

Odborový zväz pracovníkov peňažníctva
a poisťovníctva

SPRAVODAJCA OZ
č. 9

Bratislava, december 2011

Obsah

	strana
1. Uznesenie z 8. zasadnutia VOZ	3-5
2. Plnenie uznesenia z 7. zasadnutia VOZ	6
3. Správa o činnosti OZ od 7. zasadnutia VOZ	7-10
4. Vývoj členskej základne OZ PPaP k 30.06.2011	11-12
5. Prehľad o stave plnenia odvodovej disciplíny k 30.09.2010	13
6. Plán akcií na rok 2012	14-15
7. Informácia o vyplatení príspevkov za nábor nových členov OZ	16
8. Najdôležitejšie zmeny v Zákonníku práce	17-18
9. Informácia o ŠH OZ vo volejbale Piešťanská barla	19
10. Informácia o turistickom pochode „Pochod bankových úradníkov“	20
11. Informácia o ŠH OZ v sálovom futbale	21
12. Informácia zo seminára vo Viedni „Reklama a získavanie členov“	22-23
13. Informácia z rokovania k projektu „Posilnenie a vytváranie profesionálnej siete EWC“ vo Viedni	24-25

Uznesenie z 8. zasadnutia VOZ

8. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo dňa 2. decembra 2011 v Bratislave:

I. Prerokovalo a schválilo:

1. Zloženie pracovných komisií
 - a) mandátová komisia: M. Weberová, J. Krištofová, J. Szászová
 - b) návrhová komisia: F. Obal, O. Farkašovská, J. Kováčik
2. Program 8. zasadnutia VOZ
3. Kontrolu plnenia uznesenia 7. zasadnutia VOZ
4. Správu o činnosti OZ od 7. zasadnutia VOZ
5. Správu o priebežnom plnení rozpočtu OZ v roku 2011 a výhľad plnenia k 31.12.2011
6. Plán akcií na rok 2012
7. Rozpočet OZ na rok 2012
8. Návrh na zvolanie 4. Zjazdu OZ PPaP
9. Novelizáciu Zásad na stabilizáciu členskej základne
10. Zásady pre poskytovanie príspevku na detskú rekreáciu
11. Zásady pre poskytovanie príspevku na vzdelávanie
12. Poskytnutie účelovej dotácie na stabilizáciu členskej základne vo výške 5,- EUR na aktívneho člena
13. Zakúpenie SPHERE CARD podľa požiadaviek členských organizácií

II. Uložilo:

1. Doplniť prerokované materiály o pripomienky členov VOZ. Doplnené materiály okrem materiálov finančnej povahy publikovať v Spravodajcovi OZ, zaslať elektronicky všetkým ZO, funkcionárom OZ a uverejniť na webovej stránke OZ.

Z: S-OZ
T: december 2011
2. Zaslať S-OZ požiadavky na vykonanie kontrol BOZP na pracoviskách v pôsobnosti členských organizácii OZ.

Z: PV-OZ, S-OZ
T: január 2012
3. Vypracovať na podklade požiadaviek členských organizácii OZ plán kontrol BOZP na rok 2012.

Z: S-OZ
T: marec 2012
4. Predložiť na 9. zasadnutie VOZ „Správu o činnosti BOZP za rok 2011“ a Plán kontrol na rok 2012.

Z: S-OZ
T: apríl 2012

5. Vyvíjať aktivity za účelom získania darcov 2% dane za rok 2011 v prospech OZ PPaP.

Z: PV-OZ, S-OZ
T: marec, apríl 2012

6. Zabezpečovať aj naďalej ponuky ako jednu z foriem členských výhod pre členov OZ.

Z: S-OZ, PV-OZ, ZO OZ
T: rok 2012

7. Poskytnúť na stabilizáciu členskej základne a podporu činnosti PV a na ich úrovni ZO OZ z Rezervného fondu OZ účelovú dotáciu vo výške 5,- EUR na aktívneho člena so stavom k 30.6.2011. Dotáciu poskytnúť prostredníctvom PV OZ, resp. ZO OZ za podmienky plnenia povinností voči OZ vyplývajúcich zo Stanov OZ, úloh prijatých orgánmi OZ a zaslania aktualizácie členskej základne k danému termínu a dokladovania výšky a spôsobu použitia dotácie zo strany PV OZ.

Z: S-OZ
T: december 2012

8. Potvrdiť záujem a spresniť počty „Sphere card“ za daných podmienok.

Z: PV OZ, resp. ZO OZ
T: 12. decembra 2011

9. Zakúpiť na základe požiadavky členských organizácií OZ „Sphere card“ za cenu 5,- EUR s tým, že jednotlivé členské organizácie OZ môžu využiť na ich zaplatenie účelovú dotáciu OZ v zmysle bodu 7.

Z: S-OZ ,predsedovia ČO
T: január 2012

10. Vypracovať organizačné a finančné zabezpečenie rokovania 4. zjazdu OZ.

Z: S-OZ, P-OZ
T: apríl 2012

11. Požiadat' komerčné poisťovne o vypracovanie ponúk na poistenia majetku OZ.

Z: S-OZ
T: január 2012

12. Poistiť majetok OZ na základe vyhodnotenia ponúk komerčných poisťovní.

Z: S-OZ, P-OZ

T: podľa termínu ukončenia
platnosti PZ

13. Prepracovať súčasne platné Zásady pre poskytovanie príspevku členom OZ do jedného dokumentu.

Z: S-OZ, P-OZ

T: apríl 2012

III. Zobralo na vedomie:

1. Stanovisko RK OZ k návrhu rozpočtu OZ na rok 2012
2. Stanovisko RK OZ k Správe o priebežnom plnení rozpočtu OZ v roku 2011 a výhľade plnenia k 31.12.2011
3. Informáciu o vývoji členskej základne k 30.6.2011 a odvodovej disciplíne k 30.9.2011
4. Informáciu o podpísaní KZVS na roky 2011 – 2013 so SLASPO
5. Informáciu o výsledkoch hodnotenia KZVS so SBA a KV o zmenách KZVS
6. Informáciu o „Vybraných ukazovateľoch PKZ na rok 2011“
7. Informáciu o poskytovaní právnej pomoci členom OZ za prvý polrok 2011
8. Informáciu o Novelizácii ZP a jej dopad na zamestnancov
9. Informáciu o vyplatení príspevkov za nábor nových členov OZ za prvý polrok 2011
10. Informáciu o ŠH OZ vo volejbale Piešťanská barla
11. Informáciu o turistickom pochode Pochod bankových úradníkov
12. Informáciu o ŠH OZ v sálovom futbale
13. Informáciu zo seminára vo Viedni „Reklama a získavanie členov“
14. Informáciu z rokovania k projektu „Posilnenie a vytváranie profesionálnej siete EWC“ vo Viedni
15. Informácia zo seminára MIFID konaného v Ríme

V Bratislave 2. decembra 2011

Kontrola plnenia uznesenia 7. zasadnutia VOZ

Na 7. zasadnutie VOZ, ktoré sa konalo dňa 29.apríla 2011 v Bratislave boli v rámci uznesenia prijaté tri úlohy.

