 3 k vyššej KZ s dôrazom na vyjednanie nárastu miezd a tvorby sociálneho fondu na rok 2004. O priebehu a výsledku informovať na 5. zasadnutí VOZ.*

Z: P-OZ

T: december 2003

Úloha bola splnená.

2) *Schválenú novelu Zásad hospodárenia OZ vrátane Štatútov jednotlivých fondov dať k dispozícii ZO OZ a PV OZ v elektronickej podobe.*

Z: S-OZ

T: júl 2003

Úloha bola splnená.

3) *Na S-OZ doručiť písomné námety pre dopracovanie Stanoviska OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie.“*

Z: členovia VOZ

T: september 2003

Okrem členov P-OZ sa pri plnení úloh neangažovali ďalší členovia VOZ. Úloha tak bola **splnená iba čiastočne**.

4) *Na 5. zasadnutie VOZ predložiť návrh organizačného zabezpečenia tematického pobytu pre najaktívnejších funkcionárov v roku 2004.*

Z: P-OZ

T: december 2003

Úloha bola splnená.

5) *Na 5. zasadnutie VOZ predložiť návrh plánu akcií OZ a návrh rozpočtu OZ na rok 2004.*

Z: P-OZ

T: december 2003

Úloha bola splnená.

6) *O obsahu dopracovaného Stanoviska OZ k „Návrhu strategických opatrení KOZ SR na ďalšie obdobie“ informovať na 5. zasadnutí VOZ.*

Z: P-OZ

T: december 2003

Úloha bola splnená.

7) *Vydať a distribuovať tisíc letákov pre nečlenov OZ.*

Z: S-OZ

T: august 2003

Úloha bola splnená.

8) *Pripraviť a zaslať list Konfederácii OZ s vyjadrením o podporu cielených demonštratívnych akcií a o odmietnutí demonštratívnych akcií zasahujúcich verejnosť a vytvárajúcich negatívny obraz o odboroch.*

Z: P-OZ
T: júl 2003

Úloha bola splnená.

9) *Prekonzultovať so základnými organizáciami a ich prostredníctvom s členskou základňou otázku zotrvania OZ PPaP v KOZ SR. Výsledok oznámiť Predsedníctvu OZ.*

Z: PV OZ
T: december 2003

Úloha bola splnená. Výsledok bol prerokovaný na 5. zasadnutí VOZ v decembri 2003.

10) *Na úrovni PV a výborov ZO OZ v členských organizáciách zaslať na OZ písomnú informáciu o spôsobe realizácie Dodatku č. 2 k vyššej KZ.*

Z: podľa textu
T: september 2003

Plnenie úlohy bolo zhodnotené na 5. zasadnutí VOZ. **Úlohu možno považovať za splnenú**, i keď sa nespĺnila písomná forma.

11) *V súvislosti so Zásadami poskytovania právnej pomoci členom OZ PPaP prehodnotiť možnosť návratu prostriedkov poskytnutých na právnu pomoc od členov OZ naspäť Odborovému zväzu.*

Z: P-OZ
T: október 2003

Úloha bola splnená zmenou Zásad OZ na poskytovanie právnej pomoci.

x x x

Z uvedeného je zrejmé, že z celkového počtu 11 úloh boli všetky splnené, ale úlohu č. 3 sme splnili iba čiastočne.

E) 5. zasadnutie VOZ

Na 5. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo 12. 12. 2003 v Bratislave, bolo prijatých 12 úloh, ktorých plnenie bolo nasledovné:

1) *Pri kolektívnom vyjednávaní o obsah dodatkov č. 3 k vyššej KZ postupovať v súlade so závermi 5. zasadnutia VOZ.*

Z: P-OZ
T: december 2003

Úloha bola splnená.

2) *Začať kolektívne vyjednávať o obsah novej vyššej KZ osobitne pre banky a poisťovne s platnosťou od 1. 1. 2005.*

Z: P-OZ a S-OZ
T: apríl 2004

Úloha bola zo strany OZ splnená, i keď pôvodný zámer v časovom harmonograme bol zo strany Asociácie bánk posunutý až na tretí štvrtrok a Slovenská asociácia poisťovní ignorovala všetky snahy o kolektívne vyjednávanie.

3) *Na 6. zasadnutí VOZ informovať o priebežnom plnení úloh vyššej KZ a jej dodatkov č. 1 a 2 v roku 2003 a o stave príprav na kolektívne vyjednávania na rok 2004.*

Z: P-OZ

T: marec 2004

Úloha bola splnená.

4) *Nadalej pokračovať v aktívnom členstve v KOZ SR a pasívnom členstve UNI. Úlohu ďalej sledovať na úrovni P-OZ.*

Z: P-OZ

T: trvalý

Úloha je priebežne plnená.

5) *Prostredníctvom ZO OZ a PV OZ informovať celú členskú základňu o použití 1 % zaplatenej dane za rok 2001 a 2002 a o postupe OZ v tejto oblasti v rokoch 2003 a 2004 s cieľom získať týmto spôsobom ďalšie prostriedky určené najmä na sociálne výpomoci pre členov OZ.*

Z: členovia VOZ

T: február 2004

Zo strany OZ bola **táto úloha splnená** v januári 2004, keď boli zaslané podrobné pokyny pre všetky ZO OZ, PV OZ a členom VOZ. Súčasne boli zaslané vedúcim predstaviteľom bánk a poisťovní listy, v ktorých boli požiadania, aby časť z možných 2% zo zaplatenej dane za rok 2003 poukázali aj v prospech OZ.

6) *Hľadať ďalšie formy členských výhod s cieľom stabilizovať a rozširovať členskú základňu OZ. Podnety zasielať na S-OZ.*

Z: členovia VOZ, P-OZ, S-OZ

T: trvalý

Úloha sa priebežne plní na úrovni P-OZ a S-OZ.

7) *Vy zbieraný finančný príspevok vo výške 2.840,- Sk pre Konto nádeje odovzdať STV.*

Z: predseda OZ a S-OZ

T: 19. 12. 2003

Úloha bola splnená.

8) *Zabezpečiť podpis schválených zmlúv o spolupráci s partnerským OZ z Rakúska a Maďarska.*

Z: P-OZ a S-OZ

T: 1. štvrtrok 2004

Úloha bola splnená.

9) *V spolupráci s členskou základňou, s výbormi ZO OZ a PV OZ pripraviť námety pre obsah nových vyšších KZ platných od 1. 1. 2005 osobitne pre banky a poisťovne a doručiť na sekretariát OZ.*

Z: členovia VOZ

T: marec 2004

Do doby spracovania tohto hodnotenia (marec 2004) S-OZ obdržal námety pre novú KZ od členov P-OZ. **Úloha bola splnená**, i keď priama účasť členskej základne bola malá.

10) V spolupráci so ZO OZ v praxi dôsledne uplatňovať kritériá na oceňovanie náborových aktivít pri získavaní nových členov OZ. V decembri 2004 informovať o dosiahnutých priebežných výsledkoch.

Z: členovia VOZ a S-OZ

T: trvale a podľa textu

Úloha bola splnená.

11) Materiály z 5. zasadnutia VOZ publikovať cestou Spravodajcu OZ, pričom schválené normy vnútornej legislatívy a kritériá na oceňovanie náborových aktivít zaslať tiež e-mailom členom orgánov a na všetky ZO OZ a PV OZ.

Z: S-OZ

T: január 2004

Úloha bola splnená. Pre potreby členov VOZ a RK OZ bol Spravodajca OZ vydaný v samostatnej brožúrke.

12) Rozpočet OZ na rok 2004 dopracovať v súlade s novou legislatívou v časti odvodové povinnosti (524.0100 až 524.0103).

Z: S-OZ

T: ihneď

Úloha bola splnená.

x

x

x

Podľa uvedeného hodnotenia bolo z prijatých 12 úloh, 10 splnených a 2 sú dlhodobo platné (4 a 6).

F) 6. zasadnutie VOZ

Na 6. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo 26. 3. 2004 v Bratislave, bolo prijatých 15 úloh, ktorých plnenie bolo nasledovné:

1) Zabezpečiť praktickú realizáciu úloh uvedených v časti III. „Správy o stave kolektívneho vyjednávania a návrh ďalšieho postupu v pôsobnosti OZ.“

Z: P-OZ

T: rok 2004

Úloha sa v bankovníctve splnila s časovým posunom a v poisťovníctve (pokiaľ ide o postup v sociálnom dialógu) neplnila.

2) Zainteresovať čo možno najväčší počet členov OZ pri príprave návrhu nových vyšších KZ. Takto získané námety doručiť na S-OZ.

Z: členovia VOZ

T: apríl 2004

Úloha bola splnená.

3) Pre potreby UNI Európa – Financie zaslať stručnú informáciu o priebehu KV v roku 2003 a aktuálnych problémoch v tejto oblasti. Pre riešenie existujúcich problémov využiť aj rokovanie UNI Európa – Financie dňa 28. 3. 2004 v Bratislave.

Z: členovia P-OZ a S-OZ

T: 2. 4. 2004 a podľa textu

Úloha bol splnená v plnom rozsahu podľa zadania.

4) Požiadat' AB a zainteresované poisťovne o zhodnotenie plnenia vyššej Kolektívnej zmluvy a jej dodatkov za rok 2003.

Z: S-OZ

T: apríl 2004

Úloha bola splnená. AB zhodnotila plnenie VKZ za rok 2003 v máji 2004.

5) Do návrhu vyšších KZ sformulovať úlohu v záujme zabezpečenia ochrany zamestnancov pred neadekvátnym tlakom na prijímanie nereálnych pracovných úloh a plánov.

Z: P-OZ a S-OZ

T: 1. polrok 2004

Úloha bola zapracovaná do návrhu OZ pre obsah novej VKZ. **Úloha splnená.**

6) Nové vyššie KZ koncipovať čo najpodrobnejšie, pričom využiť aj formulácie zo v súčasnosti platného Zákonníka práce.

Z: P-OZ a S-OZ

T: 1. polrok 2004

Úloha bola splnená, pričom boli príslušné časti ZP podrobnejšie sformulované v navrhovaných dodatkoch k VKZ, ktoré sú jej súčasťou.

7) Návrh obsahu nových vyšších KZ prerokovať na 15. zasadnutí P-OZ a postúpiť na Asociáciu bánk a Slovenskú asociáciu poisťovní.

Z: P-OZ

T: máj 2004

Úloha bola splnená v októbri 2004.

8) Pri previerkach stavu BOZP v roku 2004 osobitnú pozornosť zamerať na plnenie § 97 ZP (práca nadčas). Zistené skutočnosti zhodnotiť v rámci výročnej správy za rok 2004.

Z: inšpektori BOZP

T: rok 2004 a podľa textu

Inšpektori BOZP v OZ Stavba, ktorí zmluvne zabezpečujú výkon previerok BOZP pre náš OZ, venujú tejto problematike osobitnú pozornosť, pričom bola o túto časť doplnená aj osnova previerok. Plnenie úlohy bude finálne zhodnotené v apríli 2005. **Úloha sa priebežne plní.**

9) Na 7. zasadnutí VOZ priebežne informovať o plnení prijatých záverov na rokovaní s UNI Európa Financie dňa 31. 1. 2004.

Z: P-OZ

T: podľa textu

Úloha bola splnená.

10) Na sekretariát OZ priebežne zasielať námety na ďalšie členské výhody.

Z: členovia VOZ

T: rok 2004

Úlohu priebežne plnili najmä členovia P-OZ.

11) Rokovať s vedeniami stavebných sporiteľní s cieľom získať členské výhody pre odborárov združených v našom OZ.

Z: S-OZ

T: 1. polrok 2004

Úloha bola splnená.

12) *O priebežnom stave vo vývoji členských výhod informovať na 9. zasadnutí VOZ.*

Z: P-OZ

T: I. polrok 2005

Úloha bola splnená.

13) *Schválený jednorázový príspevok 100,- Sk na člena OZ smerovať na PV OZ a výbory ZO OZ na ich úrovni pričom za rozhodujúci považovať stav členskej základne k 1. 1. 2004 s podmienkou písomného oznámenia stavu členskej základne na sekretariát OZ a vysporiadania všetkých členských príspevkov členskej organizácie za rok 2003.*

Z: S-OZ a podľa textu

T: II. štvrt'rok 2004

Úloha bola splnená. Podmienky nesplnili a jednorázový príspevok nebol vyplatený pre OTP Banka Slovensko, a.s.; Devín Banka (zrušená k 30. 4. 2004) a A.C.S. (Transacty Slovakia, a.s.).

14) *Tematické pobyty pre najaktívnejších funkcionárov OZ v roku 2004 zabezpečiť po organizačnej a finančnej stránke.*

Z: S-OZ

T: podľa textu

Úloha bola splnená.

15) *Materiály prerokované na 6. zasadnutí VOZ dopracovať o pripomienky členov VOZ a (okrem mat. č. 4) publikovať v Spravodajcovi OZ č. 44.*

Z: S-OZ

T: máj 2004

Úloha bola splnená.

x x x

Z predloženého hodnotenia vyplýva, že z prijatých 15 úloh sa jedna čiastočne nesplnila (nerealizovaný sociálny dialóg so SAP) a jedna je trvalo platná.

G) Mimoriadne zasadnutie VOZ

Dňa 24. 9. 2004 sa konalo v Bratislave mimoriadne zasadnutie VOZ, na ktorom boli prijaté 4 úlohy. Ich plnenie bolo nasledovné:

1) *V súčasnosti, až do doby doplatenia príspevkov zo strany ZO OZ pri SLSP, a.s. s odvodovou povinnosťou v mesiaci 5, 6, 7, 8 a 9, sú tieto organizácie považované, v súlade s uznesením mimoriadneho zasadnutia P-OZ z 2. 9. 2004 za ZO OZ, ktoré naplnili dôvody pre ich vylúčenie z členstva v OZ.*

Rozhodnutie P-OZ z 2. 9. 2004 nebolo realizované v praxi, nakoľko PV OZ pri SLSP, a.s. v stanovenom termíne doplatil zadržované členské príspevky pri OZ. **Úloha bola splnená.**

2) *Po doplatení zadržovaného podielu z členských príspevkov pre OZ od ZO OZ v pôsobnosti SLSP, a.s. do konca septembra 2004 budú všetkým členským organizáciám a členom OZ v nich organizovaných opätovne priznané všetky práva a povinnosti člena v plnom rozsahu.*

Úloha bola splnená a práva a povinnosti člena OZ boli pre členov a organizácie zo SLSP, a.s. priznané od októbra 2004.

3) *V prípade, že nebude v praxi realizované uznesenie Predsedníctva PV OZ pri SLSP, a.s. zo 16. 9. 2004 do konca septembra 2004, budú ZO OZ v pôsobnosti SLSP, a.s. počnúc od 1. 10. 2004 vylúčené z členstva v OZ so všetkými vyplývajúcimi dôsledkami.*

Úlohu nebolo potrebné realizovať pre splnenie podmienok.

4) *Výsledok a postup riešenia celého prípadu bude prerokovaný na 7. zasadnutí VOZ v decembri 2004.*

Úloha bola splnená.

x x x

Tri zo štyroch prijatých úloh boli splnené, jednu nebolo potrebné realizovať.

H) 7. zasadnutie VOZ

Na 7. zasadnutí VOZ, ktoré sa konalo v dňoch 10. – 11. 12. 2004 v Piešťanoch bolo prijatých 8 úloh, ktorých plnenie je nasledovné:

1) *Prerokované a schválené písomné materiály dopracovať o pripomienky členov VOZ a RK OZ, aktualizovať a okrem rozpočtu na rok 2005 a údajoch o financiách OZ publikovať v Spravodajcovi OZ č. 45, zaslať v elektronickej podobe predsedom ZO OZ, resp. podľa potreby publikovať na internete.*

Z: S-OZ

T: december 2004, január 2005

Úloha bola splnená.

2) *Uhradiť čiastku do 230 tisíc Sk ako členský príspevok OZ pre UNI a UNI Európa za roky 2003 a 2004 okrem príspevku na fond solidarity. O rozhodnutí VOZ informovať UNI, zdôvodniť nižšiu úhradu a rokovať o akceptovaní nižšej členskej základne OZ pre ďalšie roky. O výsledku informovať na 8. zasadnutí VOZ.*

Z: P-OZ, S-OZ

T: december 2004 (úhrada)
a apríl 2005

Úloha bola splnená. OZ písomne požiadala UNI o odpustenie dlžnej čiastky a akceptovaní ďalšieho platenia členských príspevkov za zníženie členskú základňu. Do doby prípravy tohto materiálu (9. 3. 2005) odpoveď z UNI neprišla.

3) *Na zasadnutí P-OZ prerokovať časový harmonogram akcií OZ na 1. polrok 2005.*

Z: predseda OZ

T: február 2005

Úloha bola splnená.

4) V rozpočte OZ na rok 2005 zvýšiť rozpočtované prostriedky na účte 521.0100 o 190 tisíc Sk a následne upraviť odvodové povinnosti a očakávaný hospodársky výsledok za rok 2005. Rozpočet považovať za provizórny a dopracovať o pripomienky členov VOZ a RK OZ. Konečný návrh rozpočtu predložiť na 8. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ, S-OZ

T: ihneď a apríl 2005

Úloha bude splnená na 8. zasadnutí VOZ.

5) Pokračovať v kolektívnom vyjednávaní s Asociáciou bánk s cieľom dosiahnuť platnosť vyššej KZ od 1. 1. 2005.

Z: P-OZ

T: podľa textu

Úloha bola splnená.

6) Hľadať možnosti pre obnovenie sociálneho dialógu so Slovenskou asociáciou poisťovní, pričom využiť tiež všetky kontakty v zahraničí. O výsledku informovať na 8. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ

T: apríl 2005

Napriek snahe funkcionárov OZ sa **úlohu nepodarilo splniť**. SAP listom z januára t. r. oznámila OZ, že na zasadnutí snemu SAP boli zmenené Stanovy, pričom bola vypustená časť o sociálnom partnerstve s OZ. O postupe OZ je predložená samostatná správa.

7) Organizačne a finančne zabezpečiť tematický tuzemský pobyt s príspevkom z rezervného fondu OZ na úrovni roku 2004 pre najaktívnejších členov a funkcionárov OZ v roku 2005, pričom presnú lokalitu a termín určiť na 20. zasadnutí P-OZ. O priebežnom stave zabezpečenia informovať na 8. zasadnutí VOZ.

Z: P-OZ a S-OZ

T: podľa textu a apríl 2005

Úloha bude splnená na 8. zasadnutí VOZ.

8) Zo strany predsedov členských odborových organizácií nahlásiť do konca januára 2005 zoznam najaktívnejších funkcionárov za rok 2004 v súlade so schválenými kvótami.

Z: predsedovia PV OZ a na ich úrovni predsedovia ZO OZ_

T: 31. 1. 2005

Úloha bola splnená.

x x x

Z predloženého hodnotenia vyplýva, že z uložených 8 úloh bolo k termínu spracovania tohto materiálu 5 splnených, 1 nespĺnená a 2 budú splnené na 8. zasadnutí VOZ.

Celkový prehľad o plnení prijatých úloh je nasledovný:

Zasadnutie VOZ č.	Počet úloh					
	<i>prijatých</i>	<i>splnených</i>	<i>čiasťočne splnených</i>	<i>stále platných</i>	<i>nesplnených</i>	<i>zrušených</i>
1	7	7	–	–	–	–
2	11	7	1	1	1	1
3	14	13	–	1	–	–
4	11	10	1	–	–	–
5	12	10	–	2	–	–
6	15	13	1	1	–	–
mimoriadne	4	3	–	–	–	1
7	8	5	–	2	1	–
SPOLU	82	68	3	7	2	2

V Bratislave, apríl 2005

Správa o činnosti OZ od 7. zasadnutia VOZ

7. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo v Piešťanoch dňa 10. – 11. 12. 2004, prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy:

- kontrolu plnenia úloh zo 6. zasadnutia VOZ
- správu o činnosti VOZ od 6. zasadnutia VOZ
- postup OZ pri kolektívnom vyjednávaní o VKZ
- plnenie plánu akcií OZ v roku 2004 a plán akcií na rok 2005
- rozpočet OZ na rok 2005

Dňa 13. decembra 2004 sa uskutočnilo záverečné rokovanie o VKZ uzatvorenú medzi AB a OZ PPaP s účinnosťou od 1. 1. 2005.

Dňa 16. decembra 2004 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ s veľvyslankyňou Nórskeho kráľovstva p. Brit Lovseth, k problematike ďalšej grantovej pomoci pre Slovensko.

Dňa 11. januára 2005 sa uskutočnil seminár (za účasti p. Bánika a Stránskeho) k problematike finančného mechanizmu pomoci Nórskeho kráľovstva pre vybrané štáty EÚ. Informácia o priebehu seminára a záveroch k finančnému mechanizmu pomoci bola predložená na 20. zasadnutí P-OZ.

Dňa 19. januára 2005 bola podpísaná VKZ uzatvorená s Asociáciou bánk na roky 2005 – 2007.