Plnenie bolo nasledovné:

6. Doplniť prerokované materiály o pripomienky členov VOZ. Doplnené materiály okrem materiálov finančnej povahy publikovať v Spravodajcovi OZ, zaslať elektronicky všetkým ZO, funkcionárom OZ a uverejniť na webovej stránke OZ.

Z: S-OZ

T: máj 2011

Plnenie:

Úloha bola splnená.

Materiály boli doplnené v zmysle pripomienok, zaslané všetkým funkcionárom OZ elektronickou poštou dňa 4.5.2011 a následne zverejnené na webovej stránke OZ.

7. Zvýšiť aktivity v oblasti kontrolnej činnosti BOZP za účelom riešenia pracovných podmienok zamestnancov a deklarovania pozitívneho pôsobenia odborov.

Z: PV-OZ, S-OZ

T: rok 2011

Plnenie:

Úloha sa plní čiastočne.

V zmysle podpísanej Dohody o vykonaní kontroly a poradenskej činnosti v oblasti BOZP uzatvorenej medzi Integrovaným OZ (ďalej len IOZ) a OZ PPaP, IOZ vykoná v roku 2011 prostredníctvom špecialistov ZIPB 9 kontrol v oblasti BOZP podľa špecifikácie OZ PPaP v Pláne kontrol na rok 2011. Problémom je však to, že túto spoluprácu využíva len ROZ VÚB.

Zástupcovia zamestnancov – odborári, sa aktívne zapájajú aj do prebiehajúcich kontrolných činnosti BOZP v jednotlivých členských organizáciách OZ.

8. Zaslať S-OZ Podnikové KZ, prípadne ich dodatky platné na rok 2011.

Z: PV OZ, ZO OZ

T: 30. mája 2011

Plnenie:

Úloha bola plnená s výhradou.

Nakoľko členské organizácie pri NBS a OTP banky aj napriek upozorneniam PKZ nezaslali.

Informácia o „Vybraných ukazovateľoch PKZ na rok 2011 je aj predmetom dnešného rokovania VOZ.

V Bratislave 2. decembra 2011

Správa o činnosti OZ od 7. zasadnutia VOZ

Informácia hodnotí najdôležitejšie činnosti a aktivity OZ za sledované obdobie.

Dňa 29. apríla sa konalo v Bratislave 7. zasadnutie VOZ, ktoré prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy a dokumenty:

- Plnenie uznesenia z 6. zasadnutia VOZ,
- Správu o činnosti OZ od 6. zasadnutia VOZ,
- Správu o čerpaní rozpočtu OZ za rok 2010,
- Správu o stave finančných prostriedkov vo fondoch OZ k 31.12.2010,
- Čerpanie finančných prostriedkov vo fondoch OZ v roku 2010,
- Prerozdelenie finančných prostriedkov zo Štrajkového fondu OZ do Rezervného fondu OZ v roku 2011,
- Plán kontrol BOZP na rok 2011,
- Rokovací poriadok VOZ,
- Zásady pre poskytovanie príspevku na stabilizáciu členskej základne,
- Zásady pre poskytovanie na regeneráciu,
- Zásady pre poskytovanie príspevku členom OZ na náklady v občianskoprávnom konaní,
- Zásady pre poskytovanie príspevku za poukázanie 2% zaplatenej dane pre OZ.

Dňa 2.mája sa zúčastnil p. S. Michálek na zasadnutí Rady predsedov VOZ KOZ SR k problematike pripravovaných protestných zhromaždení v súvislosti s novelizáciou ZP.

Dňa 10. mája sa zúčastnil p. S. Michálek na konferencii KOZ SR k národnému projektu CSD (Centrum sociálneho dialógu).

Dňa 11. mája sa uskutočnilo zasadnutie vyjednávacích skupín OZ a SBA s cieľom vyhodnotiť plnenie KZVS za rok 2010.

V dňoch **12. – 13. mája** sa konalo aj za účasti p. J. Szásovej v Ríme ďalšie stretnutie k projektu MIFID „Opatrenia a postupy pri predaji finančných produktov,“. Informácia so stretnutia bola prerokovaná na 28. zasadnutí P-OZ.

Dňa 16. mája zasadala športová a rekreačná komisia VOZ, ktorá zhodnotila organizačné zabezpečenie a počty prihlásených účastníkov ŠH OZ.

V dňoch **20. – 22. mája** sa za účasti 13 družstiev uskutočnili ŠH OZ vo volejbale „Piešťanská barla“. V kategórii žien zvíťazili reprezentantky ČSOB a.s. a v kategórii mužov obhájila prvenstvo NBS.

Dňa 23. mája sa zúčastnila p. B. Melichárová na zasadnutí JMF.

Dňa 25.júna sa zúčastnila p. B. Melichárová na sektorovej rade – Národná sústava povolání.

Dňa 25. mája sa zúčastnil p. S. Michálek na zasadnutí Rady predsedov KOZ SR, kde hlavná téma rokovania bola príprava protestného zhromaždenia pred NR SR pri prerokovaní novelizácie ZP.

Dňa 26. mája sa uskutočnil seminár „Vládny návrh Zákonníka práce predložený do NR SR a postoj KOZ SR k predloženému návrhu“ aj za účasti zástupcov OZ (p. S. Michálek, p. B. Melichárová, p. E. Milecová, p. J. Krištofová, p. J. Kováčik, p. J. Bánik). Na seminári bolo lektorkou p. Z. Dvoranovou poukázané na najproblematickejšie zmeny v návrhu ZP, ktoré budú mať nepriaznivý dopad na zamestnancov ako aj na postavenie ich zástupcov v pracovnoprávnom procese.

Dňa 2. júna sa zúčastnil S. Michálek na rokovaní o príprave HSR KOZ SR.