Dňa 25. januára 2005 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Bánik, Vacula, Stránsky) s guvernérom NBS, ktoré sa týkalo nedostatkov v oblasti kontrol BOZP, ktoré boli zistené na pracovisku (počítareň mincí). Na rokovaní bolo dohodnuté vyplatenie príplatkov za celé predchádzajúce obdobie pre všetkých zamestnancov, ktorí na uvedenom pracovisku pracovali.

Dňa 14. februára 2005 sa zúčastnil p. Mikušinec zasadnutia Rady predsedov výrobných OZ, kde boli riešené otázky uzatvorenia VKZ a Návrh rokovacieho poriadku Rady predsedov výrobných OZ.

Dňa 14. februára 2005 sa uskutočnilo rokovanie zástupcu OZ (p. Bánik) a zástupcu Seneca Tours (p. Formelová), kde bola prerokovaná „Dohoda o spolupráci“ medzi cestovnou kanceláriou a OZ. Dohoda o spolupráci bola podpísaná dňa 16. 2. 2005.

Dňa 22. februára 2005 sa zúčastnil p. Bánik a p. Hošták rokovania s Allianz- Slovenskou poisťovňou, a.s. Martin, kde boli riešené odborárske otázky so zástupcami ZO OZ pri Allianz – SP, a.s. Martin.

Dňa 25. februára 2005 zasadalo P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy:

- postup OZ pri zefektívnení práce a stabilizácie členskej základne
- organizačné a obsahové zabezpečenie 8. zasadnutia VOZ
- organizačné a finančné zabezpečenie porád predsedov ZO OZ a PV OZ

Na základe požiadavky talianskeho OZ FABI sa **dňa 28. februára 2005** uskutočnilo v Bratislave pracovné rokovanie za účasti:

OZ FABI: Angelo di Christo – medzinárodný tajomník OZ
OS PPaP ČR: Rudolf Kubásek, Petr Svoboda
OZ PPaP SR: Ján Mikušinec, Beatrica Melichárová, Ján Bánik, Jozef Stránsky
tlmočníčka: Adriana Stašková

Program: 1) Vývoj v UNI Credito v Taliansku
2) Postup UNI Credito v novej Európe
3) Postup pri zakladaní Európskych zamestnaneckých rád
4) Budúce projekty financované Európskou úniou

Informácia bola prerokovaná na 21. zasadnutí P-OZ.

Dňa 2. marca 2005 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Mikušinec, Bánik) s generálnym riaditeľom poisťovne UNION, a.s., p. Bôrikom, za účelom podpísania „Dohody“ o rozšírení platnosti VKZ aj na UNION poisťovňu, a.s..

Dňa 3. marca 2005 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Bánik, Stránsky) a ČSOB poisťovne, a.s. (člen predstavenstva - p. Krstník) s cieľom rozšíriť platnosť VKZ na ČSOB poisťovňu, a.s.

Dňa 3. marca 2005 zasadala FK VOZ, ktorá prerokovala plnenie rozpočtu OZ za rok 2004 a návrh rozpočtu OZ na rok 2005.

Dňa 10. marca 2005 zasadala Revízná komisia OZ, ktorá prerokovala:

- správu o plnení rozpočtu za rok 2004
- návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2004
- stanovisko k plneniu rozpočtu za rok 2004
- návrh rozpočtu OZ na rok 2005

V dňoch 15. a 16. marca 2005 sa uskutočnili porady predsedov ZO OZ, PV OZ v regiónoch Košice a Banská Bystrica. Informácia a závery z týchto porád sú samostatným bodom nášho rokovania.

Dňa 18. marca 2005 zasadalo P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo hlavné materiály týkajúce sa 8. zasadnutia VOZ.

Dňa 18. marca 2005 zasadala Sociálna a pracovno-právna komisia VOZ, ktorá posudzovala žiadosti o sociálnu podporu členov OZ.

Dňa 22. marca 2005 sa uskutočnila porada predsedov ZO OZ, PV OZ v regióne Bratislava. Informácia a závery z tejto porady sú samostatným bodom nášho rokovania.

Dňa 30. marca 2005 sa naši zástupcovia (p. Mikušinec, Bánik) zúčastnili rokovania Snemu KOZ SR, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie body rokovania:

- správa o činnosti Predstavenstva KOZ SR od ostatného Snemu KOZ SR
- rozpracovanie záverov V. zjazdu KOZ SR do hlavných úloh na rok 2005
- informácia o komunikácii s politickými subjektami v zmysle Posolstva delegátov V. zjazdu KOZ SR
- čerpanie rozpočtu KOZ SR za rok 2004 a návrh rozpočtu na rok 2005
- stav členskej základne OZ združených v KOZ SR
- voľba Rozhodcovského senátu KOZ SR
- návrh na usporiadanie verejného zhromaždenia občanov pri príležitosti 1. mája 2005 v Banskej Bystrici a protestného zhromaždenia odborov – občanov pri príležitosti Medzinárodného dňa boja proti chudobe 17. októbra 2005 v Banskej Bystrici

V dňoch 31. 3. a 1. 4. 2005 sa zúčastnili naši zástupcovia (p. Bánik, Stránsky) v IVO Sládkovičovo na seminári hlavných organizátorov OZ zodpovedných za organizovanie nových členov odborov. Informácie a závery zo stretnutia boli prerokované na 22. zasadnutí P-OZ.

Dňa 6. 4. 2005 sa uskutočnilo 22. zasadnutie P-OZ s monotematickým zameraním „Postup OZ v oblasti stabilizácie členskej základne s návrhom na ďalšie kroky.“ Uvedená problematika bude samostatným bodom nášho rokovania.

Dňa 12. 4. 2005 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Bánik, Stránsky) a Allianz – Slovenskej poisťovne, a.s. (viceprezident p. Jankovič) s cieľom rozšíriť platnosť VKZ formou „Dohody.“

V priebehu hodnoteného obdobia boli realizované úlohy z P-OZ a VOZ. V súlade s uvedenými úlohami sa na uvedených akciách podieľali aj pracovníci sekretariátu OZ, jednak písomnou formou ako aj organizačným zabezpečením.

V Bratislave, apríl 2005

Výsledky kolektívneho vyjednávania o vyššiu Kolektívnu zmluvu OZ PPaP a návrh ďalšieho postupu

Kolektívne vyjednanie o obsah vyššej kolektívnej zmluvy (VKZ) s Asociáciou bánk (AB) bolo ukončené v decembri 2004. Vzhľadom na následnú práceneschopnosť generálneho riaditeľa VÚB, Ing. Spurného, ktorý bol AB poverený VKZ podpísať, prišlo k tomuto aktu až v druhej polovici januára 2005. Obsah VKZ bol 4. 2. 2005 zaslaný zo sekretariátu OZ elektronicky všetkým členským organizáciám a zároveň prebehlo s AB rokovanie, na ktorom sa dohodlo, že VKZ bude urýchlene zaslaná na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR na zaregistrovanie a zverejnenie v Zbierke zákonov.

Dňa 25. 1. 2005 sa uskutočnilo rokovanie 1. podpredsedu OZ, predsedu CPV OZ pri NBS a tajomníka OZ s guvernérom NBS, na ktorom bol vysvetlený doteraz zaužívaný postup NBS pri akceptovaní obsahu VKZ pri tvorbe Podnikovej KZ na úrovni NBS. S guvernérom NBS bolo dohodnuté, že mu OZ dá znenie VKZ ihneď po podpise k dispozícii. Zároveň mu bol postúpený návrh dohody, v ktorej by sa mal zaviazat', že bude obsah akceptovať aj pri kolektívnom vyjednaní na úrovni NBS. Na základe rozhodnutia guvernéra NBS „Návrh dohody o akceptovaní VKZ“ nebude zo strany NBS podpísaný.

Ani v priebehu januára t. r. sa nezlepšila situácia pri obnove sociálneho dialógu v poisťovníctve. Listom z 5. 1. 2005 nám Slovenská asociácia poisťovní (SAP) oznámila, že na zhromaždení členov SAP dňa 30. 11. 2004 bola schválená zmena Stanov asociácie, ktorou sa vypustilo ustanovenie o partnerstve s OZ PPaP pri kolektívnom vyjednaní, uzatváraní KZ vyššieho stupňa a obhajovaní záujmov členov v organizáciách vytvorených zamestnávateľskými vzťahmi a združeniami. Po obdržaní uvedeného oznámenia boli podniknuté nasledovné kroky:

- **dňa 13. 1. 2005** sa v Nyone konalo zasadnutie Predsedníctva UNI – Európa Financie, kde sa o. i. opäť rokovalo o problémoch v sociálnom dialógu s poisťovňami (aj na Slovensku). V zápisnici sa konštatuje, že európska asociácia poisťovní bude zrejme naklonená ďalej pokračovať v sociálnom dialógu, a preto Predsedníctvo UNI – Európa Financie rozhodlo uskutočniť ďalšie rokovanie so zamestnávateľmi, kde sa opätovne prediskutuje budúcnosť sociálneho dialógu. (naša žiadosť o podporu bola prerokovaná i na zasadnutí Predsedníctva UNI – Európa Financie dňa 7. 9. 2004, pričom bol prijatý záver, že UNI – Európa Financie osloví výkonných riaditeľov najväčších národných európskych spoločností v krajine a požiada ich, ako hlavných hráčov, o intervenciu a podporu sociálneho dialógu);
- **v priebehu januára a februára 2005** sme opätovne požiadali UNI Európa – Financie o podporu nášho úsilia obnoviť sociálny dialóg v poisťovníctve v materských organizáciách poisťovní pôsobiacich na Slovensku (na základe obdobnej iniciatívy OZ v novembri minulého roku bol odvolaný materskou organizáciou generálny riaditeľ Ergo);
- **dňa 8. 2. 2005** boli odoslané listy všetkým najväčším poisťovňam, v ktorých sme požiadali o urýchlené stretnutie s ich predstaviteľmi;
- na základe uvedených listov prebehlo rokovanie s predsedom predstavenstva Kontinuita, kde sa vyjasnilo, že táto poisťovňa spolu s Kooperatívou a Komunálnou poisťovňou majú

vytvorenú personálnu úniu, t.j. aj v oblasti ďalšieho postupu v sociálnom dialógu je dominantná Poist'ovňa Kooperatíva, a.s.;

- **v polovici februára 2005** sme sa obrátili na partnerský rakúsky OZ GPA s požiadavkou, aby v súlade s našou uzatvorenou dohodou o spolupráci – pomohli intervenovať v rakúskej poisťovni Wienerstadtsche, ktorá je materskou poisťovňou Kooperatívy, s cieľom obnoviť sociálny dialóg (pre Kooperatívu platila vyššia KZ do 31. 12. 2004).
- **dňa 2. marca 2005** a uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Mikušinec, Bánik) s generálnym riaditeľom poisťovne UNION, a.s., p. Bôrikom, za účelom podpísania „Dohody“ o rozšírení platnosti VKZ aj na UNION poisťovňu, a.s.;
- **dňa 3. marca 2005** sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Bánik, Stránsky) a ČSOB poisťovne, a.s. (člen predstavenstva - p. Krstník) s cieľom rozšíriť platnosť VKZ na ČSOB poisťovňu, a.s.
- **dňa 15. marca 2005** bola podpísaná „Dohoda o akceptovaní VKZ“ UNIQA poisťovňou, a.s.;
- **dňa 12. apríla 2005** sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. Bánik, Stránsky) s viceprezidentom Allianz – Slovenskej poisťovne, a.s. (Ing. Jankovičom) za účelom podpísania „Dohody“ o rozšírení platnosti VKZ aj na Allianz – Slovenskú poisťovňu, a.s..

Pre ďalšie obdobie bude rozhodujúce akým spôsobom sa prejaví tlak vyvíjaný prostredníctvom UNI – Európa Financie a aké budú výsledky separátnych rokovaní s vybranými slovenskými poisťovňami. Zvážiť tiež treba možnosť požiadať o spoluprácu i partnerský nemecký OZ VERDI (najmä v prípade komplikácií sociálneho dialógu s Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.).

V Bratislave, apríl 2005

Správa o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2004 a návrh plánu kontrol zväzového inšpektora BOZP na r. 2005

A) Správa o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2004

Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP je spracovaná v zmysle uznesenia Predstavenstva KOZ SR č. 296/28 a podľa osnovy KOZ SR na základe podkladových materiálov z vykonaných kontrol zväzovými inšpektormi OZ STAVBA SR.

Zväzoví inšpektori bezpečnosti práce (ďalej ZIBP) pri výkone svojej činnosti vychádzali z požiadaviek OZ STAVBA SR a schválených úloh orgánmi OZ pre tento úsek činnosti. Materiál je informatívny pre orgány Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (ďalej len OZ PPaP) a slúži ako podklad pre spracovanie stanoviska KOZ SR k Správe o celkovom stave BOZP v SR za rok 2004, ktorú prerokuje vláda SR.

Zdôvodňuje opodstatnenie odborovej kontroly z hľadiska starostlivosti, prevencie, výchovy zamestnancov a využitia finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre výkon odborovej kontroly.

ČASŤ I. **Všeobecné údaje**

1. Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP:

V roku 2004 vykonávali odborovú kontrolu nad stavom BOZP dvaja ZIBP.

2. Údaje o počte vykonaných kontrol, z toho:

- základných kontrol BOZP - 10
- komplexných kontrol BOZP - 0
- tematických kontrol BOZP - 0
- mimoriadnych kontrol BOZP - 1
- následných kontrol BOZP - 0
- resp. spoločných kontrol vykonaných s orgánmi inšpekcie práce, alebo orgánmi hygieny práce a pod. - 0

3. Základné údaje o počte vyšetrení závažných udalostí, (ĎPÚ, hromadných PÚ, smrteľných PÚ, CHZP, priemyselných otráv, havárií, alebo porúch technických zariadení) podľa vyhlášky SÚBP a SBÚ č.111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení so zmenami a doplnkami vykonanými vyhláškou SÚBP a SBÚ č.483/1990 Zb.

Registrovaný bol jeden *ťažký pracovný úraz* - v Slovenskej konsolidačnej, a. s., Bratislava, ktorý bol spôsobený pri dopravnej nehode, zavinil ju iný účastník cestnej premávky. Uzatvorenie predmetného pracovného úrazu bolo z hľadiska vyšetrovania zdĺhavé, nakoľko orgány polície majú iný časový limit na vyšetrovanie a v prípadoch, kde sú ich závery rozhodujúce nie je možné uzatvárať náležitosti, zodpovednosti za udalosť a s tým súvisiace nároky na odškodňovanie. Protokol z vyšetrovania je uložený na OZ PPaP.

ČASŤ II.

Kontrolná činnosť odborov

1. **Nedostatky technického charakteru /skratka **NTCH**/, (najmä najčastejšie zisťované nedostatky a porušenia ustanovení predpisov, ako napr. z vyhlášky č.59/1982 Zb. ktorou sa stanovujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení v znení neskorších predpisov, vyhlášky č.718/2002 Z.z., na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení, vyhlášky č.374/1990 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach, vyhlášky č.208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel a pod.):**

V kontrolovaných organizáciách neboli zistené nedostatky technického charakteru.

2. **Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach /skratka **NPPP**/ (napr. porušenia predpisov podľa § 8a ods.1 písm. b), d) zákona NR SR č.330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, nariadenia vlády SR č.201/2001 Z.z. o minimálnych bezpečnostných požiadavkách na pracovisko a pod.):**

V Národnej banke Slovenska Bratislava na pracovisku počítačovej mincí bola prekročená najvyššia prípustná koncentrácia (NPK) hluku, zamestnávateľ nevyplácal zamestnancom príplatky za zdravie škodlivé pracovné prostredie.

Na základe týchto zistení, následných urgencií a rokovania zástupcov OZ s guvernérom NBS dňa 25. 1. 2005 bolo dohodnuté vyplatenie príplatkov za celé predchádzajúce obdobie pre všetkých zamestnancov, ktorí na uvedenom pracovisku pôsobili.

3. **Nedostatky a porušenia ustanovení z vyhlášky SÚBP a SBÚ č.111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov ... a dodatku č.483/1990 Zb., ako aj § 8a ods. 1 písm. r), /prípadne aj písm. u)/, zákona NR SR č.330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, pri evidencii, registrácii a vyšetrovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania /skratka **NREG**/:**

V tejto oblasti pri kontrolnej činnosti neboli zistené nedostatky.

4. **Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania, podľa ustanovení § 195 ods. 1 až 4 a ods. 6, § 196, § 197, § 198 ods. 1 písm. d) a § 198 ods. 2, § 214 ods. 1 – 3, § 215, § 216, § 217 ods. 1 a ods. 2, § 218, § 219, ods. 1, § 220 a § 221 Zákonníka práce a niektorých ustanovení (napr. §§ 2, 8, 13, 16, 17, 24, 83–116, 128, 129, 132-134, 231, 251, 260, 272, 275, 277) zákona NR SR č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov /skratka **NOPU**/:**

Pri kontrolnej činnosti neboli v tejto oblasti zistené nedostatky.

5. **Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní a hospodárení s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami (ďalej len OOPP) podľa § 8a ods. 2 a ods. 3, § 8 d písm. c), zákona NR SR č.330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nariadenia vlády SR č.504/2002 Z.z. o poskytovaní OOPP, ďalej nedostatky pri poskytovaní umývacích čistiacich a dezinfekčných prostriedkov, prípadne aj nedostatky pri poskytovaní ochranných alebo nahradzujúcich nápojov /skratka **NOOP**/:**

V Národnej banke Slovenska Košice neboli zamestnanci v čase kontroly na pracovisku „Počítareň mincí“ vybavení osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami na ochranu sluchu.

6. **Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri hygienickej a zdravotnej starostlivosti /skratka **NHYG**/ (najčastejšie zisťované nedostatky pri poskytovaní hygienickej a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov, napr. niektoré porušenia § 5 a § 20 zákona NR SR č.98/1995 Z.z. o liečebnom poriadku v znení neskorších predpisov, § 8a ods. 1 písm. l), n), o), § 8c a § 13 zákona NR SR č.330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov a niektorých nariadení vlády SR z neho vyplývajúcich, zákona NR SR č.272/1994 Z.z., o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov, § 55, § 56 a § 176, Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a smernica MZ SSR č.7/1978 o hygienických požiadavkách na pracovné prostredie v znení úpravy č.7/1985 vestníka MZ SR):**

- V UNIQA poisťovňa, a. s., Bratislava nemali aktualizovaný traumatologický plán.
- Vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni, pobočka Senica v sociálnych a hygienických zariadeniach nebola zabezpečená teplá voda, na počet zamestnaných žien nebolo zabezpečené požadované množstvo WC, na prízemnom podlaží neboli funkčné všetky hygienické zariadenia.

7. **Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej práce /skratka **NNAD**/ najmä nedostatky v zmysle § 97 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a § 8a ods. 1 písm. v) zákona NR SR č.330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, nedostatočné prestávky pri a po práci, prípadne aj nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou :**

Pri kontrolnej činnosti neboli v tejto oblasti zistené nedostatky, napriek tomu, že funkcionári Odborového zväzu kládli dôraz, aby ZIBP zamerali pozornosť pri kontrolnej činnosti na nadčasovú prácu a prekračovanie stanovených limitov.

8. **Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nočnej práce /skratka **NNOC**/ najmä porušenia ustanovenia § 98 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, nedostatočné prestávky pri a po práci, prípadne aj nedostatočný odpočinok súvisiaci s touto prácou:**

V kontrolovaných organizáciách neboli zistené nedostatky.

9. **Nedostatky a porušenia predpisov zistené v oblasti poskytovania a realizácie rekondičných pobytov pre zamestnancov /skratka **NREK**/ podľa § 8f zákona NR SR č. 330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov, prípadne aj ostatných súvisiacich predpisov:**

Pri kontrolnej činnosti neboli v tejto oblasti zistené nedostatky.

10. **Nedostatky a porušenia ustanovení § 8e, § 10 a § 11 zákona NR SR č.330/1996 Z.z. BOZP v znení neskorších predpisov, nedostatky zistené pri spolupráci,**

ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP, alebo komisie BOZP, prípadne aj porušenie ustanovenia § 240 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /skratka **NZOK**/:

V Alianz – Slovenská poisťovňa, a. s., pobočka Spišská Nová Ves nebol vymenovaný zástupca zamestnancov.

11. Nedostatky organizačného charakteru – spektrum rôznych organizačných a riadiacich nedostatkov (napr. neplnenie všeobecných zásad prevencie a nevypracovanie politiky BOZP podľa § 8 a § 8a písm. s), nevykonávanie bezpečnostných oboznamovaní a školení, nedostatky podľa §a ods.1 písm. d), nedostatky zistené v oblasti bezpečnostno - technickej služby a pod., najmä podľa zákona NR SR č. 330/1996 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov /skratka **NORG/):**

- Vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni, pobočka Senica sa neplní záväzok PKZ o zlepšení pracovného prostredia.
- V UNIQA poisťovňa, a. s., Bratislava boli neaktualizované bezpečnostno-prevádzkové predpisy.
- V Národnej banke Slovenska Košice na pracoviskách „Počítareň mincí“ a „Počítareň bankoviek“, kde pracujú zamestnanci v hlučnom prostredí, neboli doposiaľ vykonávané merania hluku, na tom istom pracovisku operátor - kontrolór platidiel pri menších poruchách stroja na počítanie mincí vykonával tieto opravy sám, hrozilo nebezpečenstvo poranenia.