Dňa 2. júna zorganizovala KOZ SR rámci projektu ZUWINBAT seminár „Daňová a odvodová reforma a superhrubá mzda „aj za účasti zástupcov OZ (p. S. Michálek, p. J.

Bánik, p. E. Milecová, p. J. Krištofová). Na seminári bolo predložené a diskutované odmietavé stanovisko KOZ SR k pripravovanému návrhu.

Dňa 6. júna sa zúčastnil p. S. Michálek na zasadnutí Rady predsedov KOZ SR.

V dňoch 13. – 14. júna sa zúčastnili p. S. Michálek a J. Bánik na seminári k problematike získavania nových členov. Seminár organizoval OS PPP v Prahe.

Dňa 16. júna sa uskutočnilo 28. zasadnutie P-OZ, ktoré prerokovalo a schválilo tieto najdôležitejšie úlohy:

- Informácia o výsledkoch hodnotenia KZVS so SBA a SLASPO
- Stanovenie spôsobu žrebovania a výška príspevku za poukázanie 2% zaplatenej pre OZ
- Vyhodnotenie 18. ročníka ŠH OZ vo volejbale
- Organizačné a finančné zabezpečenie 18. ročníka ŠH OZ v sálovom futbale
- Návrh na poskytnutie SV členom OZ.

V dňoch 16. – 17. júna sa uskutočnila vo Viedni konferencia k problematike Európske zamestnanecké rady aj za účasti zástupcov OZ (J. Szásová, Z. Bialková). Informácia z konferencie bola prerokovaná na 29. zasadnutí P-OZ.

V dňoch 19. – 26. júna sa uskutočnil v Turecku relaxačný pobyt pre najaktívnejších členov OZ.

Dňa 21. júna sa zúčastnil p. J. Bánik na Valnom zhromaždení MÚ OZ.

Dňa 7. júla sa zúčastnili p. S. Michálek a J. Bánik na Seminári: Reklama a získavanie nových členov. Seminár organizovala rakúska odborová konfederácia ÖGB v rámci projektu ZUWINBAT.

Informácia so seminára bola prerokovaná na 29. zasadnutí P-OZ.

Dňa 12. júla sa zúčastnil p. J. Bánik na porade koordinátorov OZ v rámci projektu ZUWINBAT.

Dňa 9. augusta sa zúčastnil predseda OZ S. Michálek na zasadnutí Rady predsedov KOZ SR, kde hlavná téma bola novela ZP a ďalšie kroky KOZ SR.

Dňa 11. augusta rokovali zástupcovia OZ (J. Bánik) a Integrovaného OZ k problematike plnenia „Dohody“ kontroly a poradenskej činnosti v oblasti BOZP za I. polrok 2011 na jednotlivých pracoviskách v pôsobnosti OZ.

Dňa 23. augusta sa uskutočnilo rokovanie zástupcov OZ (p. S. Michálek a p. J. Bánik) so zástupcami SLASPO, kde sme doriešili problematiku konečného znenia KZVS podpisom oboch vyjednávajúcich strán .

Dňa 5. septembra sa zúčastnil p. S. Michálek na Rade predsedov VOZ KOZ SR.

Dňa 7. septembra sa zúčastnil p. S. Michálek na rokovaní Rady predsedov OZ KOZ SR, kde boli prerokované tieto najdôležitejšie úlohy:

- Informácia z rokovania HSR SR dňa 5. 9. 2011,
- Informácie – Postoj OZ k zabezpečeniu protestných aktivít v súvislosti so SHM a ďalších sociálno-ekonomických dopadov,
- Realizácia informačnej kampane k SHM.

Dňa 21. septembra sa uskutočnilo 29. zasadnutie P-OZ, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie materiály:

- Vývoj členskej základne a stav plnenia odvodovej disciplíny k 30.6.2011
- Priebežná kontrola plnenia záväzkov KZVS zo strany členských organizácií
- Novelizácia ZP
- Postoj OZ k zabezpečeniu protestných aktivít v súvislosti so SHM a ďalšími sociálno-ekonomickými dopadmi.

Dňa 22. septembra zorganizovala KOZ SR v Bratislave, Košiciach a Žiline seminár k novelizovanému ZP aj za účasti 43 členov OZ.

Dňa 27. septembra zasadala RK OZ, ktorá vykonala kontrolu hospodárenia s finančnými prostriedkami OZ. Správa o výsledkoch kontroly bola prerokovaná na 30. zasadnutí P-OZ.

Dňa 3. októbra sa zúčastnil p. S. Michálek na Rade predsedov VOZ KOZ SR, kde boli okrem iného prerokované otázky týkajúce sa pripravovaných aktivít v súvislosti so SHM a ďalšími sociálno - ekonomickými dopadmi.

V dňoch 4. októbra sa v B. Bystrici a **6. októbra** v Nitre, uskutočnil seminár k novele ZP aj za účasti 18 členov OZ.

Dňa 9. októbra sa uskutočnila turistická akcia „Pochod bankových úradníkov“.

Dňa 10. októbra zasadala Športová a rekreačná komisia VOZ, ktorá sa zaoberala organizačným zabezpečením ŠH OZ v sálovom futbale v Nitre.

Dňa 10. októbra rokovali zástupcovia OZ (p. S. Michálek, p. J. Bánik) so zástupcami spoločnosti Sphere card s cieľom dohodnúť podmienky zakúpenia kariet pre členov OZ.

Dňa 11. októbra zorganizovala KOZ SR v rámci projektu Zuwinbat diskusné fórum „Daňovo- odvodová reforma a jej dopady na príjmy občanov a stabilitu verejných financií“ aj za účasti 6 členov OZ.

Dňa 13. októbra organizovala KOZ SR zasadnutie Komisie rovnosti príležitosti žien a mužov aj za účasti p. B. Melichárovej.

V dňoch 14. – 16. októbra sa uskutočnil v Nitre za účasti 86 reprezentantov bánk a poisťovní 18. ročník ŠH v sálovom futbale. V kategórii žien zvíťazilo družstvo Sociálnej poisťovne a v kategórii mužov tretíkrát zvíťazili reprezentanti Allianz SP, a.s.

Dňa 17. októbra zasadala FK VOZ, ktorá prerokovala Správu o priebežnom plnení rozpočtu OZ a výhľad plnenia k 31.12.2011 ako aj Návrh rozpočtu OZ na rok 2012.