12. Ostatné zistené nedostatky /skratka **OSTA/ (celý spoločný súbor ostatných zistených nedostatkov napr. tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia osobitne podľa predchádzajúceho spektra kritérií):**

Neboli zistené v kontrolovaných organizáciách.

13. Doporučuje sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP uvádzať aj štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa ihneď odstránené na základe poukázania odborového inšpektora, ešte počas výkonu kontroly a tieto nedostatky už neboli uvedené v protokole o výkone previerky:

Takýto prípad sa nevyskytol.

ČASŤ III.

Metodická a poradenská služba odborov

1. Poradenská služba a prezentácia BOZP:

Pri každej kontrole bola poskytovaná metodická a poradenská pomoc.

2. Metodická pomoc ZO OZ a vypracovanie metodických materiálov:

V spolupráci s funkcionármi OZ PPaP bola spracovaná a vydaná brožúrka „Zdravotné riziká pri práci s počítačom“ a vyexpedovaná všetkým základným organizáciám odborového zväzu.

3. Výchova a vzdelávanie:

Zo strany základných organizácií neboli uplatnené požiadavky.

4. Rokovania o otázkach BOZP:

- *údaje o rokovaníach s orgánmi štátnej správy* – na Úrade verejného zdravotníctva bolo konzultované prekročenie hladiny hluku na pracoviskách počítačnej mincí v Národnej banke Slovenska Bratislava s výsledkom potvrdenia prekročenia NPK hluku.
- *údaje o rokovaníach v ZO-OZ* – pri kontrolách a vyšetrovaní pracovného úrazu
- *údaje o rokovaníach s odvetvovými zväzmi a združeniami zamestnávateľských organizácií* – žiadne
- *údaje z rokovaníach v orgánoch OZ* – žiadne
- *údaje o prácach v komisiách spadajúcich do pôsobnosti KOZ SR* – žiadne
- *údaje o účasti na KZVS* – žiadne
- *údaje o účasti na PKZ* – žiadne
- *údaje o vyjadrení a poskytovaní stanovísk k predpisom:*
 - a) *k návrhom právnych predpisov* – žiadne
 - b) *k návrhom bezpečnostných predpisov (napr. podľa § 39 ZP)* - žiadne
 - c) *k iným materiálom* – žiadne
- *údaje o účasti na rôznych iných aktivitách ako napr. účasť na seminároch, konferenciách a pod.:* - žiadne

5. Ostatné aktivity

- *údaje o právnej pomoci a určenie ktorých otázok sa najviac táto pomoc týkala* – žiadne
- *údaje o riešení sťažností a určenie ktorých otázok sa najviac sťažností týkali* – žiadne

6. **Spolupráca so štátnymi orgánmi** – v prvom polroku 2004 možno hodnotiť spoluprácu veľmi dobre a to vzhľadom na dlhoročnú tradíciu, v druhom polroku sa narušila spolupráca najmä v tých krajských orgánoch Inšpekcie práce, kde došlo k organizačným zmenám.

7. Návrhy na zameranie činnosti a práce odborových inšpektorov v oblasti BOZP pre ďalšie obdobie –

- 1) Zabezpečiť úlohy odborového zväzu vyplývajúce zo záverov prijatých orgánmi odborového zväzu a programu prijatého zjazdom OZ.
- 2) Zabezpečiť kontrolnú činnosť v plánovaných organizáciách OZ PPaP na rok 2005.
- 3) Dokončiť splnenie uloženého opatrenia v NBS Bratislava tak, aby boli doplatené príplatky zamestnancom za prácu v zdraví škodlivom pracovnom prostredí.
- 4) Do tých organizácií, ktoré nedali v stanovenom termíne písomné hlásenie o spôsobe plnenia uložených opatrení pri kontrolnej činnosti v roku 2004, poslať urgenčný list.

B) Plán kontrol zväzového inšpektora BOZP na rok 2005

Návrh plánu kontrol je v prílohe č. 2. Obsahovo vychádza z potrieb OZ v tejto oblasti a sú sem zaradené aj tie kontroly, ktoré neprebehli v prechádzajúcich rokoch. Plán možno meniť pokiaľ ide o výkon v organizácii, nie pokiaľ ide o počet, ktorý bol stanovený s predpokladom, že zo štátneho rozpočtu budú uvoľnené obdobné finančné prostriedky ako v roku 2004.

Príloha: 2
V Bratislave, apríl 2005

Tabuľková časť k správe o činnosti za rok 2004

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva

ČASŤ I. Všeobecné údaje

1.

Počet profesionálnych ŠOP-IBP OZ	2
Počet dobrovoľných ŠOP-IBP OZ	0

2.

Činnosť odborových ŠOP-IBP	Počet Výkonov	Počet vydaných opatrení
Základné kontroly BOZP	10	10
Komplexné kontroly BOZP	0	
Tematické kontroly BOZP	0	
Mimoriadne kontroly BOZP	1	2
Následné kontroly BOZP	0	
Iné kontroly BOZP	0	

3.

Vyšetrovanie závažných udalostí	Počet vyšetrovaní	Počet vydaných opatrení
Smrteľných PÚ	0	0
Ťažkých PÚ	1	1
Hromadných PÚ	0	0
Chorôb z povolania	0	0
Havárií a porúch techn. zariadení	0	0

ČASŤ II. Výsledky kontrolnej činnosti odborov

4. Dodržiavanie platnej legislatívy

Č.	TYP	Názov, rozdelenie a stručný popis zistených nedostatkov podľa jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP	Počet
1	NTCH	Nedostatky technického charakteru	0
2	NPPP	Nedostatky zistené v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach	2
3	NREG	Nedostatky zistené pri evidencii a registrácii pracovnej úrazovosti	0
4	NOPU	Nedostatky zistené pri odškodňovaní pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania	0
5	NOOP	Nedostatky zistené pri prideľovaní a používaní OOPP, nedostatky pri poskytovaní umývacích, čistiacich a hygienických prostriedkov, nedostatky pri poskytovaní nahradzujúcich alebo ochranných nápojov	1
6	NHYG	Nedostatky zistené v zdravotnej spôsobilosti, zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, nedostatky pri poskytovaní prvej pomoci, prípadne nedostatky pri vykonávaní zdravotného dohľadu	4
7	NNAD	Nedostatky zistené pri výkone nadčasovej, prípadne nedostatočné prestávky pri a po práci, nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou	0
8	NNOC	Nedostatky zistené pri nočnej práci, prípadne nedostatočný odpočinok po práci v súvislosti s touto	0

		prácou	
9	NREK	Nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov	0
10	NZKO	Nedostatky zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov, komisie BOZP (§ 10 a § 11 zákona o BOZP v znení neskorších predpisov)	1
11	NORG	Všeobecné nedostatky organizačného charakteru	3
12	OSTA	Spektrum ostatných zistených nedostatkov spolu, napr. tých ktoré neboli zaradené do hodnotenia samostatne podľa predchádzajúceho spektra kritérií	0

Č.	Štatistický počet zistených nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly a tieto závady už neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.	Počet
13		0

ČASŤ III. Poradenská činnosť odborov

1. Poskytovanie metodickej pomoci

Akcie odborových ŠOP-IBP	Počet
Metodická pomoc pre ZO OZ	12

2. Vypracovanie metodických materiálov

Akcie odborových ŠOP-IBP	Počet
Vypracovanie metodických materiálov	1

3. Účasť na výchove a vzdelávaní

Akcie odborových ŠOP-IBP	Počet	
	Akcií	členov
Výchova a vzdelávanie	0	0

4. Rokovania o otázkach BOZP

Akcie odborových ŠOP-IBP	Počet
Rokovanie s orgánmi štátnej správy	2
Rokovanie o otázkach BOZP v ZO OZ	12
Rokovanie so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami	2
Rokovanie v orgánoch OZ	0
Práca a činnosť v komisiách KOZ SR	0
Účasť na KZVS	5
Účasť na PKZ	0

5. Vpracovanie stanovísk

Stanoviská	Počet
k návrhom právnych predpisov	0
k návrhom bezpečnostným predpisom (§39 ZP)	0
k materiálom z oblasti BOZP	0
ostatné aktivity	0

6. Poskytovanie pomoci

Akcie odborových ŠOP-IBP	Počet	
	Akcií	Členov
Poskytovanie právnej pomoci	0	0
Riešenie sťažností	0	0

**Plán kontrol zväzového inšpektora BOZP
na rok 2005**

Organizácia:

- Slovenská sporiteľňa, a.s., MsP Topoľčany
- Slovenská sporiteľňa, a.s., mestská pobočka Michalovce
- OTP Banka Slovensko, a.s., Nitra
- VÚB, a.s., Telefónne centrum Banská Bystrica
- OTP Banka Slovensko, a.s., Bratislava
- ČSOB, a.s., Bratislava
- VÚB, a.s., pobočka Prešov
- OTP Banka Slovensko, a.s., Poprad
- Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s., Žiar nad Hronom
- VŠZP, pobočka Topoľčany
- Sociálna poisťovňa, ústredie, Bratislava

Schválené na 20. zasadnutí Predsedníctva OZ PPaP, dňa 25. 2. 2005.

Vývoj členskej základne a stav platenia členských príspevkov v roku 2004 a v januári a februári 2005

A) Informácia o vývoji členskej základne

Dňa 19. 1. 2005 bola e-mailom, príp. poštou, predsedom ZO OZ, resp. PV OZ (okrem SLSP, a.s.), zaslaná žiadosť o zaslanie aktuálnych údajov ZO OZ k 1. 1. 2005. Termín zaslania materiálu bol stanovený najneskôr do 30. januára 2005. Po tomto termíne boli predsedovia jednotlivých ZO OZ, ktoré aktualizáciu do uvedeného termínu nezaslali, urgovaní formou e-mailu dňa 3. februára 2005.

Aktuálny stav vývoja členskej základne k 1. 1. 2005 predkladáme v prehľadnej tabuľke (viď príloha č. 1). V uvedenom prehľade sú zapracované aktualizované údaje. V prípade, že niektorá ZO OZ doposiaľ nenahlásila stav členskej základne, boli v tabuľke zapracované údaje z predošlého obdobia.

Do termínu spracovania tohto materiálu neboli na sekretariát OZ zaslané aktualizácie o členskej základni zo 17-tich ZO OZ pri Allianz - Slovenskej poisťovni, a.s..

V priebehu roku 2004 členstvo v Odborovom zväze pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva ukončili ZO OZ pri:

- 21-0160-5103** **VšZP, Bratislava** - vidiek (ktorá sa zlúčila s VšZP Bratislava mesto)
Ku dňu: 1. 4. 2004
- 21-0045-5101** **VÚB, a.s., BA-centrum, Gorkého 7** (ktorá sa zlúčila s VÚB, a.s., BA-ústredie)
Ku dňu: 10. 3. 2004
- 21-0135-5101** **Devín Banka, a.s.,** v konkurze, Bratislava
Ku dňu: 20. 4. 2004
- 21-0350-5212** **VÚB, a.s., pobočka Piešťany**
Ku dňu: 30. 6. 2004
- 21-0139-5102** **Wüstenrot poisťovňa, a.s.,** Bratislava
Ku dňu: 31. 7. 2004
- 21-0143-5102** **Transacty Slovakia, a.s.,** Bratislava
Ku dňu: 14. 12. 2004
- 21-0101-5405** **Allianz - SP, a.s., pobočka,** Michalovce
Ku dňu: 17. 10. 2004

Okrem vyššie uvedeného sa zlúčilo šesť ZO OZ pri OTP Banke Slovensko, a.s., do jednej organizácie.

V roku 2004 bola novozaložená 1 ZO OZ pri Všeobecnej zdravotnej poisťovni - pobočke, Dunajská Streda.

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva k 1. 1. 2005 združoval 154 ZO OZ, ktoré sú rozdelené do 20-ich sekcií podľa jednotlivých peňažných ústavov.

B) Prehľad neuhradených členských príspevkov v roku 2004 a v januári a februári 2005

Posledný evidovaný výpis z banky o úhrade členských príspevkov je zo dňa: 20.05.2005

Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.

<i>Por. číslo:</i>	<i>Číslo ZO OZ:</i>	<i>Názov organizácie:</i>	<i>Neuhradené príspevky za mesiace:</i>
------------------------	-------------------------	-------------------------------	---

UHRADENÉ - neupresnené platby:

21-0283-5206	Allianz - SP, a.s., odšt. závod Coboriho 9, Nitra	1, 2
21-0134-5305	Allianz - SP, a.s. P. Rádayho 8, Lučenec	2
21-0152-5306	Allianz - SP, a.s. Námestie SNP 5, Martin	1

Za rok 2004 - uhradené - neupresnené platby:

21-0152-5306	Allianz - SP, a.s. Námestie SNP 5, Martin	9, 10, 12
--------------	--	-----------

POZNÁMKA: Predpoklad je, že táto organizácia čl. príspevky za 9. a 10. mesiac má uhradené, avšak do termínu spracovania materiálu, nezaslali na S-OZ kópiu príkazu na úhradu, príp. rozpis, z ktorého by bolo zrejme, že len omylom zle uviedli špecifický symbol pri úhrade.

Členské príspevky za december 2004, január a február 2005 uhradili dňa 4.4.2005, avšak opäť nezaslali rozpis platieb.

Československá obchodná banka, a.s.

<i>Por. číslo:</i>	<i>Číslo ZO OZ:</i>	<i>Názov organizácie:</i>	<i>Neuhradené príspevky za mesiace:</i>
------------------------	-------------------------	-------------------------------	---

21-0331-5403	ČSOB, a.s. Nám. osloboditeľov 5, Košice	2
--------------	--	---

Národná banka Slovenska

<i>Por. číslo:</i>	<i>Číslo ZO OZ:</i>	<i>Názov organizácie:</i>	<i>Neuhradené príspevky za mesiace:</i>
------------------------	-------------------------	-------------------------------	---

21-0125-5101	NBS Tomašíkova 28/a, Bratislava	1, 2
--------------	------------------------------------	------

Všeobecná zdravotná poisťovňa

<i>Por. číslo:</i>	<i>Číslo ZO OZ:</i>	<i>Názov organizácie:</i>	<i>Neuhradené príspevky za mesiace:</i>
------------------------	-------------------------	-------------------------------	---

21-0198-5208	VŠZP Hollého 750, Senica nad Myjavou	2
--------------	---	---

V Bratislave, 24. mája 2005

Prehľad vývoja členskej základne OZ PPaP k 31. 12. 2004

Čís. org.	Názov členskej organizácie	Počet ek. aktívnych členov			Počet ek. neaktívnych členov			Počet zamestnancov			Počet členov	Počet členov	Rozdiel	% organiz. ekonomicky aktívnych členov k 31. 12. 2004
		k 31.7. 2004	k 31.12. 2004	Rozdiel	k 31.7. 2004	k 31.12. 2004	Rozdiel	k 31.7. 2004	k 31.12. 2004	Rozdiel	k 31.7. 2004	k 31.12. 2004		
1	VÚB, a.s.	1 224	1 134	-90	864	508	-356	3 920	3 986	66	2 088	1 642	-446	28,45
2	SLSP, a.s.	3 711	3 459	-252	1 072	985	-87	5 184	5 040	-144	4 783	4 444	-339	68,63
3	Allianz - SP, a.s.	1 289	1 813	524	520	669	149	1 955	2 720	765	1 809	2 482	673	66,65
4	OTP Banka Slovensko, a.s.	130	129	-1	106	104	-2	736	748	12	236	233	-3	17,25
5	SZRB, a.s.	38	35	-3	1	2	1	159	163	4	39	37	-2	21,47
6	ČSOB, a.s.	532	516	-16	84	87	3	1 315	1 343	28	616	603	-13	38,42
8	UniBanka, a.s.	141	139	-2	16	16	0	984	987	3	157	155	-2	14,08
10	NBS	502	449	-53	147	150	3	1 106	1 186	80	649	599	-50	37,86
11	Sociálna poisťovňa	272	272	0	10	33	23	1 313	1 355	42	282	305	23	20,07
12	UNION poisťovňa, a.s.	52	40	-12	0	4	4	267	256	-11	52	44	-8	15,63
13	UNIQA poisťovňa, a.s.	150	95	-55	33	0	-33	406	327	-79	183	95	-88	29,05
14	Poštová banka, a.s.	116	123	7	11	10	-1	726	730	4	127	133	6	16,85
16	Slovenská konsolidačná, a.s.	48	49	1	0	0	0	124	129	5	48	49	1	37,98
17	Wüstenrot stav. sporiteľňa, a.s.	95	98	3	16	15	-1	133	134	1	111	113	2	73,13
18	Banková ochrana	35	30	-5	0	0	0	55	50	-5	35	30	-5	60,00
19	S-OZ	4	4	0	0	0	0	4	4	0	4	4	0	100,00
20	VŠZP	434	447	13	28	35	7	2 027	2 027	0	462	482	20	22,05
22	EXIMBANKA, a.s.	28	29	1	2	3	1	93	80	-13	30	32	2	36,25
23	ISTROBANKA, a.s.	275	274	-1	11	11	0	697	701	4	286	285	-1	39,09
SPOLU:		9 076	9 135	59	2 921	2 632	-289	21 204	21 966	762	11 997	11 767	-230	41,59

V Bratislave, 17. mája 2005

Postup OZ v oblasti stabilizácie členskej základne

Dňa 6. 4. 2005 sa uskutočnilo monotematické, 22. zasadnutie P-OZ, na ktorom boli prerokované otázky, ktoré sú bezprostredne spojené s problematikou členskej základne. Predkladaný materiál obsahovo naväzuje na prerokované materiály a prijaté závery na uvedenom zasadnutí, kde boli zaradené nasledované okruhy problémov:

I. Doterajší postup OZ v oblasti stabilizácie členskej základne a návrh na ďalší postup

Zmeny v spoločnosti po roky 1989 (politické, sociálne, ekonomické) veľmi výrazne pôsobili a pôsobia na občanov Slovenska. Nové spoločensko-ekonomické prostredie zastihlo prevažnú väčšinu členskej základne odborov, ale i mnohých odborárskych funkcionárov nepripravených správne reagovať na zmenené podmienky. Dôsledkom týchto skutočností je aj súčasný nepriaznivý stav v odboroch.

Charakteristický je predovšetkým **poklesom členskej základne**, keď v SR bolo v roku 1990 – 2 443 977 členov, v roku 1993 – 1 536 825 členov, v roku 2000 – 687 653 členov a v roku 2001 – 655 178. Pre porovnanie bol pri vzniku ešte federálneho OZ (k 1. 1. 1990) stav členskej základne na Slovensku 12,5 tisíc členov a ku dňu rozdelenia federálneho OZ (3. 3. 1993) bolo organizovaných celkom 15,7 tisíc členov (z toho 13,2 tisíc ekonomicky aktívnych). Na 1. riadnom zjazde OZ (24. – 25. 5. 1997) sme konštatovali, že aj zásluhou extenzívneho nárastu počtu zamestnancov v peňažníctve sa nám darí ako jedinému OZ na Slovensku rozširovať členskú základňu, pričom maximum sme dosiahli v roku 1996 a 1997, keď v rámci OZ bolo 23,7 tisíc členov (z toho 20,1 tisíc ekonomicky aktívnych). V roku 1999 pracovalo v bankách a poisťovniach združených v OZ najviac zamestnancov vôbec (vyše 28 tisíc). Od tej doby sa však začali uplatňovať aj vplyvom privatizácie zásadné organizačné zmeny, vplyvom ktorých poklesol počet zamestnancov do roku 2001 o 11 % (na vyše 25 tisíc osôb), ale toto obdobie zároveň znamenalo začiatok trvalého poklesu členskej základne, ktoré bolo oveľa dynamickejšie ako pokles zamestnancov (25 %). Tak nám v roku 2001 poklesla členská základňa na 17,7 tisíc členov celkom (menej o skoro 6 tisíc členov). Zlom vo vývoji členskej základne teda nastal v roku 2000 a 2001.