Dňa 20. októbra sa zúčastnil p. S. Michálek na zasadnutí Snemu KOZ SR, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie dokumenty:

- Novela ZP a z nej vyplývajúce dôsledky pre činnosť odborov
- Podanie sťažnosti týkajúcej sa novely ZP na Ústavný súd
- Príprava zavedenia daňovo-odvodovej reformy a postoj odborov k nej
- Návrh na zvolanie VII zjazdu KOZ SR
- Voľba viceprezidenta KOZ SR pre odborovú politiku

V dňoch 26 – 27. októbra sa konalo pracovné stretnutie zástupcov nášho OZ s partnerským OS PPP. Na stretnutí sa uskutočnila vzájomná výmena informácií k problematike členskej základne, kolektívneho vyjednávania, Zákonníka práce i aktuálneho hospodárskeho a politického vývoja v našich krajinách a jeho dopadoch na členov, zamestnancov a občanov.

Dňa 27. októbra zasadalo P-OZ, kde boli prerokované a schválené tieto najdôležitejšie úlohy a materiály:

- Materiály na rokovanie 8. zasadnutia VOZ
- Návrh na poskytnutie sociálnej výpomoci členom OZ
- Informácia z realizácie aktivít KOZ SR

V dňoch 27.- 28. októbra sa zúčastnila p. J. Szászová v Ríme na záverečnom vyhodnotení projektu MIFID. Informácia z vyhodnotenia projektu bola prerokovaná na 31. zasadnutí P-OZ.

Dňa 8. novembra sa zúčastnil p. J. Bánik na zasadnutí koordinátorov projektu „Zuwinbat“, kde boli schválené aktivity projektu na obdobie od 8.11.2011 do 31.3.2012.

V dňoch 9 - 11. novembra sa zúčastnili p. S. Michálek a p. J. Bánik na podujatí, ktoré organizovalo združenie Občan, demokracia a zodpovednosť pod názvom „Tréning pre mimovládne a odborové organizácie v presadzovaní princípu rovnosti a antidiskriminácie“. Informácia z „Tréningu“ bola prerokovaná na 31. zasadnutí P-OZ.

Dňa 9. novembra zasadala RK OZ, ktorá vypracovala stanovisko k návrhu rozpočtu OZ na rok 2012.

Dňa 15. novembra sa zúčastnil p. J. Bánik na seminári vo Viedni ktoré organizovala OGB na tému: „Úspešné plánovanie a realizácia kampaní a akcií“. Seminár bol organizovaný v rámci projektu „Zuwinbat“.

Dňa 22. novembra sa p. S. Michálek zúčastnila rokovania Rady predsedov VOZ KOZ SR, ktorá sa zaoberala aktuálnym dianím v odboroch a prípravou VII. zjazdu KOZ SR.

Dňa 25. novembra sa uskutočnilo zasadnutie vyjednávacej skupiny a stretnutie so SBA ku KZVS za banky. Informácia zo stretnutia bude predmetom rokovania 8. zasadnutia VOZ.

Materiál bude doplnený ústne o aktuálne činnosti OZ k termínu zasadania VOZ.

Súhrn aktivít OZ

Organizátor/Aktivita		
OZ PPaP	KOZ SR	Medzinárodné
3x P- OZ	7x RP (V)OZ	1x GPAWiedeň
2x RK OZ	1x príprava HSR	2x OGB Wiedeň
1x FK VOZ	1x Snem	1xBrusel
1x VOZ	5x Seminár	2x Rím
2x Športová komisia	1x Konferencia	2x Praha
3x ŠH OZ	2x JMF, MU OZ	1x Turecko
3x Vyjednáv. skupina VOZ a SBA 1x Vyjednanie o KZVS s SLASPO	2x ostatné akcie organizované KOZ SR.	1x OSPPP v Bratislave
2x rokovanie BOZP, SPHERE		
Spolu 18x	Spolu 19x	Spolu 10x

V Bratislave 2. december 2011

Vývoj členskej základne k 30.06.2011

OZ PPaP v 111 ZO OZ združuje **5 138** členov, z tohto počtu je **4 584** ekonomicky aktívnych a **554** ekonomicky neaktívnych. Zastúpenie členov OZ v jednotlivých sekciách je nasledovné:

- v sekcii bánk evidujeme spolu **3 696** členov, z toho je 3 420 aktívnych a 276 neaktívnych,
- v sekcii poisťovní evidujeme spolu **1 442** členov, z toho 1 164 aktívnych a 278 neaktívnych.

Pokles stavu členskej základne za obdobie od 01.01.2011 do 30.06.2011 je spolu 147 členov. Najvyšší pokles členov evidujeme v SLSP, a.s. (-82), ČSOB, a.s. (-35), Allianz-SP, a.s. (-16) a VŠZP, a.s. (-14), Sociálna poisťovňa (-10) a UNIQA poisťovňa, a.s. (-9). Pokles stavu členskej základne bol v prevažnej miere spôsobený organizačnými zmenami v spoločnostiach.

Nárast členov sme zaznamenali u VÚB, a.s. (+26), v Poštovej banke, a.s. (+5), NBS (+4) a Generali Slovensko poisťovni, a.s. (+4) a u Slovenskej konsolidačnej banky, a.s. (+1).

Novozískaní členovia podľa zaslaných „Protokolov“.

K 30.06.2011 sme získali 49 nových členov:

VÚB, a.s.	- 30 členov
ČSOB, a.s.	- 12 členov
SLSP, a.s.	- 6 členov
Uniq, a.s.	- 1 člen

Najvyššia organizovanosť:

1. Slovenská konsolidačná a.s.	44,35 %
2. Wüstenrot st. sporiteľňa, a.s.	44,14 %
3. Procurement Services, a.s.	42,86 %

Najnižšia organizovanosť:

Union poisťovňa, a.s.	5,18 %
Generali Slovensko, a.s.	5,08 %
OTP Banka, a.s.	4,19 %