Na druhom zjazde OZ sme túto skutočnosť hodnotili tak, že nesúlady poklesu počtu zamestnancov s poklesom počtu členov odborov bol zapríčinený najmä zmenou vekovej štruktúry zamestnancov (nedarí sa nám úspešne oslovovať mladých zamestnancov), poklesom kreditu odborov v spoločnosti, poklesom všetkých členov odborov na Slovensku, nízkymi možnosťami odborov pri ochrane členov pri hromadnom prepúšťaní, platnosťou kolektívnej zmluvy pre všetkých zamestnancov, strachom zo straty zamestnania pri výraznom náraste odporu zamestnávateľov k odborovej organizovanosti. Najvýraznejšie poklesol v tom období stav pracovníkov a členov odborov vo VÚB, a.s.; SLSP, a.s. a IRB, a.s. (dnes OTP). Preto bola aj do programového vyhlásenia OZ na roky 2002 – 2007 zaradená úloha „osobitnú starostlivosť venovať udržaniu a rozširovaniu členskej základne OZ.“ Napriek tomu pokles členskej základne pokračoval i naďalej, pričom na 7. zasadnutí VOZ v decembri 2004 sme skvantifikovali stav celej členskej základne k 31. 7. 2004 na úrovni 12 tisíc (z toho ekonomicky aktívnych 9 tisíc).

Podľa posledných (doposiaľ nekompletných) aktualizácií od členských organizácií OZ sa počet členov celkom k 31. 1. 2004 zredukoval na 11 tisíc osôb (z toho 8,6 tisíc ekonomicky aktívnych členov).

Znamená to, že od roku 1997, kedy sme evidovali najväčšiu členskú základňu, nám celkový počet členov poklesol o 12,7 tisíc (o 53,6 %) a počet ekonomicky aktívnych členov o 11,5 tisíc (o 57,2 %). Uvedeným vývojom sme teda dosiahli ešte nižší stav, aký sme mali v roku 1990 pri vzniku OZ. Pokiaľ ide o najväčšie členské organizácie bol vývoj po 2. zjazdu OZ nasledovný:

Č. org.	Názov členskej organizácie	Počet členov:		Rozdiel voči roku 2002:	Index	Počet ek. aktívnych členov:		Rozdiel voči roku 2002:	Index	Počet zamestnancov:		Rozdiel voči roku 2002:	Index
		k 31.12. 2002	k 31.12. 2004			k 31.12. 2002	k 31.12. 2004			k 31.12. 2002	k 31.12. 2004		
		2	SLSP, a.s.			5 148	4 444			-704	0,86		
1	VÚB, a.s.	3 423	1 642	-1 781	0,48	2377	1 134	-1 243	0,48	4 416	3 986	-430	0,9
3	Allianz - SP, a.s.	2 673	2 482	-191	0,93	2037	1 813	-224	0,89	3 078	2 720	-358	0,88
4	OTP Banka Slovensko, a.s.	372	233	-139	0,63	254	129	-125	0,51	858	748	-110	0,87
6	ČSOB, a.s.	745	603	-142	0,81	655	516	-139	0,79	1 212	1 343	131	1,11
10	NBS	706	599	-107	0,85	561	449	-112	0,8	1 296	1 186	-110	0,92
11	Sociálna poisťovňa	506	305	-201	0,6	444	272	-172	0,61	1 420	1 355	-65	0,95
20	VšZP	493	482	-11	0,98	471	447	-21	0,95	1870	2 027	157	1,08
23	ISTROBANKA, a.s.	115	285	170	2,48	115	274	159	2,38	682	701	19	1,03

Percento organizovanosti zamestnancov v odboroch nie je vyššie ani v okolitých vyspelých demokratických štátoch. Zásadný rozdiel je však v aktivite členskej základne a v pôsobení odborárov a ďalších zamestnancov. Presadzovania požiadaviek, ktoré formulujú odborári, sa aktívne zúčastňujú aj ďalší zamestnanci, ktorí nie sú odborov organizovaní.

Toto poznanie odkrýva skutočnosť, že dnes sú výraznými črtami v odboroch **apatia a strach**, ktorých príčinou je predovšetkým nízke občianske, právne a ekonomické vedomie mnohých ľudí v dôsledku vývoja v predchádzajúcom režime. Tieto črty podporujú autoritatívne spôsoby riadenia v podnikoch umožnené nepostihovaním porušovania zákonnosti v pracovnoprávnej oblasti. Tento stav vytvára tiež priamy tlak zamestnávateľov, ktorí pod hrozbou straty zamestnania tlačia zamestnancov nevstupovať do odborov, resp. nezakladať odborové organizácie. Nízke právne vedomie mnohých našich členov, ale aj funkcionárov tiež prispieva k nepodloženým názorom, že „odbory nemajú opodstatnenie, nemajú žiadne právomoci a sú poplatné vláde aj zamestnávateľom.“ Takýmto názorom napomáha aj nie vždy transparentné vystupovanie odborárskych funkcionárov.

Charakteristickým znakom súčasného stavu v odboroch je aj **nedôvera v odbory** u niektorých členov a zamestnancov. Tento fakt spôsobuje v značnej miere zanedbanie si povinnosti funkcionárov odborov na všetkých úrovniach, absencia informačného toku až k členov OZ. K takémuto názoru prispieva aj domnienka, že činnosť odborov je stranícky spolitizovaná, pretože mnohí nedokážu pochopiť rozdiel medzi odborovou a straníckou politikou.

To sú základné spoločenské aspekty, ktoré zásadne demotivujú členskú základňu zotrvať ďalej v odboroch. K tomu však musíme priradiť aj veľa **subjektívnych faktorov**, ktoré viedli k súčasnému stavu. **Medzi základné patrí v pôsobnosti OZ** najmä:

- nízky záujem (až nezáujem) mladých zamestnancov vstupovať do odborov
- prepúšťanie (resp. odchod do dôchodku) najmä tej kategórie zamestnancov, ktorí sú ešte v OZ
- nízky stupeň informovanosti členskej základne (ale aj ostatných zamestnancov) o práci a výsledkoch činnosti OZ a jeho funkcionárov
- nedostatočné zameranie aktivít orgánov a funkcionárov OZ na stabilizáciu a prípadné rozširovanie členskej základne
- nespokojnosť členskej základne s výsledkami kolektívneho vyjednávania na všetkých stupňoch, pričom sa postupne strácajú doterajšie istoty najmä v mzdovej a sociálnej oblasti
- čoraz väčšia pracovná zaneprázdnenosť odborových funkcionárov na základnom stupni (ZO OZ), kde sú mnohé výbory ZO OZ vo svojej činnosti týmto faktom úplne paralyzované (nekonanie zasadnutí ani členských schôdzí či konferencií)
- v roku 1997 a následných rokoch sa začal v OZ prejavovať fenomén, keď vplyvom zlepšujúcich sa pracovných a sociálnych podmienok (ktoré boli dosiahnuté tiež výsledkami v kolektívnom vyjednaní) vznikla určitá vrstva členskej základne (najmä vyššie honorovaná), ktorá začala byť spokojná so svojou pozíciou a členstvo v odboroch začala považovať za zbytočné či prekážajúce ďalšiemu funkčnému a platovému postupu. Tento jav sa výraznejšie začal prejavovať najmä vo väčších mestách
- nedostatočné až žiadne aktivity OZ pri rozširovaní členskej základne v peňažných ústavoch, kde doposiaľ nie je založená odborová organizácia (a pritom ide čo do počtu zamestnancov aj o väčšie či stredne veľké peňažné ústavy)
- zmeny legislatívy (najmä ZP a pod.)

Je pravda, že orgány a funkcionári OZ si skutočnosť degresívneho vývoja uvedomovali (na zasadnutia orgánov sa informácia o vývoji členskej základne predkladá pravidelne polročne), ale doposiaľ prijaté kroky nenašli účinnú odozvu pri stabilizácii členov OZ.

Už na 14. zasadnutí VOZ v decembri 2001 bol schválený projekt OZ s názvom „**Organizovanie nových členov odborov v OZ PPaP**“, pričom sme využili novelu ZP, podľa ktorej boli uvoľnení funkcionári na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom u zamestnávateľa (SLSP, VÚB, ČSOB, Allianz a Sociálna poisťovňa). Materiál exaktne skvantifikoval oblasti, na ktoré sa treba v práci odborov v podmienkach OZ sústrediť na nasledovné cieľové skupiny:

- zamestnanci, ktorí nie sú odborovo organizovaní:
 - tam kde existuje odborová organizácia
 - na pracoviskách, kde odborová organizácia neexistuje
- novoprijatí zamestnanci
- mládež
- zamestnanci (členovia odborov), s ktorými organizácia rozväzuje pracovný pomer
- nezamestnaní
- ženy
- dočasne (prechodne) nezamestnaní členovia odborov
- dôchodcovia

Tento správny zámer sa však v praxi stále nedarí realizovať, obdobne ako **prijaté nasledovné opatrenia**:

- 1) uvoľnení funkcionári a aparát odborov musia venovať viac času na zaistenie dostatočných zdrojov a podpory pre zástupcov odborov na pracovisku. Uvoľnení funkcionári zväzu a aparát musia častejšie navštevovať funkcionárov v základnej organizácii,

- 2) je nevyhnutné, aby OZ venoval viac zdrojov na nábor členov v dosiaľ neorganizovaných oblastiach – najmä na malých pracoviskách. To vyžaduje zvýšenie odborových organizátorov, ktorí by sa mohli venovať organizovaniu zamestnancov v nových bankách a poisťovniach v súkromnom sektore,
- 3) okrem zvýšenia počtu uvoľnených funkcionárov slúžiacich potrebám členov, odbory rovnako potrebujú vypracovanie nových metód služieb. Aktívni odboroví funkcionári na pracoviskách hrajú kľúčovú úlohu v organizátorských iniciatívach v náboře členov. Je treba zapájať členov do akcií a rozhodnutí, ktoré sa ich týkajú a to najmä pri vyjednávaní kolektívnej zmluvy, pri náboře nových členov, ako aj pri vybavovaní sťažností.

Náborové stratégie odborov a ich úspech závisí od ich správneho nasmerovania a dobrého zabezpečenia finančnými zdrojmi.

Schválené boli tiež kritériá pre oceňovanie náborových aktivít ZO OZ PPaP v roku 2004 a 2005, podľa ktorých sú oceňované ZO OZ vo výške 100,- Sk po 3 mesiacoch po vstupe každého nového člena.

Okrem uvedeného sme sa snažili tiež rozšíriť naše skúsenosti pri stabilizovaní členskej základne aj pri rokovaní s partnerskými zahraničnými OZ či UNI Európa – Financie. V zahraničí je centrum pozornosti zamerané najmä na získanie mladých ľudí do odborov. V praxi bolo uplatnené, napr. vyslanie autobusu ku školám, kde sa pripravujú študenti pre prácu v peňažných ústavoch (i u nás sú už stredné školy a samozrejme Ekonomická univerzita pre prípravu týchto aprobácií). V autobuse je aj hudobná aparátúra, stan, ktorý sa rozloží v areáli školy a napr. i koleso šťastia (**VERDI – Nemecko**), na ktorom môžu mladí vyhrať rôzne ceny. Tento typ projektu je rozšírený v **Nemecku a Rakúsku** a jeho hlavným cieľom je rozprávať sa s mladými ľuďmi o odboroch a získať ich po nástupe do peňažného ústavu za člena OZ.

Aktivity, ktoré prispeli k úspešnej kampani v oboch krajinách sú tieto:

- Kontakt so školami.
- Osobný kontakt, diskusie na školách.
- Práca v otvorenej a priateľskej atmosfére.
- Zreteľné plagáty oznamujúce „Propagačnú autobusovú kampaň.“
- Podpora zo strany učiteľov, v niektorých prípadoch dokonca počas vyučovania.
- (Dôležité) správne využitie materiálov ako sú ceruzky, perá, otvárače na fľaše, podložky pod myš, tašky.
- Neoceniteľné je koleso šťastia s kombináciou odborárskej problematiky a víťazných cien.
- Podávanie kávy v autobuse a diskusie pri stoloch v barovom štýle sú vítané a umožňujú nadviazanie kontaktu.
- Populárna hudba pustená v pozadí priláka mnohých, aby sa pristavili pri autobuse.

GPA (Rakúsko) akciu organizuje tak, že autobus pristavuje priamo pred školou, rozložia stan proti dažďu a malé stolíky. V pozadí hrá hudba z autobusu. V tejto priateľskej atmosfére pri nealko nápojoch sa rozpráva so študentmi. Počúvajú ich otázky a hľadajú riešenia na ich problémy. Zástupcovia odborov prezentujú odbory a poukazujú na akcie pripravované pre študentov. Vysvetľujú, že v pracovnom živote sú mnohé problémy jednoduchšie, ak ich ľudia riešia spoločne. Tiež sa snažia, aby ešte predtým ako pôjdu k autobusu, priamo v triedach mohli rozprávať študentom o sociálnom partnerstve, o dôležitosti odborového hnutia, solidarite a iných témach.

V iných krajinách združených v UNI Európa – Financie napr. organizujú mládežnícke kempy (**Grécko**), športové turnaje (napr. ľadový hokej v **Írsku**), predaj lístkov na atraktívne športové podujatia so zľavami (len pre členov odborov), t.j. kto chce zlacnený lístok – lístky, musí vstúpiť do odborov. Tento OZ organizuje tiež náborovú akciu, kde každý odborár, ktorý získa nového člena, je zaradený do žrebovania o automobil (za každého nového člena 1x).

OZ FABI v Taliansku urobil pre získanie nových členov nasledovnú náborovú akciu:

- Odborárom – členom OZ najskôr zaslali osobné listy, v ktorých ich poprosili o zaslanie ich e-mailovej adresy, ktorú v budúcnosti využijú na urýchlenie komunikácie.
- Prostredníctvom e-mailu zasielali odborárom spravodaj (4 – 6 strán), ktorý vydávajú raz za dva mesiace. Obsahuje prehľad udalostí, „klebietky“ o bankách a pohľad odborov na finančný sektor.
- Odborárov oslovujú, či by nám neposkytli e-mailové adresy ich kolegov – neodborárov (samozrejme ich známych priateľov a s ich súhlasom, aby nenarušili súkromie), s ktorými sa potom kontaktujú elektronickou formou.

Projekt mladých odborárov organizujú aj v **Litve** (r. 2003 – 2006) pod heslom „K lepšej budúcnosti s odbormi.“ Hlavným cieľom projektu je získanie nových členov do odborov organizovaním miestnych konferencií, seminárov, diskusií a prilákaním mladých na zaujímavé a užitočné akcie. Preto napr. zvolili formu distribúcie letákov a rôznych iných materiálov o práci OZ v mládežníckych kluboch, puboch, baroch a na diskotékach.

Obdobne si počínajú naše partnerské OZ aj napr. v **Kanade (UFCW)**, kde organizujú túto kampaň pod heslom „Odbory nehryzú.“ Akcia sa konala na základe aktivít mladých členov OZ, ktorí žiadali najmä lepšiu komunikáciu, viac informácií ako aj príležitostí na školenia k odborárskej problematike. Ako prvý bol vydaný samostatný spravodajca s titulom „Vykroč za tým.“ Cieľom bolo zviditeľniť nový materiál pre mládež, ako aj úsilie odborov na miestnej úrovni.

Medzi materiálmi pre mladých, ktoré boli rozposlané boli plagáty a letáky s titulom „Vďaka môjmu odborovému zväzu ma v mojej práci neuhryznú.“ Prostredníctvom týchto metód je možné zvýšiť aktivitu mládeže a tiež ich využiť ako nástroj na získavanie nových členov.

Tiež nakrútili video „Odbory nehryzú,“ v ktorom sú oslovení ľudia na ulici, aby vyjadrili svoj názor na odbory a súčasne sú demonštrované výhody, ktoré im v živote môžu poskytnúť odbory.

Z predložených príkladov je jasné, že **väčšina partnerských OZ sa zameriava na mladých ľudí**, a to nielen už zamestnaných v peňažných ústavoch, ale aj študentov, možných potencionálnych zamestnancov týchto inštitúcií. Na obdobnú cestu sa už v roku 1993 vydal aj náš OZ, keď sme začali najmä pre mladších zamestnancov organizovať športové hry, kde bola podmienka účasti členstvo v OZ. Postupne sa však táto požiadavka vytrácala, lebo akcie začali spolufinancovať aj partnerské hospodárske organizácie. Možno však i v rámci týchto organizácií pristúpiť k určitej osвете a propagácii práce a cieľov OZ, keď by na to bol vyhradený určitý čas z akcie. Celá naša snaha bola podmienená dostatkom finančných prostriedkov. Aj horeuvedené akcie v zahraničí sú bezosporu náročné na financie, ale zrejme i naši partneri pozerali na ich súčasné vydávania z pohľadu možného efektu v kratšej či vzdialenejšej budúcnosti. Z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, resp. snahy o ich šetrenie (často i za každú cenu) sme postupne utlmili „osvetovú a propagačnú“ činnosť OZ (vydávanie vlastného spravodajcu v písomnej forme, rôznych letákov a pútačov, samostatné financovanie športových hier, organizovanie výjazdových rokovaní pre funkcionárov, ktorí nám „držali“ aktívnu členskú organizovanosť a pod.). Tak sa síce usporili finančné prostriedky, ale bola prerušená priama (i keď percentom nie vysoká) komunikácia s členskou základňou, zabudli sme na funkcionárov a ich drobnú, ale veľmi záslužnú a potrebnú prácu v ZO OZ či PV OZ (v ČR doposiaľ pre nich, ako aj pre záujemcov z radov ostatnej členskej základne organizujú cenovo výhodné rekreačné pobyty pri mori, ale aj na Slovensku v niekoľkých turnusoch).

Naši členovia (a to i tí, ktorí majú snahu zotrvať v odborovom zväze) nám právom vyčítajú nedostatok informácií, čo ich nakoniec právom zvädza k záverom, že nič pre nich nerobíme. Orgány OZ i funkcionári sa svojou činnosťou zamerali na riešenie „nadstavbových“ problémov a postupne zabudli, alebo len veľmi málo riešili problémy členskej základne. Čoraz formálnejšie (a potvrdzuje to i účasť) sú aj porady predsedov ZO OZ, ktoré sa časom vyprofilovali jednostranne na referencie o činnosti a zámeroch OZ, ale o problémoch funkcionárov a členov v ZO OZ sa hovorilo málo.

To, čo sa v tomto materiály hodnotí, nie je, žiaľ, iba problém nášho OZ. Je to problém celosvetový a u nás je vypuklejší iba preto, že členská základňa v neďalekej minulosti bola skoro na úrovni 100 % a postupne sa vyprofilovala do dnešnej podoby zrovnateľnej s organizovanosťou v okolitých vyspelých krajinách. Samozrejme, že i tu sú výnimky, keď napr. v Nórsku a najmä na Cypre sú v peňažníctve veľmi silné odbory s vysokým percentom organizovanosti.

Východiskom pre obrat v našom snažení je **návrat** k takej štruktúre práce odborového zväzu, ktorá bude maximálne efektívna v prospech radového člena OZ, ktorému má predovšetkým pomáhať. Z pohľadu efektu práce nášho člena nezaujímajú byrokratické bariéry pri riešení jeho problému, ale konečný výsledok (a tomu musí byť podriadená akákoľvek aktivita). **Odchod od záujmov o člena a riešenia jeho problémov je cesta postupného zániku odborového zväzu.**

Hlavný problém pri zabezpečovaní vyššej efektívnosti práce v OZ je aktivita funkcionárov najmä na úrovni ZO OZ, ktorá je determinovaná ich pracovným zaradením. Preto je vo väčšine prípadov z dôvodu značného pracovného zaťaženia malá až nulová. Navyše sa najmä v posledných 2 rokoch natoľko zredukovala ich členská základňa, že prax vyžaduje ich vzájomné spájanie sa, či zánik. Je preto potrebné začať uvažovať aj tým smerom, aký je bežný v celej západnej Európe – a to: postupne centralizovať činnosť odborov do najväčších ZO OZ, pričom malé ZO OZ sa zmenia na odborové úseky a odborársky život a potreby členov budú priamo zabezpečovať takto konštituované výbory ZO OZ, neskôr PV a CPV OZ v súčinnosti OZ.

S uvedeným, ale aj nutnosťou zásadne zvýšiť aktivity OZ s cieľom stabilizovať, resp. rozširovať členskú základňu, úzko súvisiace financie. V súčasnom období sú pre zabezpečenie práce PV OZ a OZ k dispozícii financie vo výške 30 % z celkových členských príspevkov, t.j. v ZO OZ ostáva 70 % financií. Je nevyhnutné urobiť čím skôr na úrovni PV OZ a im na roveň postavených ZO OZ analýzu ako sa uvedené finančné prostriedky využívajú a aká čiastka (priamo či nepriamo) sa používa na stabilizáciu členskej základne a propagáciu práce odborov. Táto analýza nám musí ukázať možnosti ďalšieho efektívnejšieho využitia tejto podstatnej časti finančných prostriedkov z členských poplatkov s prihliadnutím na možnú perspektívu organizačného rozvoja OZ a potreby stabilizácie a rozširovania členskej základne.