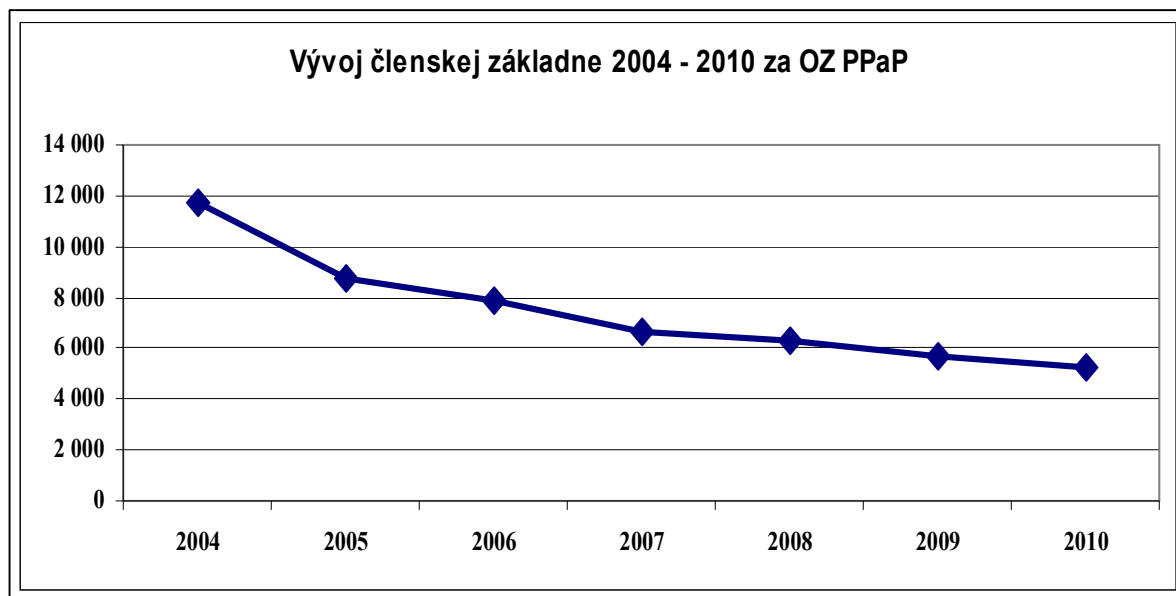
Aktuálne podklady k vyhodnoteniu organizovanosti napriek urgenciám neposkytla ZO OZ pri OTP banke Slovensko a.s. a IT Services.

Za obdobie od 1.1.2011 do 31.12.2011 nevznikla žiadna nová ZO OZ.

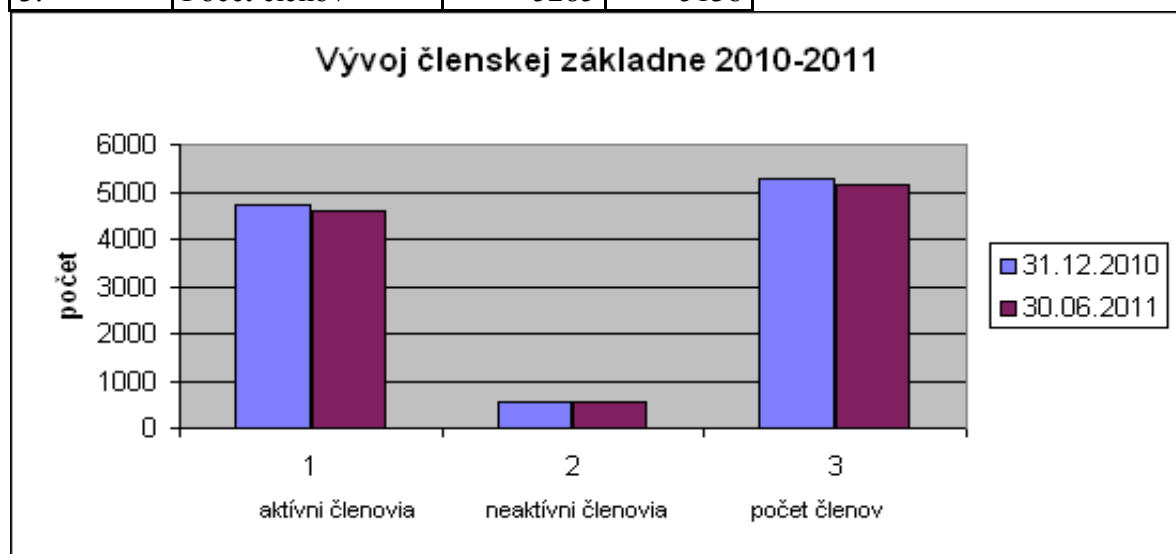
K 1.1.2011 ukončila činnosť ZO OZ ČSOB Faktoring s tým, že jej členovia prešli do organizácie pri ČSOB, a.s.

príloha č. 1
tabuľková časť

Počet členov	
2004	11 767
2005	8717
2006	7906
2007	6651
2008	6313
2009	5696
2010	5285



		31.12.2010	30.6.2011
1.	Aktívni členovia	4737	4584
2.	Neaktívni členovia	548	554
3.	Počet členov	5285	5138



Stav plnenia odvodovej disciplíny k 30.09.2011

K dátumu spracovania materiálu a stavu plnenia odvodovej disciplíny k 30.09.2011 nevidujeme žiadnu ZO OZ, ktorá by nemala uhradené členské príspevky.

Plán akcií OZ na rok 2012

Február 2012

- 32. zasadnutie P-OZ
- zasadnutie RK OZ

Marec 2012

- 33. zasadnutie P-OZ
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- hodnotenie plnenia KZVS so SBA a SLASPO

Apríl 2012

- 34. zasadnutie P-OZ
- 9. zasadnutie VOZ
- zasadnutie RK OZ

Máj 2012

- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ
- 19. ročník ŠH OZ vo volejbale „Piešťanská barla“
- stretnutie zástupcov OZ a OS PPP v Prahe

Jún 2012

- 35. zasadnutie P-OZ

September 2012

- 36. zasadnutie P-OZ
- zasadnutie RK OZ
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- zasadnutie vyjednávacích skupín OZ
- priebežná kontrola záväzkov z KZVS

Október 2012

- 37. zasadnutie P-OZ
- 10. zasadnutie VOZ
- 28 ročník turistickej akcie PBU
- zasadnutie vyjednávacích skupín OZ
- kolektívne vyjednávanie so SBA a SLASPO
- zasadnutie Športovej a rekreačnej komisie VOZ
- 19. ročník ŠH v sálovom futbale

November 2012

- 38. zasadnutie P-OZ
- **4. Zjazd OZ PPaP**
- zasadnutie Finančnej komisie VOZ
- zasadnutie RK OZ
- kolektívne vyjednávanie so SBA a SLASPO

Okrem uvedených aktivít sa v roku 2012 uskutočnia i ďalšie akcie, u ktorých zatiaľ nie je známy presný termín konania, pretože nie sme ich organizátormi ale len účastníkmi, ako napr.:

- pracovné rokovania vo vybraných ZO OZ a PV OZ,
- účasť na práci, zasadnutiach a akciách KOZ SR, JMF, valných zhromaždeniach, zasadnutiach obchodných spoločností JMF SOREA,
- kontakty s partnerskými organizáciami a OZ v zahraničí (UNI, OZ ČR, Rakúska, Talianska),
- previerky BOZP a kontroly organizované RK OZ,
- rokovania so SBA a SLASPO,
- účasť na školeniach a odborových seminároch.