II. Možnosti financovania a zásady pre oceňovanie organizovanosti členov OZ PPaP v roku 2005

Možnosti financovania OZ sú najmä v posledných 2 rokoch neustále čoraz viac limitované pomerne radikálnym znižovaním členskej základne, čo na druhej strane vytvára paradoxný efekt, že čoraz menej financií môžeme venovať na túto v súčasnosti najcitlivejšiu oblasť činnosti OZ. Preto bol na 22. zasadnutí P-OZ prerokovaný a schválený nasledovný návrh:

ZÁSADY pre oceňovanie organizovanosti členov OZ PPaP v roku 2005 (návrh)

Odborový zväz s cieľom zvýšiť organizovanosť členskej základne, poskytne členskej organizácii finančnú odmenu za najvyššiu percentuálnu organizovanosť na základe týchto podmienok:

1) Hodnotiť sa budú členské organizácie (ďalej ČO), podľa výšky percentuálnej organizovanosti aktívnych členov z celkového počtu zamestnancov k 31. 7. 2005 v nasledovných kategóriách:

- a) ČO s počtom do 300 aktívnych členov
- b) ČO s počtom nad 300 aktívnych členov

2) Vyhodnotenie percenta organizovanosti sa uskutoční do 30. 9. 2005 na základe aktualizácie stavu členskej základne a následne bude finančná odmena poskytnutá na základe rozhodnutia P-OZ vo výške:

- a) ČO s počtom do 300 aktívnych členov v sume – 10.000,- Sk (15.000,- Sk)
- b) ČO s počtom nad 300 aktívnych členov v sume – 30.000,- Sk (50.000,- Sk)

3) Podmienkou poskytnutia jednorázovej finančnej odmeny je dodržiavanie Stanov OZ (v odvodovej a evidenčnej disciplíne).

4) Finančné prostriedky budú čerpané z Rezervného fondu OZ v zmysle bodu 3 čl. III. Zásad hospodárenia OZ.

5) Vyhodnotenie ČO sa netýka S-OZ, kde je organizovanosť 100 % z princípu.

III. Ďalšia činnosť OZ v medzinárodnej oblasti

S cieľom rozširovať a skvalitňovať naše informácie a postupy pri stabilizácii členskej základne musíme, napriek existujúcim finančným problémom ako aj jazykovým bariéram, rozvíjať činnosti nášho OZ aj v medzinárodnej oblasti.

Náš OZ je od jeho založenia členom UNI, UNI Európa a prostredníctvom KOZ SR je v Európskej odborovej konfederácii, Medzinárodnej konfederácii slobodných odborov a tiež členom Odborového konzultačného výboru pri OECD (organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj). Členské príspevky pre UNI platíme priamo (i keď doposiaľ len za dohodnutý stav členskej základne 5 010 členov a s nedoplatkom za 1 rok) a pre ostatných prostredníctvom KOZ SR, ktorému príspevok platíme zvýšený o príslušnú časť nášho členského príspevku. Najkonkrétnejšiu formu spolupráce však máme s UNI Európa odbor Finance, kde aj zastávajú funkcionári OZ funkcie v jeho orgánoch.

Ďalšiu medzinárodnú formu spolupráce máme s našimi partnerskými OZ v Európe, a to najmä s Cyprom, ČR, Maďarskom, Nemeckom, Nórskom, Talianskom a Rakúskom. V minulosti sme pomerne často spolupracovali tiež s partnermi zo Slovinska a v poslednej dobe sa snažia skontaktovať sa s nami partneri z Chorvátska. V súčasnosti máme so 4 partnerskými OZ (ČR, Maďarsko, FABI – Taliansko a GPA – Rakúsko) podpísané dohody o spolupráci, ktoré sú platné do roku 2007 (obdobnú dohodu sa nám doposiaľ nepodarilo podpísať s nórskeym HK Finance, nemeckým VERDI a pripravuje sa podpis s cyperským ETYK).

Medzi základné body spolupráce patria nasledovné:

- najmenej každé dva roky usporiadať spoločné stretnutie, ktoré by slúžilo vzájomnej výmene skúseností a diskusií o odborárskych stratégiách v oblasti finančných služieb, na ktorom by sa snažilo aj o spoluprácu v oblasti politiky kolektívnych zmlúv s cieľom posunúť vpred zlepšenie pracovnoprávných podmienok;
- organizovať semináre k odborárskym témam, ale aj k otázkam práce v podnikoch ako aj k medzinárodným otázkam, ktoré budú tematizované v rámci UNI-Finance;
- vymieňať si dokumenty a informácie z oblasti vzájomného záujmu;
- poskytovať mediálne účinnú podporu ako je zvolanie spoločného zasadania delegácií oboch OZ, v prípade ak budú hrubo porušené práva zamestnancov v odvetví bankovníctva a poisťovníctva v partnerskej krajine;
- pripravovať dohody o postojoch v rámci medzinárodnej spolupráce v UNI (Union Network International);
- poskytovať podporu pri získavaní finančných prostriedkov, ktoré sú k dispozícii v rámci prístupu k EÚ pre odborárske aktivity v členských krajinách.

Na 22. zasadnutí P-OZ bol schválený nasledovný návrh činnosti OZ v medzinárodnej oblasti na roky 2005 – 2007:

Činnosť OZ v medzinárodnej oblasti na roky 2005 – 2007

(návrh)

1. Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (OZ PPaP) je občianskym združením podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov. Má právo samostatne vystupovať na medzinárodnej úrovni a realizovať svoje zahraničné záujmy a ciele.
2. OZ PPaP je riadnym členom odborovej organizácie UNI a UNI Európa a sprostredkovanie prostredníctvom KOZ SR tiež Európskej odborovej konfederácie, Medzinárodnej konfederácie slobodných odborov a Odborového konzultačného výboru pri OECD (organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj).
3. OZ PPaP samostatne vystupuje voči partnerským zahraničným OZ, pričom má s OZ, s ktorými najtesnejšie spolupracuje uzatvorenú dohodu o spolupráci, ktorá obsahuje ustanovenia, ktoré sa dotýkajú najmä:
 - foriem spolupráce a konzultácií v oblasti kolektívneho vyjednávania a rozvoja členskej základne – organizovania spoločných seminárov k odborárskym témam, otázkam práce v podnikoch ako aj k medzinárodným odborárskym otázkam
 - postupu pri výmene najzávažnejších dokumentov a informácií z oblasti vzájomného záujmu
 - poskytovania účinnej mediálnej podpory, resp. spoločného zasadnutia delegácií partnerských OZ v prípade, ak budú hrubo porušené práva zamestnancov v peňažníctva v partnerskej krajine
 - pripravovať dohody o postojoch v rámci medzinárodnej spolupráce v UNI
 - poskytovať si vzájomnú podporu pri získavaní finančných prostriedkov, ktoré sú k dispozícii v príslušných fondoch EÚ

4. OZ PPaP sa podľa finančných možností zúčastňuje na práci a akciách organizovaných UNI a UNI Európa, pričom sa prostredníctvom ich orgánov a akcií snaží dosiahnuť najmä zlepšenie situácie v oblasti kolektívneho vyjednávania a stavu členskej základne.
5. OZ PPaP v súčinnosti s príslušnými CPV a PV OZ aktívne spolupracuje s partnerskými zahraničnými OZ pri príprave a zastúpení odborov v európskych zamestnaneckých radách.
6. Činnosť OZ v medzinárodnej oblasti schvaľuje Výbor odborového zväzu a realizuje Predsedníctvo OZ v súčinnosti so sekretariátom OZ. Pod medzinárodnou činnosťou sa rozumie aj zabezpečovanie potrebných prekladov do slovenčiny a zo slovenčiny ako aj ďalšia činnosť OZ, ktorej súčasťou je medzinárodný prvok (pričom nerozhoduje či OZ je iniciátorom alebo adresátom tejto aktivity).
7. Činnosť OZ v medzinárodnej oblasti je hradená z rozpočtu OZ na príslušný kalendárny rok, resp. z iných financií, získaných z partnerských hospodárskych orgánov, medzinárodných odborových ústredí, EÚ, medzinárodných grantov, či z prostriedkov partnerských OZ zo zahraničia.
8. OZ PPaP platí v určených termínoch členské príspevky pre medzinárodné odborové združenia, v ktorých je priamo či sprostredkovane členom, pričom výška príspevku sa stanoví v závislosti na dohodnutý počet členov OZ, za ktorý sa bude poplatok hradiť. Príspevky sa hradia na bankové účty UNI a UNI Európa a KOZ SR.
9. Činnosť OZ v medzinárodnej oblasti na roky 2005 – 2007 prerokovalo P-OZ na svojom 20. zasadnutí dňa 25. 2. 2005 a schválil VOZ na svojom 8. zasadnutí dňa 29. apríla 2005.
10. Činnosť OZ v medzinárodnej oblasti na roky 2005 – 2007 je platná od 1. 1. 2005.

IV. Doterajší postup OZ pri vydávaní letákov pre členov OZ a zamestnancov v peňažníctve

Vydávanie letákov, ktorými sme oslovovali členskú základňu i nečlenov odborov má svoju históriu už od doby federálneho OZ. Náš partnerský OS z ČR v tejto tradícii pokračuje a každoročne vydá buď samostatne alebo spolu s ČMKOS leták, ktorý je zameraný na všetkých zamestnancov pracujúcich v peňažníctve v ČR.

Vzhľadom na neustály úbytok členskej základne a nedostatočnú úroveň informovanosti o práci odborových orgánov a organizácií v peňažníctve rozhodlo P-OZ na svojom 22. zasadnutí P-OZ vydať leták pre všetkých zamestnancov odvetvia peňažníctva na Slovensku. Návrh jeho obsahu bude prerokovaný na 23. zasadnutí P-OZ i na 8. zasadnutí VOZ dňa 29. 4. 2005.

V Bratislave, apríl 2005

Vážení kolegovia,

Poistili ste si už zdravie a život?

Poistili ste si už majetok?

Poistite si aj prácu a podmienky pre jej výkon!

Štát sa postupne, najmä v legislatívnej oblasti, zbavuje zodpovednosti za životné, pracovné a sociálne istoty občanov, preto je čas začať sa čoraz viac a dôslednejšie starať o seba a svoje záujmy!

Zamestnávateelia, ktorí – napriek tomu, že na trhu sú tvrdí konkurenti - sú organizovaní v spoločnom zamestnávateľskom zoskupení, aby jednotne postupovali najmä v otázkach mzdových, sociálnych a pracovno-právnych.

Jediným zoskupením zamestnancov, ktoré dokáže efektívne ovplyvňovať tieto otázky sú odbory. Podľa platnej legislatívy jedine odbory môžu kolektívnej vyjednávať a dohodnúť lepšie podmienky oproti súčasným a platnej legislatíve.

Sila odborov je v počte členov a ich aktivite.

Sme už rok členmi Európskej únie a v oblasti pracovných podmienok sme nezaznamenali žiadne výraznejšie zlepšenie, skôr naopak.

K priemerným podmienkam, ktoré platia v EÚ, sme vzdialení na desaťročia a najviac v mzdovej oblasti.

Konštatovanie platí aj v čase, keď zamestnávateelia dosahujú čoraz vyššie zisky a štát poskytuje investorom finančné stimuly.

Jednotlivec nemá silu a často ani odvalu bojovať za lepšie podmienky práce.

Zastupovanie odborovým zväzom znižuje riziko priameho konfliktu so zamestnávateľom pri kolektívnom vyjednávaní a obhajovaní práv zamestnanca.

Ak má odborový zväz dostatočne silnú a aktívnu členskú základňu, dokáže kolektívnym vyjednávaním o budúci nárast mzdy dosiahnuť, aby mal každý zamestnanec dostatok finančných prostriedkov.

Potrebuje silnú zamestnaneckú organizáciu, t.j. silný odborový zväz.

K založeniu odborevej organizácie stačia podľa našich stanov 4 zamestnanci a netreba súhlas zamestnávateľa.

Pričinite sa svojim aktívnym členstvom v odborovom zväze pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva o zlepšenie svojich pracovných a sociálnych podmienok.

Prihlášku na vstup do odborového zväzu a ďalšie informácie o našej činnosti a členských výhodách nájdete na webovej stránke OZ :

www.kozsr.sk/ozppap

Neváhajte a čím skôr vstúpte do odborového zväzu, lebo stále platí, že

„V JEDNOTE JE SILA.“

Tešíme sa na spoluprácu v odborovom zväze.

Bratislava, máj 2005

Predsedníctvo OZ PPaP

**Odborový zväz pracovníkov peňažníctva
a poisťovníctva**

815 70 Bratislava, Vajnorská 1
Telefón/Fax: 02/55 56 39 78, 50 24 02 05
Internetová adresa: www.kozsr.sk/ozppap/
E-mail: ozppap@nextra.sk

Informácie

Informácia
z koordinačného stretnutia hlavných organizátorov OZ zodpovedných
za organizovanie nových členov odborov
v dňoch 31. 3. a 1. 4. 2005 v IVO Sládkovičovo

Zahraniční lektori: Sergej Gwackas – MKSO (z Konfederácie Litva)
John Svengsson – LO Dánsko

Zástupcovia jednotlivých OZ – KOZ SR

- za KOZ SR: E. Škultéty, viceprezident KOZ SR
- za OZ PPaP: Ján Bánik
Jozef Stránsky

Snem KOZ SR dňa 31. 1. 2002 svojim uznesením schválil Národný program organizovania nových členov odborov. Na základe tohto uznesenia bol spracovaný realizačný projekt na získavanie nových členov odborov v rámci odborových zväzov. Od roku 2002 je problematika organizovania nových členov odborov a aktivizácia členskej základne zahrnutá do hlavných úloh KOZ SR.

V. zjazd KOZ SR schválil program Konfederácie odborových zväzov SR, ktorý v bode 5 upozorňuje na skutočnosť, že základom odborov je členská základňa, a preto venovanie neustálej pozornosti uspokojovaniu potrieb, ako aj získaniu nových členov patrí medzi prvoradé úlohy odborov.

Prvý deň pracovného stretnutia sa niesol v duchu „Pomenovania problémov,“ s ktorými sa stretávajú OZ pri organizovaní nových členov odborov vo svojich ZO OZ. V tejto časti rokovania zástupcovia jednotlivých OZ informovali o stave vývoji členskej základne ako aj o hlavných príčinách a dôvodoch nepriaznivého stavu v tejto oblasti.

Vo všeobecnosti možno povedať, že zástupcovia zúčastnených OZ konštatovali pokles členov z rôznych príčin.

Na záver prvého dňa akcie boli sformulované následné príčiny a problémy v organizovanosti členov odborov.

x x

Dňa 1. 4. 2005 bol urobený vstup o súčasnej situácii v členskej základni LO (ide prevažne o členov z robotníckych profesií). V súčasnosti majú vyše 1,4 mil. členov (za posledné 2 roky pokles o viac ako 50 tisíc členov). Dôvod je najmä v tom, že členovia sú čoraz viac vzdelaní a odchádzajú za novým zamestnaním (najmä do oblasti „bielych golierov“). Pravdou je tiež, že mnohí nie sú spokojní s prácou odborov – poskytované služby sú slabé.

Ďalší dôvod odlivu členov je konkurencia lacnou pracovnou silou z ázijských krajín (Čína, Vietnam, Bangladéš). Jedinou cestou napredovania odborov je **vzdelávanie** prepustených zamestnancov, aby mohli pracovať v iných oblastiach, ale aj vzdelávanie členov odborov s cieľom najmä, aby poznali svoje práva.

Čoraz častejšie sa stáva, že firmy bez predchádzajúceho upozornenia zrazu zatvoria prevádzku. Nikto nevie kam ďalej povedie globalizačný proces.

Pre dánskych odborárov je najpríťažlivejšia služba vzdelávania a na druhom mieste kolektívne vyjednávanie.

Ako ďalej pracovať, aby sme posilnili členskú základňu odborov:

- uskutočňovať konzultačné dni (zo strany OZ) na miestach výkonu práce odborových funkcionárov (na úrovni príslušných funkcionárov – predsedov, podpredsedov ...). Na konzultácie prizývať aj neodborárov (konať na záver pracovnej doby).
- začať systematickú prácu s mladými ľuďmi, pričom stretnutia spestriť aj zábavnými formami
- z pohľadu KOZ SR a OZ vytvoriť možnosti nových služieb a výhod pre členov
- posilniť regionálne štruktúry odborov, zabezpečiť ich financovanie a hlavne funkčnosť a aktivity
- posilniť profesionalizáciu v náboře nových členov odborov (aj cestou spájania OZ)
- do učebných osnov (stredných a vysokých škôl) zakomponovať odborárske témy (najmä význam sociálneho partnerstva)
- oslovovať vedenia organizácií, kde nie je odborová organizácia a vysvetľovať, aké výhody sú aj pre nich, ak vznikne a pôsobí odborová organizácia
- prostredníctvom KOZ SR zabezpečiť formu finančnej participácie nečlenov na nákladoch pri kolektívnom vyjednávaní (cestou zmeny legislatívy buď ako príspevok od zamestnancov alebo zamestnávateľov)
- hľadať možnosti propagácie práce odborov cestou odborárskeho denníka a časopisov OZ
- spolupracovať s hospodárskymi vedeniami, aby dávali napr. 0,1 % z 2 % z uhradenej dane na kolektívne vyjednávanie a spolu s nimi motivovať zamestnancov, aby tiež dávali svoje príspevky v prospech uvedeného účelu
- zabezpečiť rotáciu odborárskych kádrov medzi odborovými zväzmi, a tak implantovať nové metódy práce
- hľadať možnosti financovania pôžitkov a služieb pre členov odborov (napr. aj v oblasti zábavy)

pri vzdelávaní členov odborov ísť aj ďalej ako hovoriť len o legislatívnych možnostiach organizovať sa v odboroch, ale venovať sa aj inými oblastiam (práca a orgány EÚ, sociálny dialóg v zahraničí, Lisabonská stratégia

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva

ORGANIZAČNÝ poriadok

Bratislava, 25. februára 2005

OBSAH

- I. Základné ustanovenia
- II. Predseda OZ
- III. Prvý podpredseda OZ
- IV. Podpredseda OZ
- V. Člen Predsedníctva OZ
- VI. Revízna komisia OZ
- VII. Pracovné komisie Výboru OZ
- VIII. Sekretariát OZ
- IX. Záverečné ustanovenia

Príloha: Schéma organizačnej štruktúry odborového zväzu

I.

Základné ustanovenia

- 1) Organizačný poriadok je vnútorným organizačným predpisom Odborového zväzu pracovníkov peňažníctva a poisťovníctva (ďalej len OZ), ktorý bližšie upravuje riadiace vzťahy v OZ a pracovnú náplň organizačných celkov OZ, ktoré vyplývajú z organizačnej schémy OZ.
- 2) Organizačný poriadok ďalej obsahuje prehľad o vybraných funkčných miestach funkcionárov a zamestnancov OZ, pričom tiež charakterizuje a stanovuje právomoci jednotlivých vedúcich zamestnancov z hľadiska organizačnej schémy OZ.
- 3) Tento organizačný poriadok sa vzťahuje na funkcionárov a zamestnancov, u ktorých vznikol pracovný pomer k OZ na základe pracovnej zmluvy, alebo u ktorých vznikol pracovnoprávny vzťah na základe voľby (ďalej len zamestnanci). Pracovný poriadok sa ďalej vzťahuje na fyzické osoby, ktoré vykonávajú činnosť pre OZ na základe zmluvy a v rozsahu v nej uvedenej.
- 4) Pri plnení pracovných povinností sa zamestnanci riadia ZP a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou, pracovným poriadkom, uzneseniami orgánov OZ ako aj pokynmi a rozhodnutiami vedúcich zamestnancov, do riadiacej pôsobnosti ktorých patria.
- 5) Všetci funkcionári a zamestnanci OZ sú povinní zúčastňovať sa na tvorbe a realizácii Programu OZ, ktorý predstavuje hlavné ťažisko práce OZ.

II.

Predseda OZ

- 1) Predseda OZ:
 - a) riadi činnosť OZ v súlade s uzneseniami orgánov OZ;
 - b) vystupuje ako štatutárny zástupca OZ;
 - c) je členom VOZ nad počet stanovený podľa článku 8.11 časť V. Stanov OZ;
 - d) má podpisové právo za OZ;
 - e) vystupuje navonok, rokuje a vyjadruje sa menom všetkých členov OZ v súlade s uzneseniami orgánov OZ;
 - f) koná v pracovnoprávných vzťahoch z poverenia P-OZ;
 - g) má právo schvaľovať výdaje OZ podľa „Zásad hospodárenia OZ“;
 - h) riadi zasadnutia orgánov OZ;
 - i) je predsedom komisie pre kolektívne vyjednávanie a finančnej komisie VOZ;
 - j) v mene OZ podpisuje KZ vyššieho stupňa;
 - k) riadi a zodpovedá za výkon bežných hospodárskych činností OZ;
 - l) má ďalšie kompetencie v súlade s uznesením VOZ a P-OZ.
- 2) Na základe poverenia VOZ a P-OZ vystupuje v mene OZ a zastupuje OZ na pracovných stretnutiach, rokovaníach a zasadnutiach s partnerskými organizáciami, združeniami, spoločenskými, verejnými a štátnymi organizáciami, týkajúcich sa oblasti problematiky peňažníctva a poisťovníctva ako aj ďalších súvislostí týkajúcich sa odborárskej činnosti a činnosti OZ.
- 3) Predseda OZ sa za svoju činnosť zodpovedá Predsedníctvu odborového zväzu (ďalej len P-OZ), Výboru odborového zväzu (ďalej len VOZ) a zjazdu OZ.

III.

Prvý podpredseda OZ

1) Prvý podpredseda OZ:

- a) v zmysle platných Stanov OZ v súlade s uznesením orgánov OZ zastupuje v plnom rozsahu predsedu OZ v čase jeho neprítomnosti;
- b) je členom VOZ nad počet stanovený podľa článku 8.11 časť V. Stanov OZ;
- c) v čase neprítomnosti tajomníka OZ, riadi a zodpovedá za činnosť sekretariátu OZ;
- d) na základe poverenia VOZ, P-OZ a predsedu OZ vystupuje v mene OZ a zastupuje OZ na pracovných stretnutiach, rokovaníach a zasadnutiach s partnerskými organizáciami, združeniami, spoločenskými, verejnými a štátnymi organizáciami, týkajúcich sa oblasti problematiky peňažníctva a poisťovníctva ako aj ďalších súvislostí týkajúcich sa odborárskej činnosti a činnosti OZ;
- e) má právo schvaľovať výdaje OZ podľa „Zásad hospodárenia OZ“;
- f) zodpovedá za celú oblasť právnej pomoci členom OZ vrátane písomnej agendy v tejto činnosti;
- g) organizačne a obsahovo riadi prácu v sekcii poisťovníctva OZ;
- h) je zodpovedný za kolektívne vyjednávanie a iniciatívne sa podieľa na príprave a spracovaní návrhov a podkladov pre kolektívne vyjednávanie ako aj na obsahovej príprave VKZ až po jej finálne ukončenie podpisom a realizáciou do praxe;
- ch) aktívne spolupracuje s PV OZ pri tvorbe Podnikových KZ;
 - i) zodpovedá za vykazovaný stav členskej základne a pravidelný odvod podielu členských príspevkov na OZ v zmysle Stanov OZ;
 - j) aktívne sa podieľa na zabezpečovaní a rozširovaní ponuky výhod pre všetkých členov OZ s prioritou na oceňovanie náborových aktivít ZO OZ a najaktívnejších členov a funkcionárov OZ;
 - k) riadi činnosť športovej a rekreačnej komisie VOZ a zodpovedá za organizačné a finančné zabezpečenie prípravy a priebehu ŠH OZ;
 - l) používa jemu zverené služobné vozidlo v zmysle „Dohody“;
 - m) zodpovedá za ekonomické používanie služobného motorového vozidla.

2) Prvý podpredseda sa za svoju činnosť zodpovedá predsedovi OZ, P-OZ, VOZ, zjazdu OZ.

IV.

Podpredseda OZ

1) Podpredseda OZ:

- a) na základe poverenia VOZ, P-OZ a predsedu OZ zastupuje OZ na pracovných stretnutiach, rokovaníach a zasadnutiach s partnerskými organizáciami, združeniami, spoločenskými, verejnými a štátnymi organizáciami, týkajúcich sa oblasti problematiky peňažníctva ako aj ďalších súvislostí týkajúcich sa odborárskej činnosti;
- b) je členom VOZ nad počet stanovený podľa článku 8.11 časť V. Stanov OZ;
- c) má právo schvaľovať výdaje OZ podľa „Zásad hospodárenia OZ“;
- d) organizačne a obsahovo riadi prácu v sekcii bankovníctva;
- e) iniciatívne sa podieľa na príprave a spracovaní návrhov a podkladov pre kolektívne vyjednávanie ako aj na obsahovej príprave VKZ až po jej finálne ukončenie realizáciou do praxe;
- f) riadi činnosť Sociálnej a pracovno-právnej komisie VOZ.

2) Podpredseda sa za svoju činnosť zodpovedá predsedovi OZ, P-OZ, VOZ, zjazdu OZ.

V.

Člen Predsedníctva OZ

- 1) Člen P-OZ je členom kolektívneho štatutárneho orgánu v zmysle článku 14, časť V., platných Stanov OZ.
- 2) Člen P-OZ:
 - a) na základe poverenia VOZ, P-OZ a predsedu OZ zastupuje OZ na pracovných stretnutiach, rokovaníach a zasadnutiach s partnerskými organizáciami, združeniami, spoločenskými, verejnými a štátnymi organizáciami, týkajúcich sa oblasti problematiky peňažníctva a poisťovníctva ako aj ďalších súvislostí týkajúcich sa odborárskej činnosti;
 - b) iniciatívne sa podieľa na príprave a spracovaní návrhov a podkladov pre kolektívne vyjednávanie ako aj na obsahovej príprave VKZ až po jej realizáciu do praxe;
 - c) zabezpečuje realizáciu úloh vyplývajúcich z uznesení orgánov OZ;
 - d) zabezpečuje obojstranný prenos informácií medzi ZO OZ a OZ;
 - e) iniciuje vznik a napomáha vzniku ZO OZ vo svojom peňažnom ústave;
 - f) iniciatívne pracuje v komisiách VOZ;
 - g) podieľa sa na pracovnoprávných vzťahoch voči zamestnancom sekretariátu;
 - h) schvaľuje mzdový poriadok, pracovný poriadok, KZ S-OZ;
 - i) vyvíja maximálne úsilie na zabezpečenie stabilnej členskej základne.

VI.

Revízna komisia odborového zväzu

- 1) Revízna komisia odborového zväzu (ďalej len RK OZ) kontroluje hospodárenie s majetkom OZ, dodržanie schváleného rozpočtu OZ a správnosť vykonávania finančných operácií. Zaujímá stanoviská k návrhom rozpočtov, záverečným účtom a výsledkom hospodárenia OZ. Je oprávnená kontrolovať tak činnosť orgánov OZ, ako aj sekcií a plnenie odvodových povinností pre OZ zo strany PV OZ a ZO OZ. RK OZ predkladá zjazd OZ správu o svojej činnosti.
- 2) RK OZ sa riadi Stanovami OZ, zásadami hospodárenia OZ, rozhodnutiami orgánov OZ a všeobecne záväznými právnymi predpismi, pokiaľ sú na ten-ktorý prípad použiteľné.
- 3) RK si na prvom zasadnutí volí zo svojho stredy **predsedu a podpredsedu RK OZ**. Predseda a podpredseda RK OZ nemôžu byť z jednej profesijnej skupiny VOZ. Predseda a podpredseda RK OZ sú neuvolnení funkcionári.
- 4) Činnosť revíznej komisie riadi predseda RK OZ, ktorý zvoláva a koordinuje jej zasadnutia.
- 5) **RK OZ** plní najmä tieto úlohy:
 - a) kontroluje hospodárenie s majetkom OZ;
 - b) hodnotí tvorbu a čerpanie rozpočtu OZ;
 - c) posudzuje účelnosť vynaloženia finančných prostriedkov OZ;
 - d) predkladá príslušnému orgánu (zjazd OZ, VOZ, P-OZ) správu alebo stanovisko RK OZ;
 - e) kontroluje riešenie pripomienok, námetov, sťažností, ktoré došli na OZ;
 - f) kontroluje plnenie uznesení zjazdu OZ a VOZ;
 - g) má právo kontrolovať v ZO OZ odvod schválenej časti členských príspevkov v správnej výške a podľa aktuálneho stavu členskej základne;
 - h) navrhuje Výboru OZ prijatie sankcií proti tým organizáciám, ktoré porušujú svoje povinnosti odvádzať členské príspevky v stanovenej výške po dobu dlhšiu ako je 2 mesiace;
 - ch) poskytuje metodickú pomoc revíznym komisiám ZO OZ, PV OZ a revízorom ZO OZ;
 - i) rozhoduje o spôsobe voľby kandidátov na členstvo v RK OZ.

VII.

Pracovné komisie VOZ

- 1) VOZ k zabezpečeniu svojej činnosti vytvára pracovné komisie zložené z členov výboru. K práci v týchto komisiách môže prizvať i ďalších odborníkov. Stále pracovné komisie sú: **komisia pre kolektívne vyjednávanie, finančná, sociálna a pracovno-právna, komisia pre rovnosť šancí, športová a rekreačná komisia VOZ.**
- 2) Pracovné komisie VOZ sú riadené predsedom komisie, ktorý je spravidla členom P-OZ.
- 3) **Komisia pre kolektívne vyjednávanie** je zložená spravidla z členov P-OZ a plní najmä tieto úlohy:
 - a) spracováva podklady a návrhy na kolektívne vyjednávanie;
 - b) vypracuje návrh kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa;
 - c) vyjednáva so zamestnávateľom o VKZ;
 - d) kontroluje plnenie a realizáciu záväzkov z VKZ v praxi.
- 4) **Finančná komisia VOZ** plní najmä tieto úlohy:
 - a) pripravuje a predkladá návrh rozpočtu OZ predsedníctvu OZ;
 - b) hodnotí čerpanie finančných prostriedkov OZ v súvislosti s rozhodnutím orgánov OZ;
 - c) vypracováva podklady pre kolektívne vyjednávanie.
- 5) **Sociálna a pracovno-právna komisia VOZ** plní najmä tieto úlohy:
 - a) rieši otázky, námety a sťažnosti členov OZ, týkajúce sa sociálnej oblasti;
 - b) rieši žiadosti členov OZ o sociálnu výpomoc v zmysle „Zásad“ a predkladá ich na rokovanie P-OZ;
 - c) vypracováva podklady pre kolektívne vyjednávanie;
 - d) posudzuje žiadosti členov OZ o právnu pomoc zo strany OZ v konaní pred súdom v pracovno-právnej oblasti.
- 6) **Športová a rekreačná komisia VOZ** plní najmä tieto úlohy:
 - a) organizačne a finančne zabezpečuje športové hry OZ PPaP;
 - b) navrhuje podmienky, možnosti a spôsoby prerozdelenia finančných prostriedkov na rekreáciu a šport pre členov OZ;
 - c) vypracováva podklady pre kolektívne vyjednávanie.
- 7) **Komisia pre rovnosť šancí**
 - a) rieši otázky týkajúce sa rovnoprávneho postavenia žien a mužov na pracoviskách v oblasti peňažníctva;
 - b) spolupracuje s Komisiou rovnosti príležitosti žien a mužov, Radou mladých a Výborom dôchodcov - odborárov pri KOZ SR.

VIII.

Sekretariát Odborového zväzu

- 1) V záujme zabezpečenia koordinácie fungovania jednotlivých orgánov OZ a celkovej agendy OZ je P-OZ vytvorený sekretariát OZ (ďalej len S-OZ). O počte zamestnancov, mzdovom zaradení a mzdovom poriadku rozhoduje P-OZ na návrh predsedu OZ, podpredsedu OZ alebo tajomníka OZ.
- 2) Hlavnou úlohou sekretariátu OZ je organizačne zabezpečovať činnosť orgánov a komisií VOZ a pracovných skupín OZ, viesť celú agendu OZ, organizačne zabezpečovať akcie OZ, napomáhať pri koordinácii práce jednotlivých orgánov OZ, poskytovať metodickú pomoc PV OZ a ZO OZ, podieľať sa na príprave koncepčných a hodnotiacich materiálov pre rokovania orgánov OZ.

- 3) Sekretariát OZ z poverenia P-OZ riadi **tajomník OZ**, ktorý voči ostatným zamestnancom vystupuje ako vedúci pracoviska OZ.
- 4) **Tajomník OZ** plní najmä tieto úlohy:
- a) v zmysle platných Stanov OZ a Pracovného poriadku organizačne riadi Sekretariát OZ a je zodpovedný za činnosť vykonávanú na Sekretariáte OZ;
 - b) na základe poverenia VOZ, P-OZ a predsedu OZ zastupuje OZ na pracovných stretnutiach, rokovaníach a zasadnutiach s partnerskými organizáciami, združeniami, spoločenskými, verejnými a štátnymi organizáciami, týkajúcich sa oblasti problematiky peňažníctva a poisťovníctva ako aj ďalších súvislostí týkajúcich sa odborárskej činnosti a činnosti OZ;
 - c) zodpovedá za hospodárenie s finančnými prostriedkami a majetkom OZ v zmysle „Zásad hospodárenia“;
 - d) má právo schvaľovať výdaje OZ podľa „Zásad hospodárenia“;
 - e) zúčastňuje sa na zasadnutiach orgánov OZ a spracováva záznamy z rokovaní, zabezpečuje ich realizáciu a kontrolu plnenia úloh;
 - f) zabezpečuje rozširovanie ponuky výhod pre členov OZ a riadi spoluprácu s partnermi OZ, ktorí poskytujú pre členov OZ členské výhody;
 - g) zodpovedá a riadi činnosť BOZP v rámci OZ a Sekretariátu OZ;
 - h) zodpovedá za včasné riešenie sťažností a podnetov členov OZ;
 - i) zodpovedá za organizačné a finančné zabezpečenie všetkých akcií OZ;
 - j) zodpovedá za prípravu a včasné spracovanie písomných materiálov na rokovania orgánov OZ;
 - k) sleduje, organizačne zabezpečuje a písomne vyhodnocuje plnenie záverov orgánov OZ a zjazdu OZ;
 - l) používa jemu zverené služobné vozidlo v zmysle „Dohody“;
 - m) zodpovedá za technický stav služobného motorového vozidla a zabezpečuje jeho servis;
 - n) predkladá návrhy na stabilizáciu členskej základne;
 - o) zabezpečuje komunikáciu s PV OZ a ZO OZ;
 - p) sleduje zmeny v legislatíve.

IX.

Záverečné ustanovenia


- 1) Zmeny a doplnky organizačného poriadku je možné vykonať len formou písomných dodatkov, ktoré schvaľuje P-OZ.
- 2) Účinnosť tohto organizačného poriadku nastáva dňom schválenia na zasadnutí P-OZ.
- 3) Organizačný poriadok bol schválený P-OZ, dňa 25. februára 2005.




Ján Mikušinec, v. r.
predseda OZ PPaP

Organizačná štruktúra OZ PPaP



LEGENDA:

- CPV OZ - Celopodnikový výbor OZ
 PV OZ - Podnikový výbor OZ
 ZO OZ - Základná organizácia OZ
 - Volení funkcionári OZ

-  - naznačenie nadriadenosti a podriadenosti
 - naznačenie nadriadenosti a podriadenosti iba v určitých oblastiach
 - vzťah vzájomnej spolupráce

Informácia

o priebehu a záveroch porád predsedov ZO OZ a PV OZ

V súlade so schváleným harmonogramom akcií OZ na rok 2005 uskutočnili sa v marci 2005 porady predsedov ZO OZ a PV OZ podľa jednotlivých regiónov Slovenska.

Porada pre východoslovenský región sa konala v **Košiciach dňa 15. 3. 2005** za účasti 24 odborárskych funkcionárov, pre stredoslovenský región v **Banskej Bystrici dňa 16. 3. 2005** za účasti 17 odborových funkcionárov a **dňa 22. 3. 2005** pre západoslovenský región v **Bratislave** za účasti 39 odborových funkcionárov zo ZO OZ a PV OZ.

Za OZ sa porád zúčastnili p. Ján Mikušinec, Ján Bánik, Beatrica Melichárová a Jozef Stránsky (okrem Bratislavy). Celková účasť zo ZO OZ a PV OZ bola 81 funkcionárov, čo predstavuje 51,59 % z pozvaných (bližšie vid' príloha č. 1).

Hlavnou témou rokovaní bol „Postup OZ pri zefektívnení práce odborov a stabilizácie členskej základne.“ Účastníci v Bratislave, v Košiciach a čiastočne i v Banskej Bystrici tiež obdržali brožúru o najdôležitejších témach Zákonníka práce a v osobitnom obale kolovali dôležité materiály, ktoré sa týkali oblasti členskej základne, ale aj kolektívneho vyjednávania, či plnení záväzkov z kolektívnych zmlúv.

Počas rokovaní boli sformulované nasledovné námety:

- pri náboře nových členov OZ treba jednoznačne vysvetľovať význam odborov a čo sa stane, ak odborová organizácia zanikne (najmä: koniec kolektívneho vyjednávania v mzdovej i sociálnej oblasti);
- upozorniť štátne a mocenské štruktúry (prezidenta, NR SR, vládu a MF SR) na potrebu podporovať sociálny dialóg na úrovni zamestnávateľov a ich asociácií, lebo tak sa vytvára prvá (záchytná) sociálna sieť. V opačnom prípade sa môže stať, že sociálna sieť na štátnej úrovni bude neustále preťažovaná;
- na úrovni výborov ZO OZ oslovovať písomne nových zamestnancov, pričom im vysvetliť význam členstva v odborovom zväze a priložiť prihlášku (vzor listu pripraviť centrálnu na úrovni OZ);
- hľadať ďalšie možnosti pre uplatnenie výhod člena OZ (drogérie s celoslovenskou pôsobnosťou, detské letné tábory ...);
- z Istrobanky, a.s. ako odborárskej banky, získať pre členov OZ možnosť čerpania úverov za výhodnejších podmienok (nižšie poplatky alebo žiadne, výhodnejšie úročenie oproti existujúcemu stavu a pod.). V tomto smere rokovať aj s materskou organizáciou BAWAG v Rakúsku;
- na úrovni ZO OZ tesnejšie spolupracovať s personalistami, prípadne ich finančne motivovať za získanie nového člena OZ;
- iniciovať také legislatívne zmeny, aby KZ neplatila pre všetkých zamestnancov, resp. aby sa nečlenovia odborov finančne podieľali na nákladoch kolektívneho vyjednávania a aby odborárske členské príspevky boli pre členov OZ pri zdaňovaní odpočítateľnou položkou (obdobne ako v ČR). V tomto smere spolupracovať s KOZ SR, ale aj vhodnými politickými stranami, NR SR, prezidentom a osloviť tiež vládu SR. Zároveň komunikovať tiež s komisiou

NR SR pre financie, rozpočet a menu, pričom iniciovať aby finančné príspevky pre OZ (aj od nečlenov a zamestnávateľa) boli odpočítateľnou položkou zo základu dane. Túto úlohu akcentovať aj v prípadnej povolebnej spolupráci s novou vládou;

- informácie pre členov a funkcionárov OZ zasielať v čo najstručnejšej podobe, aby neboli zahltené ich intranetové stránky;
- rokovať s vedeniami peňažných ústavov, aby sa odborárske akcie mohli bežne organizovať v ich priestoroch, a to i za účasti dôchodcov, ktorí sú členmi OZ;
- zo strany OZ robiť akcie pre najaktívnejších členov OZ nielen celoštátne, ale aj podľa jednotlivých regiónov;
- zo strany OZ robiť školenia pre členov výborov ZO OZ a PV OZ na aktuálnu odborársku tému podľa regiónov.