Plán akcií OZ na rok 2012 slúži ako podklad pre prípravu rozpočtu OZ na uvedené obdobie a pre prípravu činnosti orgánov OZ na jednotlivé polroky 2012.

**Informácia o vyplatení príspevkov za nábor nových členov
OZ v I. polroku 2011**

Por. číslo	Odborová organizácia	Počet nových členov
1	VÚB, a.s.	30
2	SLSP, a.s.	6
3	Allianz - SP, a.s.	
4	OTP, a.s.	
5	SZRB, a.s.	
6	ČSOB, a.s.	12
7	UniCreditBank, a.s.	
8	NBS	
9	Sociálna poisťovňa - ústredie	
10	Union, a.s.	
11	Uniq, a.s.	1
12	Poštová banka, a.s.	
13	Slovenská konsolidačná banka, a.s.	
14	Wüstenrot ss, a.s.	
15	VšZP, a.s.	
16	EXIMBANKA SR	
17	IT Services SK, s.r.o.	
18	Procurement Services SK, s.r.o.	
19	Generali Slovensko poisťovňa, a.s.	
Spolu:		49

V Bratislave, dňa 15.11.2011

Najdôležitejšie zmeny v Zákonníku práce

§ 45 Skúšobná doba

Predĺženie skúšobnej doby zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca z troch na šesť mesiacov.

§ 48 Pracovný pomer na dobu určitú

Predĺženie doby, na ktorú možno dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú. Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na **tri** (predtým dva) roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci troch rokov najviac **trikrát** (predtým dvakrát).

§ 68 Výpovedná doba

Skrátenie výpovednej doby u zamestnancov s pracovným pomerom do jedného roka na jeden mesiac (predtým dva).

§ 72 Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe

Ochrana tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacich žien

Zamestnávateľ môže skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe s tehotnou ženou, matkou do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacou ženou len písomne, vo výnimočných prípadoch, ktoré nesúvisia s jej tehotenstvom alebo materstvom, a musí ho náležite písomne odôvodniť, inak je neplatné.

§ 73 Hromadné prepúšťanie

Zmena charakteristiky hromadného prepúšťania v závislosti od počtu prepúšťaných zamestnancov a – počtu zamestnancov zamestnávateľa (zmäkčenie kritérií v prospech zamestnávateľa).

§ 74 Účasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru

Zrušený. Účasť je však dohodnutá v KZVS.

§ 76 Odstupné a odchodné

Zrušenie súbehu odstupného a výpovednej doby.

§ 83 § 83a

Výkon inej zárobkovej činnosti

Obmedzenie zárobkovej činnosti, ktorá má k činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter.

§ 85a Pracovný čas

Zvýšenie priemerného týždenného pracovného času vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu alebo vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca zo 48 na 56 hodín.

§ 87a Konto pracovného času -nový

Zavedenie novej formy nerovnomerne rozvrhnutého pracovného času.

V prípade väčšej potreby práce zamestnanec odpracuje viac hodín ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas a v prípade menšej potreby práce zamestnanec odpracuje menej hodín ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas.

§ 88 Pružný pracovný čas

Zrušená podmienka zavedenia po dohode s odborovou organizáciou - je však dohodnutá v KZVS.

§ 97 Práca nadčas

Zvýšenie rozsahu práce nadčas - vedúci zamestnanec v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanec, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, môže vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 550 hodín v kalendárnom roku.

§ 98 Nočná práca

Zmena charakteristiky nočnej práce: Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a ~~6. hodinou~~ 5. hodinou.

§ 103 Základná výmera dovolenky

Zmena nároku na dovolenku. Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je najmenej päť týždňov (platí od 1.1.2012).

144a Výkon práce

Zmena potreby dohody s odborovou organizáciou pri posudzovaní neospravedlneného zameškania práce na prerokovanie.

§ 224

Zakotvená povinnosť zamestnanca písomne oznamovať zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu všetky zmeny, ktoré sa týkajú jeho pracovnoprávneho vzťahu.

§ 229 Účasť zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch a jej formy

Zmena kompetencií v neprospech odborov. Ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe odborová organizácia a zamestnanecká rada, patrí odborovej organizácii právo na kolektívne vyjednávanie, kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv, kontrolnú činnosť podľa § 149 a na informácie a zamestnaneckej rade patrí právo na spolurozhodovanie, prerokovanie, informácie a kontrolnú činnosť.

§ 230 Odborová organizácia

Stanovené % organizovanosti ako nová podmienka na zastupovanie zamestnancov. Odborová organizácia, ktorá začne pôsobiť u zamestnávateľa a chce u neho zastupovať všetkých zamestnancov, musí preukázať, že najmenej 30 % zamestnancov zamestnávateľa je odborovo organizovaných.

§ 233a Dohoda so zamestnaneckou radou alebo zamestnaneckým dôverníkom

Nové kompetencie zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka. Zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník môže uzatvoriť so zamestnávateľom dohodu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania v rozsahu ako je ich možné dohodnúť v kolektívnej zmluve (ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia).

Výsledková listina 18. ročníka ŠH OZ vo volejbale Piešťanská barla, konaného v dňoch 20.5.-22.5.2011

V príjemnom prostredí športového areálu na Piešťanskej Slňave sa za účasti 102 reprezentantov z 8 peňažných ústavov uskutočnil 18.ročník volejbalového turnaja OZ Piešťanská barla“ s týmito výsledkami:

Ženy

1. ČSOB, a.s.
2. Všeobecná úverová banka, a.s.
3. UniCredit banka, a.s.
4. Slovenská sporiteľňa, a.s.
5. Allianz-SP, a.s.
6. UNIQA poisťovňa, a.s.

Muži

1. Národná banka Slovenska
2. Slovenská sporiteľňa, a.s.
3. Allianz-SP, a.s.
4. UNIQA poisťovňa, a.s.
5. Privátna banka, a.s.
6. Všeobecná úverová banka, a.s.
7. UniCredit banka, a.s.

Najlepšia hráčka:

Lucia Bognárová (ČSOB, a.s.)

Najlepší hráč:

Ľuboš Golány (SLSP, a.s.)

Celkové hodnotenie:

1. SLSP, a.s.
2. VÚB, a.s.
3. Allianz, SP a.s.

V Bratislave 4. októbra 2011

Informácia

Pochod bankových úradníkov - 27. ročník

27. ročník turistického podujatia „Pochod bankových úradníkov“ sa uskutočnil v tradičnom októbrovom termíne, v sobotu dňa 8.10.2011. Organizátori, nadšenci z radov KST pri TJ Slovan banka pripravili pre účastníkov, za finančnej podpory OZ PPaP a ROZ VÚB, a. s., tri osvedčené trasy rôznej náročnosti.

Chodníkmi a lesnými cestami Malých Karpát sa za premenlivého jesenného počasia vybralo takmer 200 priateľov turistiky. Na trasu diaľkového, 40 km dlhého pochodu s prevýšením 1500m zo Smoleníc do Harmónie, sa vydalo 55 z nich. Na kratšie trasy Rodinného pochodu (14 alebo 18 km) v okolí Harmónie a Zochovej chaty sa vybralo 144 turistov rôznych vekových kategórií. Mnohí z nich si aj napriek nie ideálnemu počasiu, nenechali ujsť príležitosť vystúpiť na majestátnu rozhľadňu na vrchole Veľkej homole a pokochať sa zahmlenými výhľadmi na hrebene Malých Karpát. V cieľi všetkých trás pochodu s priliehavým názvom Reštaurácia na lúke v Harmónii, sa postupne stretali účastníci z jednotlivých trás. Jedni svieži, iným sa v tvári zračila únava, niektorí mokří a zablatení, iní menej. Raz voľným tempom sprevádzaným strohými slnečnými lúčmi, inokedy rezko, kropení občasnými dažďovými kvapkami. A tak to bolo aj pri guláši, raz vonku okolo kotla a v zápätí v spoločenských priestoroch reštaurácie. Striedavé počasie však z pocitu užitočne stráveného dňa neubralo. Všetci pri výbornom guláši, čaji a pivečku a pri rozprávaní aktuálnych zážitkov i spomienok na minulé ročníky rýchlo pookriali. Účastníci odchádzali nielen s pocitom skvele stráveného dňa, ale aj s diplomom a ďalšími drobnosťami, ktoré zabezpečili organizátori z NBS.

Teší aj fakt, že Pochod sa z roka na rok stále viac dostáva do povedomia zamestnancov bánk a poisťovní. Veď na trasách a v cieľi organizátori identifikovali zamestnancov a odborárov z viacerých finančných inštitúcií. Najpočetnejšia bola skupina z NBS, ktorá sa vo veľkej miere podieľala aj na organizácii. Ďalej sa zúčastnili skupinky zamestnancov a odborárov z VÚB, a.s., ČSOB, a.s. i Tatrabanky. Určite boli aj ďalší nie všetkých sa však podarilo identifikovať, resp. sa k zamestnávateľovi priznali. Ostáva veriť, že tento trend bude pokračovať aj naďalej a podujatie poskytne možnosť turistického vyžitia pre členov odborov a prispeje k tomu, že sa OZ PPaP a odbory dostanú viac do povedomia zamestnancov i verejnosti, čo je jednou z foriem propagácie a cestou na získavanie nových členov.

Ing. Svetozár Michálek
predseda OZ

Výsledková listina futbalového turnaja OZ - Nitra 2011 konaného v dňoch 14.10.2011 - 16.10.2011

Za účasti 86 reprezentantov zo 4 bánk a 3 poisťovní sa uskutočnil v Nitre 18. ročník ŠH OZ v sálovom futbale.

V príjemnom prostredí si v kategórii žien vybojovalo víťazstvo družstvo Sociálnej poisťovne. V kategórii mužov potretíkrát za sebou zabodovali reprezentanti Allianz-SP, a.s.

MUŽI

1. Allianz - SP, a.s.
2. UNIQA, a.s.
3. SLSP, a.s.
4. VÚB, a.s.
5. OTP banka Slovensko, a.s.
6. Sociálna poisťovňa
7. Poštová banka, a.s.

ŽENY

1. Sociálna poisťovňa
2. VÚB, a.s.
3. OTP banka Slovensko, a.s.
4. Allianz – SP, a.s.

PEŇAŽNÉ ÚSTAVY

1. Allianz - SP, a.s.
2. VÚB, a.s.
3. Sociálna poisťovňa

JEDNOTLIVCI

Zuzana Kubříková (Sociálna poisťovňa)

Marian Melicherčík (Allianz - SP, a.s.)

Informácia zo seminára „Reklama a získavanie členov“

Názov podujatia: Seminár „Reklama a získavanie členov“

Dátum konania: 07.07.2011

Miesto konania: Viedeň, centrála ÖGB, miestnosť Marie Tusch

Účastníci za OZ: S. Michálek, predseda OZ

J. Bánik, podpredseda OZ

Rakúsky partner projektu PRO GE zorganizoval seminár Reklama v odboroch a získavanie členov. Všetci prednášajúci mali pripravenú powerpointovú prezentáciu, ktorú budeme mať k dispozícii po jej preklade do slovenského jazyka. V skratke k prezentovanému programu:

1. Predstavenie koncepcie ÖGB v oblasti získavania členov, problémové otázky, ťažiská práce a výzvy (Richard Ondraschek):
 - Informácie o štruktúre členov
 - Informácia o raste a úbytku členskej základne
 - Informácia o cieľových skupinách – strata členov medzi 20-30 rokom
 - Čo ovplyvňuje úbytok členov – prechod z mládežníckej organizácie, zmena firmy a pod.
 - Žiadny člen nepríde na základe publicity ale na základe **osobného rozhovoru významný faktor nesúci sa celou prezentáciou**
 - Hĺbková analýza o odboroch
 - Základná úloha možná pre využitie aj u nás: cieľová skupina 35 ročných – nájsť silné ponuky
 - Realizácia projektu „organizing“, projekt identifikácie bielych miest, tichý odchod z odborov
 - Dospeli k poznaniu: **migrácia v zamestnaní vplyv na členstvo – následne nesledujú kde a ako funguje ich bývalý člen – Nezáujem o členstvo?**
 - Štruktúra profesionálnych služieb: regionálne sekretariáty a veľmi veľa času venujú investovaniu do profesionálnych tímov, ktoré vytvárajú základné podmienky fungovania odborov
2. Výzvy z hľadiska reklamy pri zlučovaní odborových zväzov: MBT/TBL, GMT/ANG, GMTN, PRO-GE (Günter Harapatt):
 - Hľadanie cesty pre oslovenie členov
 - Investovanie do vlastnej reklamnej agentúry, vlastnej tlačiarne, do vlastných ľudských zdrojov – profesionálov pre PR
3. Získavanie členov v PRO-GE: osobný pohovor, podnikové rady a ich význam pri podpore získavania členov (Günter Harapatt):
 - Veľký význam osobný rozhovor: ak nie je zapálený pre vec ten, kto oslovuje, nepresvedčí nikoho ďalšieho. Vyplýva z toho **systemovo pracovať na schopnosti oslovovať a presvedčať**