Príloha: 1

V Bratislave, apríl 2005

Prehľad o účasti na poradách predsedov ZO OZ a PV OZ v marci 2005

I. Porada pre východoslovenský región, Košice 15. marca 2005

Por. číslo	Názov organizácie	Počet				% účasti	
		pozvaných	potvrdených účastí	potvrdených neúčastí	zúčastnených	z pozvaných	z potvrdených
1.	Všeobecná úverová banka, a.s.	9	3	3	3	33,33	100
2.	Slovenská sporiteľňa, a.s.	12	8	4	8	66,67	100
3.	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.	12	6	2	6	50,00	100
4.	Česko-slovenská obch. banka, a.s.	1	0	0	0	0	0
5.	Národná banka Slovenska	1	1	0	1	100	100
6.	Všeobecná zdravotná poisťovňa	10	5	4	5	50	100
7.	UNIQA poisťovňa, a.s.	1	1	0	1	100	100
SPOLU:		46	24	13	24	52,17	100,00

II. Porada pre stredoslovenský región, Banská Bystrica 16. marca 2005

Por. číslo	Názov organizácie	Počet				% účasti	
		pozvaných	potvrdených účastí	potvrdených neúčastí	zúčastnených	z pozvaných	z potvrdených
1.	Všeobecná úverová banka, a.s.	12	1	5	1	8	100
2.	Slovenská sporiteľňa, a.s.	12	6	5	6	50,00	100
3.	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.	12	7	1	8	66,67	114
4.	Česko-slovenská obch. banka, a.s.	1	0	1	0	0	0
5.	Národná banka Slovenska	1	1	0	1	100	100
6.	Všeobecná zdravotná poisťovňa	4	1	3	1	25	100
SPOLU:		42	16	15	17	40,48	106,25

III. Porada pre západoslovenský región a Bratislavu, Bratislava 22. marca 2005

Číslo sek.	Názov organizácie	Počet				% účasti	
		pozvaných	potvrdených účast'	potvrdených neúčast'	zúčastnených	z pozvaných	z potvrdených
1.	Všeobecná úverová banka, a.s.	15	6	8	5	33,33	83
2.	Slovenská sporiteľňa, a.s.	14	11	2	12	85,71	109
3.	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.	15	7	5	8	53	114
4.	OTP Banka Slovensko, a.s.	1	1	0	1	100,00	100
5.	Slov. záručná a rozvojová banka, a.s.	1	1	0	1	100	100
6.	Česko-slovenská obch. banka, a.s.	3	1	1	1	33	100
8.	UniBanka, a.s.	1	1	0	0	0	0
10.	Národná banka Slovenska	3	1	2	1	33	100
11.	Sociálna poisťovňa	1	0	0	0	0	0
12.	UNION poisťovňa, a.s.	1	1	0	1	100	100
13.	UNIQA poisťovňa, a.s.	1	1	0	1	100	100
14.	Poštová banka, a.s.	1	1	0	1	100	100
16.	Slovenská konsolidačná, a.s.	1	0	0	0	0	0
17.	St. sporiteľňa VÚB Wüstenrot, a.s.	1	1	0	1	100	100
18.	Banková ochrana	1	0	1	0	0	0
19.	S-OZ	1	0	1	0	0	0
20.	Všeobecná zdravotná poisťovňa	6	4	2	4	67	100
22.	Eximbanka SR, a.s.	1	1	0	1	100	100
23.	Istrobanka, a.s.	1	1	0	1	100	100
SPOLU:		69	39	22	39	56,52	100,00

IV. Porada spolu za všetky regióny Slovenska

Číslo sek.	Názov organizácie	Počet				% účasti	
		pozvaných	potvrdených účast'	potvrdených neúčast'	zúčastnených	z pozvaných	z potvrdených
1.	Všeobecná úverová banka, a.s.	36	10	16	9	25,00	90
2.	Slovenská sporiteľňa, a.s.	38	25	11	26	68,42	104
3.	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.	39	20	8	22	56,41	110
4.	OTP Banka Slovensko, a.s.	1	1	0	1	100,00	100
5.	Slov. záručná a rozvojová banka, a.s.	1	1	0	1	100	100
6.	Česko-slovenská obch. banka, a.s.	5	1	2	1	20	100
8.	UniBanka, a.s.	1	1	0	0	0	0
10.	Národná banka Slovenska	5	3	2	3	60,00	100
11.	Sociálna poisťovňa	1	0	0	0	0	0
12.	UNION poisťovňa, a.s.	1	1	0	1	100	100
13.	UNIQA poisťovňa, a.s.	2	2	0	2	100	100
14.	Poštová banka, a.s.	1	1	0	1	100	100
16.	Slovenská konsolidačná, a.s.	1	0	0	0	0	0
17.	St. sporiteľňa VÚB Wüstenrot, a.s.	1	1	0	1	100	100
18.	Banková ochrana	1	0	1	0	0	0
19.	S-OZ	1	1	0	1	100	100
20.	Všeobecná zdravotná poisťovňa	20	10	9	10	50	100
22.	Eximbanka SR, a.s.	1	1	0	1	100	100
23.	Istrobanka, a.s.	1	1	0	1	100	100
SPOLU:		157	80	49	81	51,59	101,25

V Bratislave, apríl 2005

Informácia o stave projektov realizovaných prostredníctvom UNI Európa – Financie, OZ FABI a OZ FISAC

Najmä po vstupe Slovenska do EÚ sa rozšírili možnosti ďalšej spolupráce s partnerskými odborovými zoskupeniami v Európe. Výsledkom je viacero projektov, ktoré už boli schválené a postupne sa realizujú (resp. čakajú na posúdenie a schválenie), pričom sú **financované z prostriedkov EÚ**. Pre náš OZ sú v súčasnosti aktuálne nasledovné 3 projekty:

1) Projekt o zapojení sociálnych partnerov z nových členských krajín do Európskeho sociálneho dialógu

Cieľom projektu je oboznámiť sociálnych partnerov v 3 nových členských krajinách (ČR, Maďarsku, Slovinsku) s charakterom sociálneho dialógu v „starých“ členských krajinách EÚ. Projekt bude prebiehať vo dvojiciach, pričom pre Slovensko bolo určené Taliansko (pre ČR Francúzsko a pre Maďarsko Rakúsko).

Na projekte sa bude zúčastňovať zo Slovenska Asociácia bánk a náš OZ (z každého 4 účastníci) a zo zahraničia 2 zástupcovia z UNI Európa – Financie a z Talianska tri zamestnávateľské organizácie:

Skupina európskych sporiteľní (The European Savings Banks Group), **Európska asociácia družstiev** (The European Association of Cooperative Banks) a **Európska banková federácia** (The European Banking Federation). Posledne menovaná organizácia je v tomto čase držiteľom dohody o projekte, a preto bude niesť formálnu zodpovednosť.

Predpokladá sa, že rokovania sa zúčastnia aj zástupcovia ich partnerských OZ z Talianska. Pre účastníkov budú hradené všetky náklady ako i tlmočenie do slovenského jazyka. Podľa návrhu, ktorý sme obdržali dňa 19. 4. 2005 by sa prvé jednodňové bilaterálne stretnutie malo uskutočniť v Ríme dňa 23. 5. 2005 (pondelok).

Cieľom rokovania je, aby zástupcovia z Talianska, ako „starej“ členskej organizácie EÚ, vysvetlili ako fungujú pracovno-právne vzťahy v bankovom sektore. Na diskusiu budú zaradené tiež aj nasledovné témy:

- prostriedky na zlepšenie vzájomnej informovanosti, spolupráce a konzultácií medzi sociálnymi partnermi;
- zvládnutie kríz: metódy pokojného urovnania sporov (meditácia, zmierenie, arbitráž);
- zastúpenie zamestnávateľov a zamestnancov v podniku a aspekty kolektívneho vyjednávania v sektore;
- školenie sociálnych partnerov (vhodnosť a priorita tém);
- demografický problém;
- organizácia práce;
- ďalšie špeciálne témy podľa záujmu sociálnych partnerov z „nových“ členských štátov, s ktorými by súhlasili sociálni partneri hosťovských a hosťujúcich krajín.

Cieľom projektu sú dve oblasti:

1. oboznámiť sociálnych partnerov z „nových“ členských štátov s pracovnými vzťahmi v „starých“ členských štátoch;
2. prostredníctvom prvého cieľa ľahšie integrovať sociálnych partnerov z „nových“ členských štátov do štruktúr Európskeho sociálneho dialógu (Výbor pre sociálny dialóg v sektore bankovníctva).

Po týchto troch bilaterálnych stretnutiach sa uskutoční konferencia v Bruseli, na ktorej sa prediskutujú skúsenosti z bilaterálnych stretnutí a navrhnu sa závery (zúčastnia sa aj zástupcovia z ďalších krajín, t.j. ČR, Maďarska, Francúzska a Rakúska). Konferencia v Bruseli by sa mala uskutočniť najneskôr do konca novembra 2005.

Hlavným cieľom tohto projektu je (z dlhodobého hľadiska):

- Dobré fungovanie sociálneho dialógu v bankovom sektore vo všetkých členských krajinách EÚ.
- Integrácia nových členských krajín do štruktúr Európskeho sociálneho dialógu.

Krátkodobejšie ciele by mali byť dosiahnuté nasledovnými metódami:

Cieľ: Zvýšiť poznanie a chápanie sociálneho dialógu v bankovom sektore u sociálnych partnerov z „nových“ členských štátov – účel, úloha, príležitosti a očakávané výsledky.

Metóda: poskytnutie informácií o dosiahnutých výsledkoch, organizácii pracovných vzťahov vo vybraných „starých“ členských štátoch (spoločné bilaterálne stretnutia).

Cieľ: Pomoc novým členským krajinám pri skvalitňovaní sociálneho dialógu v bankovom sektore na národnej úrovni.

Metódy:

- Výmena skúseností a zabezpečiť odporúčania a rady zo „starých“ členských štátov prostredníctvom zriadenia bilaterálnych kontaktov medzi sociálnymi partnermi „starých“ a „nových“ členských štátov (bilaterálne stretnutia).
- Rady „novým“ členským štátom ako začať alebo zlepšiť sociálny dialóg.
- Rozšírenie siete a založenie fóra na výmenu skúseností.
- Zjednodušenie integrácie sociálnych partnerov z „nových“ členských štátov do Európskeho sociálneho dialógu (Výbor pre sociálny dialóg v sektore bankovníctva).

2) Projekt „Flexibilita trhu práce a neistota zamestnania v súvislosti s pracovným stresom vo finančnom sektore starých a novoprijatých členských krajín“

Projekt pripravuje a organizuje náš partnerský taliansky OZ FISAC. Projektu predchádzal seminár, ktorý sa konal v Ríme v dňoch 20. – 24. 11. 2004. Za náš OZ sa ho zúčastnili p. Ján Mikušinec, Ján Bánik a Peter Horný z UniBanky. Jeho hlavnou témou bolo „Odmeňovacia politika a politika profesionálneho rozvoja zamestnancov vo vzťahu k stresu na pracovisku vo finančnom sektore rozšírenej Európy.“

Samostatným bodom seminára boli európske zamestnanecké rady. Podrobná správa z tejto akcie bola predložená na 19. zasadnutí P-OZ, pričom jedným zo záverov seminára bolo konštatovanie, že odborové zväzy musia využiť finančné zdroje Európskej komisie (EK) na vzdelávania svojich členov a funkcionárov a na získanie nových poznatkov vo všetkých oblastiach, ktoré súvisia so zabezpečením ochrany práv a potrieb zamestnancov. Jednou z ciest ako realizovať tento záver je tiež využitie finančných prostriedkov EK na organizovanie rôznych projektov zameraných na analýzu a riešenie existujúcich problémov zamestnancov v peňažníctve.

Preto sa OZ FISAC v marci t. r. rozhodol prezentovať EK nový projekt pod názvom **„Flexibilita trhu práce a neistota zamestnania v súvislosti s pracovným stresom vo finančnom sektore starých a novoprijatých členských krajín.“** Tento nový projekt je teda pokračovaním a rozvinutím doteraz vykonanej analýzy, kde bol pracovný stres analyzovaný najprv zo strany procesov reštrukturalizácie a organizácie práce a následne z pohľadu pružných platov a systému zohľadňovaných výkonov.

Nový projekt chce analyzovať pracovný stres na základe existujúcej neistoty, ktorá vychádza z nových flexibilných pravidiel na trhu práce, ktoré ovplyvňujú tiež podmienky získania práce vo finančnom sektore, udržanie si práce a tým aj celý pracovný (a mimopracovný) život.

Čoraz viac sú odborný rast, plat, pracovný čas, ochrana sociálnych a jednotlivých práv zamestnancov podmienené a často samotné politiky národných vlád (v niektorých prípadoch tiež politika na úrovni EÚ) ich nezabezpečujú a zneisťujú. Pracovná sila je flexibilnejšia a v konečnom dôsledku oveľa slabšia voči zamestnávateľom.

Je tu špecifická skupina pracovnej sily: mladí ľudia, absolventi a ženy, ktoré (najmä tie) sú zasiahnuté týmito procesmi. Preto sa projekt zameriava najmä na tieto špecifické problémy.

OZ FISAC získal podporu od UNI Európa, ETUC ako aj od nášho OZ, ktorý sa dňa 30. 3. 2005 písomne prihlásil za účastníka projektu, pričom sa zaviazal „vyslať svojich delegátov, aby sa zúčastnili na stretnutiach a zasadnutiach, ktoré budú organizované v rámci samotného projektu a poskytovať správy, príspevky a analýzy k týkajúcej sa problematike.“ V uvedenom vyjadrení sme zároveň uviedli, že nie sme zaviazaní poskytovať finančné prostriedky v súvislosti s realizovaním projektu.

V súčasnosti sa pripravuje zasadnutie predsedníctva projektu (v Londýne asi 7. 5. 2005), kde by sa mal za každého účastníka projektu zúčastniť jeden zástupca, pričom podľa usmernenia z marca t. r. bude (v prípade potreby) zabezpečené aj tlmočenie do slovenčiny, resp. češtiny. Podľa informácie z OS ČR sa na uvedenom rokovaní ich zástupca nezúčastní. Vzhľadom na uvedené bolo listom z apríla t. r. oznámené na OZ FISAC, že sa ani náš zástupca na uvedenom rokovaní v Londýne nezúčastní.

3) Projekt „Kompetencia, zamestnanosť, sociálne otázky a rovnosť príležitostí“

Uvedený projekt bol dňa 28. 2. 2005 predstavený nášmu OZ medzinárodným tajomníkom partnerského talianskeho OZ FABI, p. Christom. Cieľom bude analyzovať obsah legislatívnych noriem, týkajúcich sa stredných riadiacich kádrov, v zúčastnených krajinách a bude realizovať porovnania medzi rozličnými pracovnými zmluvami v identifikácii povinností a ochrany jednej profesijnej kategórie ocitávajúcej sa často na rozhraní medzi zamestnancom a samostatným podnikateľom.

Budú hodnotené zmluvné predpisy týkajúce sa:

- miezd, so snahou o ich flexibilitu, späté taktiež s podnikovou výkonnosťou;
- pracovnej doby, v závislosti od výkonnosti stále viac spájanej s cieľmi podniku;

- identifikácie pracovnej náplne, základného činiteľa v pracovnom živote zamestnanca, od ktorého sa vyžaduje stále rastúca profesionálna a riadiaca výkonnosť;
- prípravy, ktorá nie vždy zodpovedá skutočným potrebám tejto vysoko odbornej pracovnej kategórie.

Z legislatívneho hľadiska sa budú konfrontovať očakávané ochranné opatrenia v rôznych nariadeniach, so zvláštnym vzťahom k zodpovednosti riadiaceho kádra za riziká týkajúce sa zákonnej zodpovednosti voči tretím osobám.

Cieľom je analýza rozličných skutočností a porovnanie, ktoré ukáže rovnorodosť a rozdiely, ktoré sformujú základ na rozšírenie výsledkov prostredníctvom štruktúr zúčastnených odborových organizácií. Závery budú rozšírené prostredníctvom konferencií, tlačových orgánov, seminárov poriadanych pre odborárske kádre.

Návrh projektu bol predložený Európskej komisii v apríli 2005; pravdepodobný začiatok (v prípade schválenia projektu) bude jún 2005 a trvanie projektu jeden rok s lehotou do konca mája 2006.

P-OZ na svojom 21. zasadnutí rozhodlo, že sa budeme na jeho priebehu zúčastňovať iba (v prípade potreby) pri tvorbe materiálov.

x x x

Pre zabezpečenie ucelenej informácie o súčasných a pripravovaných medzinárodných aktivitách treba uviesť, že v súčasnosti sa pripravuje **výročné zasadnutie Výboru UNI Európa – Financie**, ktoré sa bude konať v **Ríme v dňoch 18. – 20. 5. 2005**. Vzhľadom k tomu, že všetky náklady spojené s účasťou hradí vysielajúci OZ a nie je zabezpečené tlmočenie, bolo dohodnuté s tajomníkov OS ČR, p. Kubáskom, že nás bude zastupovať a o priebehu a záveroch informovať. Zároveň bolo dohodnuté, že mu poskytneme podkladový materiál pre jeho vystúpenie o našich problémoch v sociálnom dialógu s poisťovňami na Slovensku (bolo zaslané 20. 4. 2005). Problematika sociálneho dialógu, ktorá je na uvedenom zasadnutí zaradená, patrí medzi tie, kde náš OZ vyvíja už dlhodobejšie aktivity aj na úrovni UNI Európa – Financie.

Naša žiadosť o podporu a pomoc pri rozvoji sociálneho dialógu s poisťovňami bola o. i. prerokovaná aj na zasadnutí Predsedníctva UNI Európa – Financie v Bruseli dňa 7. 9. 2004 pričom bolo dohodnuté, že UNI Európa – Financie priamo osloví výkonných riaditeľov najväčších západných európskych poisťovacích spoločností a požiada ich o intervenciu a podporu sociálneho dialógu na Slovensku.

Na zasadnutí predsedníctva UNI Európa – Financie dňa 13. 1. 2005 v Nyone bola opätovne prerokovaná úroveň sociálneho dialógu európskych poisťovní, kde bolo konštatované, že zamestnávateľia v ňom chcú pokračovať, ale bez zmeny ich prístupu k spoločnej deklarácii o celoživotnom vzdelávaní.

Uvedená situácia bola tiež jedným z impulzov pre pristúpenie UNI Európa – Financie k projektu o zapojení sociálnych partnerov z nových členských krajín do európskeho sociálneho dialógu (ktorý je však venovaný iba bankovému sektoru).

Doterajším výsledkom spomínaných aktivít UNI Európa – Financie je reakcia riaditeľa KBC, André Bergena, z 10. 3. 2005, v ktorej vyslovil prekvapenie nad vzniknutou situáciou, zvýraznil, že sociálne vzťahy v ich skupine (KBC) sú najvyššou prioritou (čo ilustruje podľa neho excelentná sociálna klíma) a zaviazal sa, že osloví kolegov na Slovensku, aby sa odstránili prípadné nedorozumenia v tejto oblasti.

Vážnosť tejto problematiky podčiarkuje tiež obsah Plánu činnosti UNI Európa – Financie na roky 2004 a 2005, keď zo 7 samostatných oblastí sú dve (č. 3 a 4) venované postupu, ako riešiť túto oblasť.

3. Zlepšenie sociálneho dialógu

- Uzavrieť spoločné zmluvy o sociálnom partnerstve (banky) a o celoživotnom vzdelávaní (poisťovne). Zmluvy musia byť použiteľné na národnej úrovni a mali by obsahovať pevné záväzky, ktorých implementácia môže byť kontrolovateľná.
- Formulovať obsah a rozsah sociálneho dialógu, ktorý má byť prijatý na výbore.
- Preskúmať na strane zamestnávateľov ako lepšie spojiť Európsky sociálny dialóg so sociálnymi dialógmi na národných úrovniach, najmä čo sa týka implementovania dohôd na európskej úrovni.
- Stanovenie nových oblastí pre Európsky sociálny dialóg. (V bankovom sektore bol za ďalšiu tému určený demografický vývoj).
- Integrácia nových krajín EÚ do Európskeho sociálneho dialógu.
- Posilnenie sociálneho dialógu v nových krajinách EÚ prostredníctvom spoločných aktivít sociálnych partnerov.

4. Rozšírenie rámca pre kolektívne vyjednávanie

- Podporiť sieť kolektívneho vyjednávania implementáciou druhej fázy projektu, najmä benchmarking systémov miezd a odmeňovania.
- Integrovať kolektívne vyjednávanie do štruktúr UNI Európa – Financie ako samoudržateľnú operáciu. Úloha má byť splnená do konca roka 2004.
- Povzbudiť členské odborové zväzy a EWC k účasti na kolektívnom vyjednávaní a pozvať zahraničných kolegov na kolektívne vyjednávanie.
- Vyvinúť politiku pre kolektívne vyjednávanie v strednodobom horizonte na otvorenej koordinácii (toto by tiež malo osloviť nadnárodné spoločnosti).

V Bratislave, apríl 2005

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Dopady zvýšenia spotrebiteľských cien a poplatkov od 1. 1. 2005 na rast životných nákladov domácností

Dopad zvýšenia cien a poplatkov na mesiac a osobu

P.č.	Tovar, služba, poplatky	I.-III.Q. 2004 v Sk	Zvýšenie v %	Predpoklad rok 2005	Zvýšenie v Sk
1.	El. energia	476	2,5	488	12
2.	Plyn	424	12,0	475	51
3.	Vodné	66	12,0	74	8
4.	Stočné	35	24,0	44	9
5.	Teplá voda a ústredné kúrenie	457	6,0	485	28
6.	Diaľničná známka	21	47,6	31	10
7.	Povinné poistenie auta /osobné priem.kubatúry/	242	6,6	258	16
8.	Miestne dane /daň z nehnuteľnosti/	8	125,0	18	10
9.	Príspevok na materskú škôlku	33	240,0	113	80
	Spolu	1762	-	1949	+224

Čisté peňažné výdavky na mesiac a osobu predstavujú v priemere za I. – III. Q. 2004 sumu 8389,- Sk. Z tejto sumy sú výdavky na tovar, služby a poplatky 1762,- Sk. Podľa dostupných informácií zvýšenia cien týchto komodít príde ku zvýšeniu čistých peňažných výdavkov na mesiac a osobu v roku 2005 o 224,- Sk /viď. tabuľku/. Ostatné čisté peňažné výdavky očistené o výdavky /1762,-/, ktoré sú uvedené v tabuľke, predstavujú v priemere za I. – III. Q. 2004 sumu 6627,- Sk. Po zohľadnení očakávanej inflácie podľa schváleného rozpočtu na rok 2005 sa zvýšia životné náklady na mesiac a osobu /6627 x 3,3%/ o ďalších 219,- Sk, t.z. že príde ku zvýšeniu životných nákladov celkom v roku 2005 na osobu a mesiac o 443,- Sk. Zvýšenie nákladov v trojčlennej rodine bude mesačne predstavovať 1329,- Sk. Z doterajších 25 167,- Sk /8389 Sk na osobu a mesiac/ sa zvýšia čisté výdavky na 26 496,- Sk. V ročnom to bude predstavovať zvýšenie o 15 948,- Sk.

V prípade, že nedôjde v roku 2005 k rastu pracovných a sociálnych príjmov aspoň na úrovni inflácie, budú musieť rodiny reštrukturalizovať a znížiť spotrebu, najmä na úkor potravín a spotrebných predmetov, nakoľko výdavky spojené s bývaním sa nedajú vylúčiť.

Treba poznamenať, že vyššie uvedené údaje sú priemerom za celé Slovensko. U tých rodín, ktoré používajú plyn resp. elektrickú energiu na kúrenie resp. varenie sa tieto náklady podstatne zvýšia.

Taktiež príde k rozdielnemu zvyšovaniu čistých výdavkov medzi jednotlivými regiónmi a obcami vzhľadom na diferencované zvýšenie ceny energie, vodného stočného, tiež tepla a poplatkov. Na rast životných nákladov bude mať vplyv aj rozkolísaný pohyb cien ropy, ktorý môže zvýšiť rast inflácie.

Vývoj miezd a čistých peňažných výdavkov v rokoch 2001-2004

Rok	2001	2002	2003	2004	Index 2004/2001 %
Priem.nom.mzda /Sk/	12365	13511	14365	15730 ^{1/}	127,2
Nárast spot.cien /%/	107,3	103,3	108,5	107,6 ^{1/}	
Nárast 2001-2004 /%/	100,0	103,3	112,1	120,6 ^{1/}	
Čisté peňažné výdavky spolu /Sk/	6281	6474	6900	8389 ^{2/}	133,6
Čisté peňažné výdavky zamest. /Sk/	6349	6483	6905	8714 ^{2/}	137,2
Výdavky na vodu,elek.,plyn a palivá /Sk/	920	968	1219	1935 ^{2/}	210,3

1/ prognóza na rok 2004

2/ I. – III. Q

Priemerná nominálna mesačná mzda za obdobie 2001 – 2004 sa zvýšila o 27,2% a čisté výdavky spolu o 33,6% a v rodinách zamestnancov o 37,2%. Najvyššie výdavky za hodnotené obdobie boli zaznamenané v bývaní a to o 110,3%.

Spracoval :

Jozef Obrtlík

poradca KOZ SR

zdroj údajov : ŠÚ SR, MŽP SR, Úrad pre reguláciu sieťových odvetví

10 strategických cieľov UNI - Európa

Vážení kolegovia,

po zjazde UNI – Európy v Štokholme výbor odsúhlasil skrátenú prezentáciu plánu aktivít pod názvom „10 strategických cieľov UNI Európy“. Tieto strategické ciele by mali byť implementované na všetkých úrovniach organizácie.

Pokúsili sme sa o ich publikáciu v prijateľnej forme pre vlastné použitie a pre ďalšiu distribúciu (viď priložený leták).

Posielame Vám zároveň kópie pre distribúciu normálnou poštou. Žiadosti o ďalšie kópie zasielajte na: elisabeth.vandenborren@union-network.org.

S pozdravom,
Bernadette Ségol
tajomníčka regiónu

Strategické ciele UNI – Európa

Sociálna Európa pre spravodlivejší svet

Spravodlivý svet vyžaduje sociálnu dimenziu v procese globalizácie a regionálnej integrácie. Posilnenie európskeho sociálneho modelu je dôležitým faktorom ako pre Európanov, tak pre ostatný svet. Plná zamestnanosť, práva zamestnancov, školenia, sociálna ochrana, pracovné podmienky, ľudské práva, rovnosť pohlaví, vzdelávanie pre všetkých a priaznivé životné prostredie musia byť zahrnuté. Hospodárska a menová únia musia podporiť zamestnanosť, investičný a hospodársky rast. UNI – Európa bude trvať na týchto zásadách a tiež bude charakterizovať vzťahy medzi Európskou úniou a ostatným svetom.

Rozšírená Európska únia pre ľudí

UNI – Európa víta rozšírenie Európskej únie. Rozšírenie musí priniesť úžitok pre pracujúcich a občanov rovnako a nemalo by byť iba jednoduchou pôdou pre kapitál. Práca, rast a rozvoj sú nevyhnutné na zvýšenie prosperity pre všetkých. UNI – Európa sa bude usilovať o to, aby hlas odborov bol zvučný a členstvo v odboroch bolo rozšírené po celej Európe.

Urobiť rovnosť reálnou

Ženy tvoria 50 % členskej základne odborov. Mzdy žien sú stále podstatne nižšie ako mzdy mužov. Kariérny postup je sťažený nedostatočnými detskými zariadeniami a problémami s pracovno-životnou rovnováhou. UNI – Európa bude bojovať za rovnosť mužov a žien a za vyššie zastúpenie žien v rozhodovacích orgánoch. UNI – Európa bude bojovať proti všetkým formám rasizmu, fašizmu a xenofóbie.

Zástupcovia & lobing v európskych inštitúciách

Jednou zo základných úloh UNI – Európy je zastupovať jej členov v Európskych inštitúciách. Monitorovanie a ovplyvňovanie legislatívy a iných iniciatív navrhnutých Európskym parlamentom a Európskou komisiou sú základnými prvkami práce UNI – Európy. UNI – Európa sa zaväzuje informovať svojich členov a intervenovať v ich prospech, keď rozhodnutia ovplyvnia ich zamestnanosť. UNI – Európa bude viesť kampaň za podrobné/obsiahle európske pracovné a sociálne štandardy.

Viac sociálneho dialógu pre viac demokracie

Európska integrácia vyžaduje európsky systém pracovných vzťahov. Kolektívne vyjednávanie a odvetvový sociálny dialóg sú kľúčovými prvkami takého systému. UNI – Európa by mala vyvinúť snahu na posilnenie sociálneho dialógu v odvetviach, kde už sociálny dialóg existuje a podporiť založenie sociálneho dialógu tam, kde neexistuje. UNI – Európa sa bude usilovať o väčšiu koordináciu kolektívneho vyjednávania. Cieľom UNI – Európy bude vybudovať platformu pracovných štandardov v každom z jej odvetví.

Informácie, konzultácie, participácia: rozvoj pracovných práv

Zamestnanci sú jadrom úspechu spoločnosti. Mali by byť informovaní včas a konzultovať s manažmentom rozhodnutia, ktoré ovplyvnia budúcnosť spoločnosti a jej pracovné miesta. Účast' v rozhodovacom procese musí byť chránená a posilnená. UNI – Európa sa bude usilovať zlepšiť legislatívu EWC, zabezpečiť rešpektovanie práv v európskych spoločnostiach, viesť kampaň za lepšiu sociálnu zodpovednosť podnikov a zabezpečiť rozsiahly sociálny dialóg na pracoviskách. UNI – Európa bude tiež viesť kampaň za uznanie cezhraničných práv pre pracujúcich a odbory.

Celoživotné vzdelávanie pre konkurenčnú Európu

Vo svete zmien a s neustálou reštrukturalizáciou spoločností je celoživotné vzdelávanie nevyhnutné. Kapacita pracovníkov adoptovať sa na nové okolnosti a nový pracovný profil sa stáva podmienkou pre pracovnú istotu a kariérny rast. Zamestnávateľia majú zodpovednosť ponúknuť príležitosti na celoživotné vzdelávanie všetkým zamestnancom. UNI – Európa bude viesť kampaň za rozvoj zručností pre všetkých.

Regulovanie rozvoja služieb

Služby sú základom rastu európskych ekonomík. Ich vývoj by mal podporiť sociálny progres. UNI – Európa verí, že niektoré služby sú podstatné k dobrému fungovaniu spoločnosti a nemali by podliehať konkurenčným pravidlám.

Odborové organizácie: výzvy

Odbory sú súčasťou demokratickej spoločnosti. Udržiavanie a zvýšenie úrovne odborovej organizovanosti je kľúčovou prioritou. Pracujúci potrebujú odbory na ochranu ich záujmov na všetkých úrovniach. UNI – Európa bude zvyšovať pozitívny imidž odborov, ochraňovať a rozširovať odborové práva a podporovať členské zväzy v získavaní nových členov.

Posilnenie siete UNI-Európy

UNI – Európa má centrálnu úlohu pri informovaní členských zväzov a podpore vzájomnej informovanosti a komunikácie. Týmto spôsobom UNI – Európa bude epomáhať vybudovať spoluprácu a solidaritu medzi členmi na celom svete.

Obežník č.UNI 033/GS
Nyon, 7. apríl 2005

Všetkým členským zväzom UNI
Členom výboru UNI

UNI a nová medzinárodná odborová konfederácia

Vážení kolegovia,
nadväzne na obežník č. UNI 026/GS zo dňa 15. marca Vám v prílohe zasielam stanovisko UNI, ktoré bolo prijaté na zasadnutí predsedníctva 6. apríla ohľadom UNI a novej medzinárodnej odborovej konfederácie.

Prosím, aby ste to dali na vedomie Vašej odborovej centrále.

UNI víta a podporuje vytvorenie novej zjednotenej medzinárodnej odborovej konfederácie. Uvedomujeme si, že bude nasledovať intenzívne obdobie rokovaní a dúfame, že naše stanovisko bude pozitívnym príspevkom v tomto procese.

S pozdravom,

Philip Jennings
generálny tajomník UNI

UNI a nová medzinárodná odborová konfederácia

1. 18. svetový zjazd ICFTU v Miyazaki, Japonsko v dňoch 5.-10. decembra 2004 prijal ďalekosiahle rozhodnutie o budúcnosti ICFTU a širokého medzinárodného odborového hnutia.
2. Zjazd zaviazal ICFTU k vytvoreniu novej medzinárodnej odborovej konfederácie, aby sa zabezpečilo efektívne zastúpenie práv pracujúcich a ich záujmov v globálnej ekonomike.
3. Nová konfederácia bude zahŕňať ICFTU, WCL a iné dôležité odborové centrály, ktoré doteraz neboli členmi žiadnej organizácie.
4. Vznik novej zjednotenej medzinárodnej odborovej konfederácie vyžaduje prehodnotenie vzťahov, ktoré v súčasnosti existujú medzi ICFTU, 10-imi globálnymi odborovými federáciami (GUF) a TUAC, ktoré spolu vytvárajú Global Unions group (globálna odborová skupina), ako aj s európskym TUC-om a ďalšími regionálnymi odborovými organizáciami.
5. Z historického pohľadu je vhodné, že predsedníctvo UNI vydá smernicu o postavení/pozícii, ktoré UNI adoptuje.

6. UNI víta vznik novej medzinárodnej odborovej konfederácie. Naším spoločným cieľom je spolupracovať ako partneri, vytvoriť silnú a reprezentatívnu organizáciu a vybudovať silné odbory.
7. Nová zjednotená medzinárodná odborová konfederácia by mala byť globálnou s funkčnými štruktúrami vo všetkých regiónoch.
8. Aby sa vyjasnila oblasť pôsobnosti novej konfederácie a zabránilo sa duplicitnému úsiliu, nová konfederácia by mala mať cieľovo-orientovanú štruktúru oddelení, s kampaňami, ľudskými a odborovými právami, medzinárodnými inštitúciami, finančnými a administratívnymi oddeleniami.
9. UNI je a zostáva nezávislou a autonómnou organizáciou. UNI zodpovedá za vytýčenie si vlastných priorít a aktivít ako je stanovené v jej stanovách. UNI bude finančne nezávislá a bude pokračovať vo zvyšovaní vlastných príjmov.
10. Za týchto podmienok sa UNI stane členom novej medzinárodnej odborovej konfederácie. Bude zodpovedná za všetky politiky vo svojej sfére aktivít; čo sa týka všeobecnej politiky, bude nasledovať politiku novej konfederácie.
11. UNI bude samostatným subjektom uznaným novou konfederáciou v súčasnej sfére aktivity. Nebude existovať žiadne duálne uznanie organizácií. UNI zostáva otvorená diskusiám s príslušnou odborovou skupinou WCL k dosiahnutiu integrácie.
12. UNI má mať miesto a hlas vo výbore novej medzinárodnej odborovej konfederácie. Výročná konferencia GUF (globálne odborové federácie) by mala zvoliť dve osoby, ktoré by ju zastupovali v predsedníctve novej konfederácie.
13. UNI má mať právo byť zastúpená na svetom zjazde novej medzinárodnej odborovej konfederácie.
14. Nová medzinárodná odborová konfederácia bude prizvaná na svetové a regionálne zjazdy UNI.
15. Vzikne globálna skupina pre kampane. Skupina bude členom novej medzinárodnej odborovej konfederácie, TUAC a GUF. Mala by zasadať minimálne raz ročne a ak je to možné v spojení so zasadnutím GUF. Skupina bude určovať spoločné témy kampane, stratégiu implementácie na globálnej, regionálnej a národnej úrovni a rozpočet.
16. Globálna skupina pre kampane môže zradiť pracovné tímy vrátane zástupcov GUF, novej medzinárodnej odborovej konfederácie a TUAC k riešeniu otázok spoločného záujmu. Hlavnou pracovnou náplňou skupiny bude dosiahnutie súhlasu s politikou práce, stratégiou a kampaňami vis-a-vis medzinárodnými inštitúciami.
17. Kampane a pracovné skupiny založené Globálnou skupinou pre kampane budú financovaná spoločne novou medzinárodnou odborovou konfederáciou a GUF.

Právne rady

ODBOROVÉ ORGANIZÁCIE A DANE Z PRÍJMOV

Zdaňovanie rôznych plnení, podpôr a príspevkov poskytnutých členom odborov z prostriedkov odborovej organizácie

Podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov pri zdaňovaní príjmov poskytnutých členom odborov z prostriedkov odborovej organizácie (z členských príspevkov) sa postupuje nasledovne:

1. „Dary“ poskytnuté odborovou organizáciou svojim členom (ich rodinným príslušníkom) - nie sú predmetom dane z príjmov. Podmienkou je, že poskytnutý „dar“ - peňažný alebo vecný -nebol poskytnutý za prácu alebo výkon funkcie v odboroch. (§ 3 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov znení neskorších predpisov)

Oslobodené príjmy fyzických osôb - členov odborov

2. Plnenia (peňažné alebo nepeňažné – vecné) poskytnuté z odborových prostriedkov členom odborovej organizácie sú oslobodené od dane (§ 9 ods.2 písm. k) zákona o dani z príjmov). To znamená, že člen odborov za takéto plnenie neplatí daň. Napríklad :

- občerstvenie, obed pri rôznych príležitostiach poskytnutých odborovou organizáciou svojim členom
- príspevok (vecný alebo peňažný) poskytnutý pri príležitosti pracovného alebo životného jubilea
- nápoje poskytované odborovou organizáciou svojim členom na spotrebu pri rôznych príležitostiach
- príspevok na letnú resp. zimnú rekreáciu; na detský tábor; na liečebný pobyt
- príspevky na úhradu výdavkov pri organizovaní rôznych športových a kultúrnych podujatí
- príspevky členom odborov na vstupenky na kultúrne programy a športové akcie
- príspevok členom odborov na autobus na kultúrne a športové akcie
- zabezpečené permanentky odborovou organizáciou do plavárne a fitness
- príspevok pri rôznych ťažkých životných situáciách člena – z odborových prostriedkov. Poskytnutie podpory - sociálnej výpomoci členovi odborov (živelné pohromy, úmrtie v rodine, dlhodobá choroba atď.)

3. Dôchodca – člen odborov

- dôchodcom – všetky plnenia (príjmy) podliehajú oslobodeniu ako u ostatných členov odborov

Zdaňovanie príjmov za výkon práce v odboroch

1. **Ak sa dlhodobo uvoľnenému funkcionárovi odborovej organizácie** (§ 136 ZP napr. predseda, podpredseda, hospodár atď. sú uvoľnení zamestnávateľom pre výkon funkcie v odborovom orgáne) **poskytuje mzda za výkon funkcie, táto mzda (odmena) podlieha odvodovým (poistné sociálne, zdravotné) a daňovým povinnostiam v plnom rozsahu**. V takýchto prípadoch spravidla spracováva mzdy zamestnávateľ.
2. **Poskytnutá odmena za výkon práce (funkcie) v odborovom orgáne**, ak vykonáva funkciu popri zamestnaní, t.j. nie je uvoľnený pre výkon funkcie (napríklad predseda, podpredseda, člen odborového výboru, dielenského výboru, hospodárka, člen rôznych komisií odborovej organizácie atď.), je **zdaniteľným príjmom** podľa ustanovenia § 5 ods. 1 zákona o dani z príjmov. Poskytnutá odmena sa zdaňuje 19 % sadzbou dane. Odvody (poistné) sa neodvádzajú.

3. Daň je potrebné odvieť na príslušný daňový úrad, kde sa odborová organizácia zaregistruje ako platiteľ dane z príjmov.
4. Prijímateľovi takejto odmeny je odborová organizácia povinná vydať do 10. marca „Potvrdenie o zúčtovaných a vyplatených príjmoch fyzických osôb zo závislej činnosti, o zrazených preddavkoch na daň z týchto príjmov za obdobie predchádzajúceho roka. Napríklad - „potvrdenie ..“ o príjmoch za rok 2005 je potrebné vystaviť a doručiť funkcionárovi (odborárovi), ktorý odmenu obdržal v priebehu roka 2005 najneskôr do 10. marca 2006. V potvrdení je potrebné uviesť úhrn príjmov za výkon práce pre odborovú organizáciu a celkovú sumu zrazeného preddavku na daň. Funkcionár (odborár) môže požiadať zamestnávateľa aby príjem uvedený v „Potvrdení“ zahrnul do ročného zúčtovania dane. Ak funkcionár (odborár) podáva daňové priznanie je povinný tieto príjmy zahrnúť do daňového priznania.

Daň z príjmov právnickej osoby - odborovej organizácie

Medzi organizácie, ktoré nie sú založené alebo zriadené na podnikanie z hľadiska zákona o dani z príjmu, patria aj odborové organizácie. Problematika organizácií, ktoré nie sú založené na podnikanie vo vzťahu k daňovým zákonom je upravená v § 12 ods. 3 zákona č. 595/2003 Z.z.. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Podľa § 12 ods. 2 predmetom dane z príjmu sú príjmy z činností, ktorými odborová organizácia dosahuje zisk alebo, ktorými sa dá zisk dosiahnuť. Týka sa to aj príjmov z predaja majetku, príjmov z nájomného, príjmov z reklám, atď. Ak právnická osoba, ktorá nebola zriadená za účelom podnikania poberá príjmy len z činnosti určenej v zriaďovacej listine, stanovách, štatúte a podobných dokumentoch, nemusí podať daňové priznanie (§ 41 ods. 1). To znamená ak odborová organizácia má iba príjmy, ktoré nie sú predmetom dane (napr. dar), úroky na bežných účtoch a členské príspevky nepodáva daňové priznanie. Príjmy z činností, ktoré sú poslaním odborovej organizácie (neziskovej právnickej osoby), nespádajú do jej predmetu dane. Predmetom dane sú príjmy z ich vedľajšej hospodárskej činnosti. Úroky na účtoch sa zdaňujú v peňažnom ústave a vybraním dane zrážkou je pre odborovú organizáciu daňová povinnosť splnená (§ 43 ods. 6).

Oslobodené príjmy odborovej organizácie

- členské príspevky (§ 13 ods. 2 písm. b)
 - príjmy plynúce z činností, na ktorej účel odborová organizácia vznikla (§ 13 ods. 1 písm. a)
 - príjmy zo zárobkovej činnosti sú oslobodené do 300 000.- Sk ročne. Ak vymedzené príjmy (§ 13 ods. 1 písm. e) presiahnu za zdaňovacie obdobie 300 000.- Sk do základu dane sa zahrnú len príjmy nad 300 tis. Sk, pričom sa príslušným pomerom krátiť aj výdavky, ktoré možno vo vzťahu k príjmom zahŕňaným do základu dane uplatniť. Príklad :
- | | |
|---|--------------|
| • príjem odborovej organizácie z prenájmu | 450 000.- Sk |
| • oslobodený príjem podľa § 13 ods. písm. e)..... | 300 000.- Sk |
| • výdavky k tomuto príjmu vykázala odborová organizácia vo výške | 100 000.- Sk |
| • príjem podliehajúci zdaneniu (450 000 – 300 000 oslobodený príjem)..... | 150 000.- Sk |
| • pomer oslobodenej časti príjmu k celkovému príjmu (300 000:450 000) | 66,7% |
| • výdavky k oslobodeným príjmom sú 66,7 % zo sumy 100 000.- Sk | 66 700.- Sk |
| • výdavky zahrnuté do základu dane (100 000 – 66 700) | 33 300.- Sk |
| • základ dane (150 000- 33 300) | 116 700.- Sk |
| • daňová povinnosť 116 700x19%..... | 22 173.- Sk |

Bratislava, máj 2005

Ing. Edita Pechanová, OZ Chémia