- Významný prvok sú podnikové rady, rozobrali rozdiel podnikových rád, keď je malá a veľká organizovanosť v závode
4. Získavanie členov z radov mládeže: mládežnícka dôvernica rada, informačné stretnutia pred a v odborných školách, získavanie členov pri podujatiach (prehliadka reklamného minibusu OGJ a PRO-GE (Michael Zuli, Christian Illitz):
- Práca mladých už na stredných odborných školách
 - Mladých môže osloviť len mladý, tak dávajú pozor na prípravu nástupníctva
 - Čo ovplyvňuje úbytok členov – prechod z mládežníckej organizácie, zmena firmy a pod.
 - Systém odborného školstva a odmeňovania žiakov pripravujúcich sa na robotnícke povolania – vyjednanie mesačnej odmeny aj na základe rokovania podnikovej rady a mládežníckej dôvernickej rady
 - Vlastná kampaň, PR ako aj propagačné materiály
 - Zabezpečenie a využívanie v teréne minibusu pre oslovenie nových členov v roku je 156 dní na centrálnych podujatiach a následne na rôznych iných akciách organizovaných regionálnymi zložkami alebo inými subjektami
 - Využitie aj u maďarských kolegov, je možnosť použiť uvedené vozidlá aj u nás bez poplatku, nutnosť zaplatiť len nočľážné a stravné šoférom. Samozrejme, že to vyvolá následne náklady ako sú – PHM, tlmočník a podobne, ale je to zaujímavý produkt
5. Reklamný materiál ÖGB, PRO-GE a OGJ: brožúry , letáky, zástavy, online shop (Günter Harapatt, Michael Zuli, Christian Illitz):
- Všetky materiály si vyrábajú a tlačia sami
 - Zaujímavosťou je vlastný e-shop a má budúcnosť. Všetko je ale založené na tom, že ÖGB investuje do profesionálnych odborných tímov, ktoré vo vlastných réžiách produkujú výstupy
 - **Kľúčoví aj tak ostávajú ľudia: dôvernici, ktorí osobným rozhovorom buď presvedčia alebo nie**
 - **Základná zásada: politika odborov sa robí medzi ľuďmi a nie od stola – potreba byť neustále medzi ľuďmi**

Informácia z rokovania k projektu „Posilnenie a vytváranie profesionálnej siete EWC“

Zápis z prvého bienále o Európskych podnikových radách, ktoré sa konalo vo Viedni v dňoch 16. až 17. júna 2011.

Účastníkov privítal predseda GPA pán Wolfgang Katzian, a potom nasledovala krátka prezentácia pána Jeremy Waddingtona (GB) a Willy Buschaka (D), ktorí hovorili o tom, ako má vyzerat' zastúpenie odborov v medzinárodných spoločnostiach a aké sú požiadavky na úspešnú prácu v EPR. Z ich vystúpení vyplynulo, že medzinárodné spoločnosti nepripisujú dôležitosť komunikácii s EPR, materiály na stretnutia sú **dodávané príliš neskoro na to, aby reprezentanti mohli reagovať na ich obsah, slabá je i komunikácia medzi členmi jednotlivých EPR v období medzi jednaniami**. Potrebné je aj vzdelávanie na európskej úrovni. Problém je hlavne pri **financovaní vzdelávania- potrebné určiť pravidlá v rámci EPR**, obsah potrebných školení určuje EWC, nie zamestnávateľ, poukázané bolo na nerovnosť v rozdelení zdrojov na vzdelávanie. Uvedené tvrdenia podporili aj štatistiky týkajúce sa fungovania EPR spracované pánom J. Waddingtonom.

V ďalšej časti prezentovali jednotlivé krajiny odborové hnutia – prezentácia Slovenska, Rakúska, Nemecka, Talianska a ČR (informácia aj o štrajku).

Potom boli zúčastnení rozdelení do štyroch pracovných skupín, v ktorých sa diskutovalo o problémoch, s ktorými sa stretávajú EPR. My sme boli v skupine s ČR, Nemeckom a Rakúskom. Ako hlavné nedostatky sme definovali – jazyková bariéra, nedostatočná komunikácia, neskoré zasielanie podkladov. Potom všetky štyri skupiny prezentovali výsledky a diskutovali.

Popoludní prebehla celková prezentácia k problematike vymáhania práva EPR, vzdelávania a ďalšieho školenia zástupcov EPR, úlohe odborov v EPR, nasledovala práca v skupinách.

Po prezentácii práce skupín nasledovala diskusia medzi účastníkmi seminára, zástupcami GPA-djp a zástupcami rakúskych zamestnávateľov na tému EPR - „nežiadúci element“ alebo nástroj napomáhajúci lepšiemu fungovaniu a správe v nadnárodných spoločnostiach?

Posledným blokom bola diskusia na tému – „Je čas pre väčšie zastúpenie žien v multinárodných spoločnostiach a v EPR?“ s poslankyňou EP Evelín Regnerovou.

Druhý deň jednania začal krátkym vystúpením zástupcu gréckych odborov, ktorý informoval o situácii v Grécku.

Najdôležitejším vystúpením bola prezentácia **Mariky Varga z ETUI**, ktorá informovala o zmenách v smernici EU k EPR - prešla celú smernicu a upozornila na zmeny. **V niektorých krajinách už bola smernica implementovaná do právneho poriadku. Zmeny by sa mali premietnuť aj v zmluvách EPR.**

Nasledovala práca v skupinách, kde sme mali možnosť hovoriť s pani Varga a celá diskusia sa točila okolo našich problémov s EPR. **Každé cezhraničné rozhodnutie musí byť konzultované v EPR.**

Najčastejšie otázky k novej smernici o EPR v angličtine a nemčine nájdete na:
http://www.worker-participation.eu/european_works_councils

Jana Szaszova

UniCredit Bank Slovakia a. s.
Member of UniCredit Group